

110 年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化							
工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化							
工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
1	音樂及藝術講座	0(獎金：0)(獎品：0)	17,320	110 年度共辦理 5 個場次，參與人數達 215 人次。此計畫主要特色為涵養同學們的藝文素養。 一、在藝術表演創作活動中，透過舉辦多元的手作活動，帶領同學們體驗創作的過程中瞭解職人的創作手藝的難易，從而在生活中親近藝術，提升美的感知，涵養賞析能力。 二、在技藝競賽中，鼓勵同學們培養第二專長，提供公開發表的舞台，透過競賽促進技能能力的提升	1.校內師生約 20 人 2.校內師生約 60 人 3.校內師生約 40 人 4.校內師生約 60 人 5.校內師生約 40 人	1.2021/3/19,行政大樓 9 樓多功能教室 2.2021/10/6,行政大樓 11 樓素描教室(美學教室)3.2021/10/12 至 10/13,行政大樓 11 樓素描教室 4.2021/10/22,行政大樓 9 樓多功能教室 5.2021/12/1,行政大樓 9 樓多功能教室	110 年度各項活動因手作作業較精細指導老師無法 1 對多、工具、材料有限，以及疫情期間因空間人數控管，參與人數有限，造成同學報名踴躍但名額有限較為可惜，為改善這個狀況藉由增加活動場次的方式，讓較多同學可以參與。在與學生合作部份因活動經驗都是做中學，在活動企畫及流程控管較多問題產生，這部份除了藉由活動前多場幹部會議討論外，亦由高年級

				與實戰經驗的累積。藝文處持續透過各類型藝文活動的舉辦中，達到同學們人文素養之涵養與提升。			承辦過的學長、姐們從旁協助指導以增強學生的執行力及現場反應能力。
2	藝術表演創作活動	50,000(獎金：0)(獎品：0)	120,000	110 年度共辦理 4 個場次，參與人數達 285 人次。此計畫主要特色為提升同學們的藝文欣賞及增長視野。藉由舉辦多元主題之藝術與音樂專題講座，透過專業領域講師帶來的分享以開拓同學們的藝文視野，涵養美學素養。	1.校內師生約 20 人 2.校內師生約 100 人 3.校內師生約 80 人 4.校內師生約 80 人	1.2021/3/19,行政大樓 9 樓多功能教室 2.2021/3/19,國際會議廳 3.2021/10/20,國際會議廳 4.2021/11/1,國際會議廳	這學期講座多由藝文處舉辦的展覽、創意活動進行主題延伸，讓同學可以藉由講座更深入瞭解工藝、藝術創作等意涵，參與同學回饋多為正向，僅因疫情緣故無法開放較多人參與較為可惜，未來為因應疫情將考量狀況改以現場加直播方式，讓更多同學可以參與。

工作策略：1-1-2 配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
3	全校創意校歌	7,000(獎金：0)(獎品：0)	58,000	讓每班的新生們玩得開心，也讓彼此不熟悉的新生們有更快認識彼此的機會，也讓班上更加的融	全校新生班級及社團學生約 2500 人	2021/10/18 至 10/27,正修廳	本次遇到疫情關係，導致在進出流動上需要有更明確的指示，引導時的速度多少有拖延到整體活動時

				洽，也使班級氣氛更加圓融，也提高新生對於學校的認同感。			間約莫 5 分鐘，建議可以再提早與班級告知以及提早引導出場至後台準備。
4	社團博覽會	30,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	本年度共辦理 2 場次，共 2000 人次參與。由學生會主導召集全校社團，利用活動表演、靜態展覽與互動體驗讓學生認識本校學生社團，快速了解社團性質、目的與服務成果，欣賞社團表演來感受正修社團的魅力，藉此促使社團招募到更多新血得以蓬勃發展，並帶動正修校園的多元學習及青春活力。	1.全校學生約 1000 位 2.全校學生 1000 人。	1.110 年 3 月 2 日至 3 月 3 日, 人文廣場、校園走廊 2.110 年 10 月 6 日至 10 月 7 日,河西走廊、學餐外面、人文大樓前、守護樹下、電視牆下	今年度辦理因疫情因素調整辦理方式，除了場地分散之外較不容易聚集學生觀看，另外其中一場次因取消表演僅單純設攤招生，顯得較為靜態。部分學生認為社團設攤較為簡易，甚少互動因次招生人數可能不理想，可鼓勵社團盡量以不同方式呈現社團風氣，吸引學生參加。
工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現							
工作目標：2-1 營造安全校園生活							
工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
5	宿舍安全教育	0(獎金：0)(獎品：0)	20,000	110 年度共辦理 2 場次，共 280 人次參加，依據教	住宿生 280 人	2021/9/9 至 9/27,正修宿舍、籃球場	宿舍防災疏散演練部份學生掩護動作不確實，集合

	宣導與 防災演 練			育部「110??國家防災日各級學校地震避難掩護演?實施計畫」，辦理宿舍防災疏散演練，藉此讓住宿生熟悉逃生路線，由楊副學務長，說明有關防震避難求生方式、地震包概念、消防安全及火災求生新觀念，讓住宿生體認到防震防災方法的重要性，並透過五合一求生手環(打火石/高音哨/指南針/鋸刀/傘繩)DIY 製作，讓參與同學均能擁有一副求生手環，可於受災時求生時使用，藉此研習活動，提升住宿生對於地震及火災災害求生能力，以維護住宿生之安全，整體活動圓滿順利完成。			動作緩慢；五合一求生手環 DIY 製作活動少數同學遲到及未到，影響活動進行時間；另未到同學缺額，可臨時透過廣播，開放現場報名。
6	學生校園安全 教育宣 導	16,000(獎金：0)(獎品：7,000)	22,000	110 年度共辦理校園安全講座 4 場次，共 500 人次參加，及 2 場次關東旗與電子海報創意設計比賽，協助學生從講座及作品設計活動辦理中培養安全教	全校學生 500 人次	110 年 3 月至 11 月	近年來校園危安事件不勝枚舉，每學期辦理校園安全講座，邀請長期擔任校園安全守護者之學者及警政單位主管擔任演講者，理論與實務相互配合，使

				育的觀念，藉充分了解自身安全的重要性，衍伸面對誘惑時及危險時，如何確保自身安全與遠離危險，並擔任大哥哥與大姐姐的角色，對於身邊國中、小學生變身為安全教育者，善盡社會責任。			學生能更加深印象，並藉創意設計活動的辦理，使得宣導活動不致過於生硬，更能啟發學生吸收宣教內容。
7	進修部學生校外賃居輔導系列活動	10,954(獎金：0)(獎品：0)	0	1. 110 年度共辦理 2 場次，共 397 人次參加： (1)110/4/13 邀請台南地方法院盧鳳田法官以「第一次租屋就上手之租賃市場五大變革與問題探討」為題實施安全宣導，重點講解相關租賃的法律規定、租屋契約書應包括那些要項及曾經發生的租屋糾紛等，並運用互動問答的方式加強學生的印象，除了承辦單位提供的獎品外，講者亦自行準備了許多小獎品，希望能提高學生參與互動的意願，進而瞭解租屋應注意的事項、個人與房東的權利、義務，以	1.進修部學生 125 人 2.進修部學生 136 人	1.110.4.13,圖科大樓 10 樓 2.110.11.12,圖科大樓 10 樓	1.滿意度調查：(1)110/4/13 租屋安全：對本活動的內容感到滿意 85.9%，認為本活動符合需求 84.2%，認為參與過後有正面的幫助 86.9% (2)110/11/2 消防安全：對本活動的內容感到滿意 95.5%，認為本活動符合需求 93.5%，認為參與過後有正面的幫助 94.2% 2.賃居學生參加講習的人數未盡理想，須再加強力度。

			<p>維護個人安全與權益。由於講師精彩的表達，同學都能夠認真的參與並與講師互動。另外就課程內容提出易有認知誤差的問題，請同學於課後上網填答，以掌握學生瞭解的程度。(2)110/11/2 邀中華民國災害防救教育學會－謝榮泰博士以「校外住居用電安全、增強生活防禦能量」為題，從如何挑選租屋環境及入住後應如何先瞭解逃生路線等事項，以及電氣設備與電線使用安全，透過真實的案例，結合學理精闢的剖析，生動活潑的肢體宣講，對同學大力的呼籲，一定要重視電氣設備與電線使用安全，了解容易發生火災原因及其危害，更應深入認識避難逃生要領，尤其謝講師在撥放新聞影片及陳述當時在現場調查起火原因時，學生更是專注，明</p>			
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

				<p>確認識到進入陌生的環境、公共空間要先觀察逃生通道，預擬事故發生時的逃生路線；由於講師精彩的表達，同學都能夠瞭解與吸收，並有深刻的認知，會後還有學生與講師仍有互動，提出困惑及問題。</p>			
8	日間部 學生校外賃居 輔導系列活動	20,000(獎金：0)(獎品：10,000)	55,000	<p>110 年度共辦理校外賃居關懷輔導系列活動合計 7 場次，共 627 人次參加。依據教育部與本校學生校外賃居安全暨服務工作實施計畫辦理賃居安全議題講座與活動，教導學生瞭解租屋安全、火災應變、一氧化碳防範、人身安全、契約陷阱、租賃糾紛及資源等知識，有效提升學生校外賃居知能。為增強學生對於居住安全知識，特別辦理體驗教育活動。例如：同學走入地震體驗屋，感受模擬 921 地震實況，並依指引學習當</p>	<p>1.全校師生 65 人 2.本校師生、教官及房東共 70 人 3.本校學生約 300 人 4.本校學生 110 人 5.本校學生 30 人 6.本校學生 30 人 7.本校學生 22 人</p>	<p>1.2021/3/24,人文大樓三樓 2.2021/3/30,綜合大樓三樓 3.2021/5/4,活動中心 4.2021/5/7,活動中心會議室 5.2021/6/3,綜合大樓三樓 6.2021/10/7,綜合大樓三樓 7.2021/11/17,綜合大樓三樓</p>	<p>因應新冠肺炎防疫工作，與警消單位協訪、國立科學工藝博物館體驗等活動受新冠疫情延緩，未來辦理活動應再考量疫情影響。本學期期中過後因疫情趨緩，回歸二級預防，但防疫工作仍不能鬆懈。本學期辦理獨賃自煮，租賃處自煮料理受學生好評。引領同學們享受料理樂趣、少外食，除了健康飲食觀念外，也降低公共場域染疫風險。</p>

				下應變狀況；拆解及組長延長，瞭解插座原理，學習正確使用延長線。亦針對房東辦理座談會並結合警消、地政機講，宣導租賃安全措施及政策，減少租賃糾紛，達到學校用心、學生安心、家長放心之目標。			
9	工讀暨 職場安全及安心就學座談會	10,000(獎金：0)(獎品：0)	0	藉本次座談會來宣導學生就學期間就學貸款申請管道(方式)及學雜費減免時應注意事項各一場次，特舉辦此活動，本次邀請到臺灣銀行鳳山分行就學貸款業務承辦人-秦光宇先生，為同學們講解就學貸款之申辦方式及流程、線上申貸、償還期間及償還方式等問題。提醒同學如真有困難無法還款，一定要至臺銀詢問及申辦緩繳以免錢滾錢、利滾利而無法償還。	1.學生約 500 人	1.110 年 12 月 2 日,正修廳	台銀承辦員以真實案例向學生說明，政府設立就學貸款是為了讓學生可以無後顧之憂的認真上課、學習充實自我，以創造美好的未來，請同學們好好珍惜利用，也希望可以更多同學參與，建議可以提前以簡訊及電話通知有辦理就學貸款同學參與此項活動。

10	學生交通總隊訓練與輔導	8,000(獎金：0)(獎品：0)	38,000	為使交通自治隊隊員（含部份交通安全服務社社員）及新進人員具備管制本校重要通道車流順暢及維護學生行的安全之能力，以及強化其正確的交通指揮手勢和安全觀念，並培養協助學校推動交通安全宣輔導的能力和彼此情感默契，本學期交通隊檢討會 3 場，訓練輔導活動 1 場，輔導登記或棟 1 場，共辦理 5 場，合計 250 人次參加。	1.交通隊所有學生 50 人及參與比賽同學 62 人 2.交通隊同學計 50 人	1.110 年 3 月 11 日至 6 月 17 日,幼保大樓前及 15-0503 教室 2.110 年 9 月 23 日至 12 月 2 日,15-0503 教室及 A 棟大樓停車場樓頂	交通安全隊的選、訓、用，均採循序漸進及鑑定制度，執勤學生均必須分別完成各項鑑定後，始可上場執行交通引導勤務。除此之外，交通安全隊另一面為社團交通安全社，負責協助學校規劃及執行相關交通安全創意活動(例如，公車我好行、彩繪安全帽及機車慢行等)，對推動學生交通安全助益良多。惟自 109-1 學期服務學習時數驟減及社團分數不列入後，造成一年級願意加入社團動力減少，對爾後交通安全隊選人有重大影響。
11	交通安全教育與宣導	28,000(獎金：0)(獎品：10,000)	40,000	110 年度本學期為強化學生交通安全觀念，維護學生行的安全，辦理「交通安全宣導系列活動」加強宣導活動具體成效： (1) 校園安全專題演講：110 年 11 月 9 日 1000 時聘請前高雄醫學大學軍訓室	1.全校師生 62 人 2.全校學生 32 人 3.全校學生 110 人	1.110 年 11 月 9 日,圖科大樓 503 教室 2.110 年 10 月 4 日至 10 月 8 日,守護樹下 3.110 年 11 月 5 日,校安中心	(1) 同學普遍認知機車是交通事故死亡率最高的交通工具，但因為課後打工的需求，在現有交通網絡之下，往往不得不使用機車。(2) 同學對軍訓暨校安中心網頁內建置的交通安全內容，普遍認能認

			<p>主任黃仲強實施交通安全專題演講，計 66 人次，1900 時聘請福德二路派出所所長林楓凱先生蒞校實施交通安全專題演講，計 62 人次。(2) 安全帽換購活動：於 10 月 4 日至 10 月 8 日期間，假「正修守護樹下」實施「安全帽換購活動」，讓全校有意願學生拿「舊安全帽折抵新台幣 100 元，換購 3/4 全罩式安全帽(或全罩式安全帽)」，計 32 人參與。</p> <p>(3) 我繪注意交通安全海報競賽：於 11 月 5 日(星期五)實施評比，評比結果於軍訓暨校安中心網頁公告週知，並於 15 日頒獎。(4) 班會討論：配合班會時間實施校園安全專題討論，藉由同學間相互討論及導師之指導，進而明瞭事故發生如何完善處理。</p>			<p>同，也知道發生交通事故應如何處置、找誰幫忙，對用機車安全有更深的認知。</p>
<p>工作策略：2-1-2 毒品防制</p>						

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
12	防制學生藥物濫用宣導活動	40,000(獎金：0)(獎品：0)	50,000	1. 落實校園反毒、拒毒工作，深化校園反毒精神。深植學生藥物濫用防制觀念、遠離毒品戕害學子。擴大反毒宣導成果、響應社會反毒理念。2. 110年10月20、21日配合「防制學生藥物濫用運動」宣導月，辦理「大手牽小手 反毒齊步走」反毒宣導活動，由本校春暉社反毒志工同學至屏東縣恆春國小、車城國小國小，實施反毒宣導，參加師生約163人3. 110年11月29日及12月7日，辦理日、夜間部學生實施藥物濫用防制專題演參加師生合計約698人。4. 11月30日辦理「淨灘暨反毒商家簽名活動」，由本校反毒志工同	1.屏東縣恆春國小、車城國小師生合計約163人2.全校師生698人3.參與師生32人	1.2. 110年10月20、21日,恆春國小、車城國小國小2. 110年11月29日及12月7日,正修校園3.110年11月30日,樹德家商	專題演講—內容具體且充實，讓學生充份瞭解毒品對人體的危害，讓學生收穫良多。春暉社同學在實施反毒簽名及宣導活動時，稍顯生澀有點害羞。

				學至旗津，實施淨灘及反毒簽名及宣導，參加師生32人。			
--	--	--	--	----------------------------	--	--	--

工作策略：2-1-3 菸害防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
13	菸害防制活動	18,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	110年辦理菸害防制系列活動，與榮總戒菸班團隊合作，於本校開設正修健康戒菸班，讓學生了解菸品的危害，進而擴大影響其對生命的尊重。在校園內設攤，宣導各式菸品的危害並且發送宣導單張以利學生觀念建立，辦理有獎徵答發放精美禮品。參加人次共計220人次	全校師生220人	1.110年10月19日至10月28日,校安中心會議室 2.110年11月9日至11月18日,校安中心會議室	拒絕菸害已逐漸列為本校生活規範，然而推動無菸環境是一項長期工作，雖然學生認知增加及環境菸害改善，但近期新興菸品的盛行，法令不夠完善等問題，都還有需改善與努力的空間。戒菸是菸害防制政策中重要的一環。惟有透過幫助吸菸者戒菸，才能使更多的學生免於一手菸與二手菸的危害，持續推動本校戒菸、拒菸行動。

工作目標：2-2 促進及維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防及健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
14	體重控制活動	28,000(獎金：0)(獎品：0)	0	為提升學生對運動及飲食營養相關知識，特辦理體重控制活動，鼓勵師生在日常生活中增加活動機會，使運動融入生活中，擁有窈窕健康體態，需要攝取適當熱量並持續運動，才是長久之計。本年度邀請 R&B Fitness 賴玠豪執行長蒞校進行運動與營養講座演講，強化師生在飲食攝取時均衡及控制的概念；以及方俊名健身教練開設多功能訓練班。本學年共辦理 1 場，合計 80 人次參加。	全校師生 80 人參加	2021/3/31 至 5/5, 生活創意大樓 B2 體適能中心、1F 多功能視聽教室	因疫情關係，學生參與意願較低，未來可增加獎勵，藉以提高學生運動意願。
15	社區醫療單位衛生教育宣導	28,000(獎金：0)(獎品：0)	0	為營造友善校園健康環境，提升學生正確的健康觀念及知識，結合衛生單位（長庚醫院、高醫）、相關機構（高雄市政府）	全校師生 307 人參加	2021/12/1, 人文大樓廣場	有些關卡容易造成排隊阻塞，可調整遊戲規則或採團體方式進行；未來可考慮增加「交通安全」等主題宣導。

				及跨處室結合（軍訓室、生輔組及總務處環安組）、學生社團（環保先鋒隊、春暉社）宣導各項議題，藉由闖關活動讓學生能從遊戲中學習到有關傳染病防治等相關認知。本學年社區健康營造活動共辦理 1 場，合計 307 人次參加。			
16	急救安全教育	26,000(獎金：0)(獎品：0)	0	為推展本校學生能擁有急救知識技能，落實校園安全及意外發生的緊急正確處理觀念，提升學生救助他人及自救的能力。每學年皆與紅十字會配合辦理基礎急救員認證班，課程包括：心肺甦術、AED 自動體外電擊去顫器使用、創傷急救、骨骼關節肌肉損傷包紮、交通事故處理與傷患運送等專業課程，最後進修筆試與技術測驗。本學年共辦理 2 場，合計 57 人次參加，共 56 人取得證照。	全校師生 57 人參加	2021/12/18-12/19,體育室一樓	因證照核發下來時間略久，因畢業證照需求，學生於本學期參與意願較低，往後可以提前於期初辦理，較為合適。

17	全校校園健走活動	10,000(獎金：0)	40,000	為培養學生健康休閒活動，藉由健走活動來達到健身及紓壓解憂的效果，健走的好處是可以預防衰老、促進健康、輕鬆減重，健走比散步有效，比慢跑安全，成為健身新風潮。邀請佳儀有氧瑜珈會館教練協助開場暖身運動，並邀請校長蒞臨開場致詞及鳴槍。本學年校園暨烏松濕地公園健走活動共辦理 1 場，合計 510 人次參加。	全校師生 510 人參加	2021/12/15,正修校園	從校園至烏松濕地公園環繞一圈時間較為短暫，而澄清湖內不允許辦理活動，未來可考慮是否增加環繞圈數或改變路線。
----	----------	--------------	--------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	-----------------	-------------------------------------------------------

工作策略：2-2-2 心理及問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
18	心理與問題行為三級預防-個案處理	28,000(獎金：0)(獎品：0)	140,000	110 年度期辦理個別督導、校園自我傷害危機談判技巧與演練與專業輔導人員培訓課程等增能培訓，增進專業輔導人員對	1.中心心理師、個管師共 168 人	1.110.2.2、110.3.5、110.3.23、110.4.28、110.7.5、110.7.8、110.7.15、110.8.12、110.8.17、110.8.24、110.9.1	1. 講師具體呈現可供實際執行依據，對初次晤談之協助相當大，但時間較短無法更加細談，建議可分出階及進階，或延長工作

	增能培訓與資源整合			學生心理歷程的理解與評估，並能夠及時提供適當的心理處遇，增進專業輔導人員危機辨識能力，能夠適當地進行學生自我傷害及攻擊傾向的危機處理，共 11 場次 168 參與人次。			坊時間，且單次活動難以熟練，期望可再辦理，難度循序漸進，以提升學校人員遇到危機之應對技能。2. 提供學生對法律議題更清晰了解，緩解其被提告知擔憂，但對於情緒之處理有限，建議法律議題界線須清楚且若法律議題因夾雜複雜因素，實體諮詢或許更可全面照顧。
19	心理與問題行為二級預防-新鮮人情緒關懷篩檢	93,000(獎金：0)(獎品：0)	127,000	1. 透過「大專校院學生心理健康關懷量表」施測，有效篩檢出高關懷群學生。由導師、系輔導老師依據學生情緒狀態提供適切關懷，並由諮商心理師針對高關懷群學生進行追蹤諮商輔導，消弭校園危機事件的發生。新鮮人情緒關懷篩檢，日間部 57 場次、進修部 57 場次，碩士班 16 場次，共計 130 場次，6,500 位新生參與。2. 110 年度共辦理 2 場次轉復學生座談會，讓轉(復)	1.全校新生 6500 人 2.轉復學生 390 人	1.2021/9/10 至 11/3,各班教室 2.2021/2/4,行政大樓 9 樓 0904 教室、0903 教室；2021/10/5 至 10/8,至善廳	1. 學校 Wifi 不穩，影響活動進行的順暢度，未來若有其他網路選擇，優先使用其他網路。2. 因防疫人數限制關係只邀請轉學生參與，並無如以往邀請導師，故學生出席率較差，另外藍色紙(學生基本資訊)回收率欠佳，若情況允許還是邀請導師一同參與會更加。

				學生於對本校行政流程較為熟悉，且用此機會進行憂鬱篩檢，篩檢出較需要關懷之學生進行關懷，2場次約 390 位學生參與。			
20	心理與問題行為初級預防-生命教育推廣活動	44,000(獎金：0)(獎品：0)	110,000	1.110 年度辦理「好心情實驗室」主題活動，引發學生思考自己身上的正能量，並帶領學生實際操作時間規劃，找到自己的未來方向目標。辦理共 12 場次 388 人次參與。2.辦理僑專班班級輔導，藉由外籍講師的講述協助僑專班新生提升校園、職場及台灣生活適應能力，7 場次約 200 位學生參與。3.110 年度辦理「身心紓壓與拖延行為」團體輔導活動，接納及因應情緒與克服拖延的方法，學習身體律動放鬆身心靈，共 52 場次，174 參與人次。4.辦理「正修心生活指南班級推廣活動」，增加新生對校園的認識，增進生活重心	1.全校學生 388 人 2.僑生 200 人 3.全校學生 174 人 4.全校學生 1500 人 5.輔導股長 78 人	1.2021/4/29 至 6/11, 各系教室；2021/10/21 至 11/5,行政大樓 0904 教室 圖科大樓 0503 教室 2.2021/10/1 至 11/10,各班教室 3.2021/3/24 至 6/16,體育室三樓舞蹈教室；2021/10/18 至 12/2,團體諮商室 4.2021/9/13 至/11/30,各班教室 5.2021/10/28 至 10/29,行政大樓 0904 教室	1.僑專班輔導活動，學生整體滿意度達 8 成，但因回饋單上使用國語，學生閱讀與手寫能力可能有困難，造成部分學生未填寫，建議可以翻譯回饋單內容或帶著學生逐題填寫回饋單。2.原希望提供進修部同學聆聽講座的機會，但實際參與者並不多；日後除運用原有宣傳方式外，可以思考與老師課程合作，融入課程內容中。3.因應疫情，邀請有線上團體諮商實務經驗的師資帶領，輔導人員回饋良好。之後將持續因應環境狀況及輔導人員的需求，適時提供及加強輔導人員相關訓練，以提供學生更好的服務。

				與方向與親切感，共 1 場次 1500 參與人次。5. 辦理輔導股長培訓，以「認識情緒、探索自我、啟動夢想」主題，教導學生學習認識情緒；運用呼吸放鬆來做情緒管理，2 場次共 78 人次參與；滿意度達九成以上。			
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
21	落實性別平等教育	19,000(獎金：0)(獎品：0)	60,000	辦理性別平等教育講座 8 場次、性別平等團體 2 個總計 24 小時共 4 場次、性別平等業務諮詢會議 3 場次，共 15 場次，全校師生 238 參與人次。邀請性別平等議題之專家蒞校演講，加強學生性別意識，也讓校內同仁體認到	1.性別平等教育講座 137 人 2.性別平等團體 169 人 3.性別平等業務諮詢會議 56 人	1.110.4.28、110.5.5、110.5.12、110.10.6、110.10.13、110.10.20、110.11.10、110.11.24。 2.110.11.27、110.11.28、110.12.4、110.12.5。 3.110.10.8、110.10.29、110.11.15	本年度活動內容相當充實，學生及職員回饋皆正向，唯學生報名後未出席之狀況嚴重，建議可將議題調整成各符合學生需求、在活動將至時加強宣傳效，或可建立相關獎勵機制吸引學生。

				此議題的重要性、增進反思，促進對性別平等議題的倡議。			
工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
22	形塑友善導師典範	30,000(獎金：0)(獎品：6,400)	60,000	1.導師學生跨世代對話攝影工作坊，期增進學生與導師彼此的理解，透過彼此的對話、參與拍攝，提升學生與導師的互動及彼此了解，共創正向師生關係，將師生對話後製成影片，於校園中傳遞與撥放，傳遞本校師生正向關係的能量，共 2 場次 100 人次。2. 110 年度正修師者計畫，讓導師感到被學校理解當代師者的辛苦與有效能的地方，學校能夠發掘與看見導師對學生的心意，讓導師感到自己的	1.全校學生 100 人 2.全校學生 300 人	1.2021/3/15 至 5/1,正修科大校園；2021/10/8 至 2021/11/19, 正修校園；2021/12/1 至 2021/12/2,職涯樂學堂 2.2021/3/24 至 4/21,職涯樂學堂、國際會議廳	1. 透過師生對話增進對彼此的理解，也從中找到師者的意義，可持續辦理，協助師者對自身角色有更多的意義感。2. 未來可思考如何讓更多教師加進來的活動辦理方式，肯定自己身為師者的角色。也可以辦理照顧師者身心的活動，讓師者內心有餘韻的面對導師工作。

				努力被看見，鼓勵導師建立正向師生關係，塑造友善師生關係氣氛，協助學生穩定就學。共 1 場次，300 參與人次。			
23	導師會議及相關活動	106,000(獎金：0)(獎品：0)	6,000	110 年度共辦理 6 場次，共 2100 人次參加，全校社團舉辦多元活動，現今大學導師進行學生輔導工作，往往因於教學與研究繁忙，於開學前由學務處各組報告開學前宣導事項，並請導師宣達學生事務與輔導工作重要事項，提升導師及輔導相關人員專業知能，強化導師加入輔導工作之推展。除原有專業輔導知能之提升之外，期待突破一般專業輔導訓練框架，吸引導師們願意加入輔導工作，從引導、啟發、協助等角度，對導生提供教育與預防之功能。	1.全校導師、主任導師、系輔導老師及學生事務與輔導工作人員 350 人 2.導師及行政人員 350 人	1.110 年 2 月 11 日、4 月 8 日、6 月 3 日,活動中心 2 樓進化基地 2.110 年 9 月 8 日、10 月 28 日、12 月 30 日,行政 12 樓國際會議廳	短時間內對多個主題，且內容極多進行報告→流於政令宣導不易深入人心，未來應改以簡化主題，方能引發導師進行討論，並實際應用於班級輔導

24	獎勵特優及績優導師	155,000(獎金：0)(獎品：150,000)	0	為使導師工作落實，並公開表揚且鼓勵表現優異導師，每學年藉由各單位及組織以導師業務權責，以公平、公正、公開方式進行評鑑，依上述初評分，送交「導師評鑑委員會」複審，並審定特優及績優導師名單，並於開學典禮公開授獎。共辦理 1 場，合計 392 人次參加。	1.全校導師，合計 392 人次參加。	1.110 年 9 月 14 日至 10 月 15 日,正修校園	雖然本校特優及績優導師金額與他校相比較少，但老師們還是能感受到這樣的獎勵是很有感的，感覺備受肯定。
25	導師輔導知能研習會	45,000(獎金：0)(獎品：0)	55,000	為提昇教師對教師角色的瞭解與認同，活動除導師外也鼓勵教師參加，希望藉由學務處的相關訊息，將輔導的知能擴及到更多輔導人員身上，也藉由辦理工作坊，增進導師生理、心理及情緒健康，協助舒緩壓力減低焦慮，促進解決衝突、問題能力與自我覺察能力，提昇三級預防觀念知能並落實初級預防的輔導工作，建立友善安全的校園。共辦理 2 場，合計 150 人次參加。	1.教師 120 人 2.導師及教師，共 30 人。	1.110 年 8 月 29 日,生創大樓一樓演講廳 2.110 年 10 月 7 日,圖書資訊處	希望能多多辦理類似的情緒紓壓課程，以利教師的生理、心理及情緒健康。

26	導師工作傳承研習會	199,980(獎金：0)(獎品：0)	45,000	為強化學務人員及導師輔導的知能及增進本校導師輔導專業知能及以促進導師間傳承經驗交流，並提升導師學生事務工作相關人員專業能力。使班級單位裡各種人、事、物活動得以順利推展和互動，由教師為中心，以科學化的方法和人性化的理念，來規劃、推展適當的措施，以求良好的教學效果和達成教育目標的歷程。合計2場次，270人次參與。	1.學務人員及導師，150人參加。2.學務人員及導師，120人參加。	1.110年10月27日，學生中心三樓會議室 2.110年11月12日，十鼓文化園區。	?
27	導師座談會	19,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	1.辦理阿德勒系列講座，邀請臺灣阿德勒心理學會創會理事長楊瑞珠博士及台南大學諮商與輔導學系連廷嘉教授，與導師分享主題「社會情懷及心理健康」、「班級氣氛：生命的暖流」、「文化知情與學生關懷」：以阿德勒的思維看待學生，鼓勵將阿德勒心理學運用於學生教育及生活；並提供導師調	全校教師共265人	1.2021/6/11至6/30；2021/8/31至2021/9/1	1.因應疫情採線上模式進行授課，報名人數相當踴躍。2.線上會議需克服硬體、技術上問題，確保報名人員順利進入會議及講師的簡報能順利分享呈現。

				整心理與自我照顧的方法。透過課程中的提問及分享，讓導師有更多的反思及收穫，共 3 場次共計 265 人次參與；滿意度皆達九成以上。			
28	導師職涯輔導工作講座	12,000(獎金：0)(獎品：0)	0	110 年辦理 1 場次，共 30 人參加，為協助導師透過各種紓壓技巧，進行情緒轉換以及能量恢復，以提升對學生職涯輔導以及畢業生就業關懷，特辦理此工作研習活動。	教師 30 人	110 年 9 月 28 日,生活創意大樓 B1 休閒活動專業教室	因疫情關係有限制參與人數，且當天學校臨時有重要會議，很多老師因此不能參加，未來辦理類似活動可於不同時間多辦幾個場次。

工作策略：2-3-3 同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
29	社團幹部會議	20,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	本年度共辦理 8 場次，共 800 人次參與。向全校社團與系學會領導人說明學生會目前營運狀況，讓各單位能更了解學生會的內部運作。也藉此會議，讓	1.全校社團系學會 100 人*4 場 2.系學會、社團、學生會幹部領導人共 100 人*4 場	1.110 年 2 月 13 日至 5 月 21 日,活動中心三樓會議廳 2.110 年 9 月 9 日至 12 月 9 日,學生活動中心會議廳	邀請師長有時會太過臨時，以致必須臨時調動，部分社團幹部希望不要在午餐時間開會，經學生會幹部開會討論決議，考量幹部同學仍以中午時間較

				<p>領導人與學生會間相互交流，可以促進彼此間的合作與進步，進而達到相互合作，資訊對等。</p>			<p>適合集合開會，也比較部會占用上課時間，因此按照原訂時間安排。</p>
30	營造宿舍文化	25,000(獎金：0)(獎品：11,100)	35,000	<p>110 年度共辦理 2 場次，共 157 人次參加，為營造宿舍文化，美化宿舍環境，由宿舍幹部帶頭發揮創意，於學生宿舍使用 LED 燈裝飾及掛壁飾圖畫作品及人造花吊飾，讓整體空間環境美觀，讓宿舍更顯溫馨；另培養學生正當休閒活動及族群大融合，辦理【我宿歌手】歌唱比賽共取 4 名，各頒發獎盃乙座及禮券。本活動共吸引二棟宿舍共 17 人角逐，觀眾反映熱烈，參賽選手帶動現場氣氛，現場如同一場演唱會，歌聲繞樑，令人陶醉其中，最後由生保組周組長頒獎。</p>	<p>1.住宿生 35 人 2.住宿生 122 人</p>	<p>1.2021/3/31,學生宿舍 2.2021/10/25 至 10/26 正修宿舍及文山學園</p>	<p>因經費有限，環境美化無法滿足各樓層空間需求。故每年編列預算，持續美化宿舍。歌唱比賽單槍投影機臨時故障，MV 無法播放給觀眾看，現場主持人，無法掌握全場，且整體流暢度不佳，宜選適合人員，部分參賽人員臨時換歌造成選曲人員困擾。</p>
31	校園安全意外	20,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	<p>學生遭逢校內外意外事件，本校教職同仁及系輔導教官攜帶慰問品，代表</p>	<p>慰問人數 103 人</p>	<p>110 年 1 月至 12 月</p>	<p>針對遭逢校內外意外事件的學生，予以及時慰問，</p>

	事件慰問			學校前往探視學生，亦祝福渠等早日恢復健康返校上課。慰問學生人數 103 人次			師長還應多給予事後的追蹤與關懷。
32	全校聯合迎新活動	153,880(獎金：0)(獎品：0)	77,740	本年度由各系學會辦理，共 2000 人次參與。迎新活動主要針對入學新生所準備，表達學長姐對學弟妹的歡迎，並經由學長姐的帶領，培養他們在一個團隊中與他人互助、互相、互重的精神。使得參加此次迎新活動的每一位新生留下一個美好的回憶。	1.新生與幹部 2000 人	1.110 年 9 月 26 日至 10 月 15 日,正修校園	新生多數表達非常滿意安排的活動內容，唯在安排活動過程中較容易產生中暑與體力不支等狀況，可能必須調整活動時間與課程安排。
33	學生宿舍自治幹部研習與輔導	40,000(獎金：0)(獎品：13,600)	60,000	110 年度共辦理 10 場次，共 250 人次參加，透過幹部研習訓練暨入住活動，提昇領導統御技巧及培養團隊互助合作精神，藉由入住活動，讓幹部能在實務工作上，獲得學習的機會，增加個人本質學能，本學年自治幹部研習共辦理 2 場，合計 50 人次參加。另為強化及策進學生自治幹部服務，落實管制	幹部參與 250 人次	110 年 3 月至 12 月，宿舍會議廳	入住活動時，避免家長的車輛臨停馬路旁時遭開單，造成家長很大的困擾及抱怨，建議學校能於入住時段協調轄區派出所，在車輛臨停時不影響道路安全上，給予彈性方便。召開會議時，大隊部幹部能先行統籌各項問題並提出具體作法，以利後續生保組協助處理。

				作為，透過每月定期會議，由生輔組親自蒞會指導，檢討缺失改進，提昇管理及營造宿舍友善服務，以維護宿舍安全及環境整潔，本學年幹部定期會議共召開 8 次，合計 200 人次參加。			
工作目標：2-4 促進適性揚才及自我實現							
工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文及美感素養							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
34	全校文藝季	40,000(獎金：0)(獎品：0)	50,000	文藝季是一個藝術與文化的結合，藝術方面我們想要以彩繪來呈現，現代智慧型手機讓學生拿筆的機會減少，例如自己親手彩繪現在提倡環保政策的手提杯套，希望能讓學生可以更深刻的體會到文藝季這個活動，會舉辦這個活動只要是希望學生在課業	1.全校師生約 800 人	1.110 年 5 月 10 日至 5 月 12 日,正修校園	活動宣傳需要再加強並提早做準備，才会有更多學生來參加。

				之餘，有可以體驗手作彩繪的機會，也可以把體會到的活動樂趣分享給其他同學知道。本年度共辦理 1 場次，共 800 人次參與。			
工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新及美感能力							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
35	全校聯合晚會	250,000(獎金：0)(獎品：0)	0	慶祝本校創校 56 週年，藉由園遊會、校慶晚會…等一系列的活動營造出正修人慶祝之氛圍，並藉此迎接正修新鮮人在今年加入正修大家庭，讓新、舊生共同見證正修成長的歲月，創造與分享彼此共同度過這歡笑、熱情的時刻。本年度辦理 1 場次，共 3000 人次參與。	1.全體師生、鄰近學校學生約 5000 人	1.110 年 11 月 10 日,人文大樓前廣場	因為預算有限，建議各組別單位可以爭取更多贊助或跟學校討論可否提高預算，藝人常遇到交通問題盡量請活動公司多加協調，活動場復太慢導致電燈都關閉了尚未完成。

36	日間部 社團辦 理各項 活動	114,206(獎 金：0)(獎 品：0)	81,110	110 年度共辦理 18 場次， 共 1677 人次參加，全校社 團舉辦多元活動，協助學 生從活動辦理中培養群 育、拓展知識、發展興 趣、涵育民主素養，磨鍊 領導才能，以積極推廣校 園社團活動，健全社團發 展，並落實教育改革理 念。	1.全校學生約 1677 人	110 年 3 月 17 至 12 月 22 日	學生社團活動經驗幾乎都 是做中學，難免會有流程 控管的問題出現，為強化 學生的企劃及執行能力， 每年舉辦社團幹部訓練、 領導人會議，從訓練及會 議中，邀請各領域中翹楚 到校演講，也定期舉辦校 內社團評鑑，驗收社團成 果。也鼓勵社團學生參加 校外各種研習及競賽，與 各校社團菁英討論及交 流。
37	進修部 社團辦 理各項 活動	60,000(獎 金：0)(獎 品：0)	40,000	110 年度共辦理 14 場次， 共 2012 人次參加，進修部 社團舉辦活動，內容多元 且豐富，包含運動賽事、 名人講座、休閒活動、公 益活動及晚會，對於身體 健康、生涯規劃、心理紓 壓及社會友善關懷皆有正 面效益，並提供進修部學 生在白天忙碌上班，晚上 上課的課餘時間，還能體 驗多采多姿的校園生活。	1. 樂活社活動 7 場 132 人、 2. 歌唱比賽 1 場 37 人、 3. 名人演講-心之 所向 實現夢想 1 場 423 人、 4. 月光小曲-今 晚我想唱首歌 3 場 220 人、 5. 聖誕公益活 動及晚會 1 場 1200 人	110 年 4 月至 12 月	1. 參與的學生對本次活動 多給與高度肯定與支持， 希望能再舉辦類此有知性 且有益身心的活動。 2. 建 議下次能再新增一些桌遊 遊戲。 3. 可增加預演時 間。 4. 舞台燈效果可在增 進。 5. 音響聲音需調整， 太小聲。 6. 很勵志、時間 太短，希望學校能多請藝 人來演講，繼續辦此類活 動等。 7. 動線需要嚴格控 管。 8. 因現在發票大多為

							載具存放雲端，紙本發票募捐不易，今年開始嘗試義賣方式，故愛心募集方式可以再研議，讓募集方式更多元，不侷限一種方式。
38	自治性社團辦理各項活動	22,100(獎金：0)(獎品：0)	107,101	110 年度共辦理 17 場次，共 3468 人次參加，全校 19 系學會舉辦多元活動，協助學生從活動辦理中培養群育、拓展知識、發展興趣、涵育民主素養，磨鍊領導才能，以積極推廣校園活動，健全系學會發展，並落實教育改革理念。	1.全校學生約 3468 人	110 年 3 月 4 至 12 月 22 日	學生社團活動經驗幾乎都是做中學，難免會有流程控管的問題出現，為強化學生的企劃及執行能力，每年舉辦社團幹部訓練、領導人會議，從訓練及會議中，邀請各領域中翹楚到校演講，也定期舉辦校內社團評鑑，驗收社團成果。也鼓勵社團學生參加校外各種研習及競賽，與各校社團菁英討論及交流。
39	補助社團研習活動及競賽	10,750(獎金：0)(獎品：0)	30,000	藉由參與競賽，增加學生之間的社交活動，以利未來以賽交流提升彼此技術，也藉由競賽來了解本身能力的不足，增強自我學習的動機。而透過參與研習，與各校經驗交流來	社團學生 15 人次	1.110 年社團聯合議事暨評議研習營-110 年 12 月 16 日至 17 日 2.全國議事規則暨學生權益研習營-110 年 11 月 27 日至 28 日 3.社團經營師學生班研習-110 年 10 月 16 日至 24 日	藉由參與競賽活動，在與各地各學校的同學經過賽事衝擊讓我們了解到我們與其他學校不足的地方，讓比賽的同學回來之後有新的經驗可以學習。也藉由參與研習，藉由此次機

				增強自身的能力，於研習後與校內成員討論解決現有問題的方案。本年度共參與 3 場次研習，共 15 人次參與。			會拓展人脈與各校學生進行友好交流與緊密合作，研習活動經驗帶回校內使相關活動順利推展也從中學習到各校學生會與學校性質不同而有相對因應措施。
40	全校性自治組織幹部訓練及研習	0(獎金：0)(獎品：0)	0	本年度因疫情影響取消辦理。			
41	學生社團進行校際交流	10,000(獎金：0)(獎品：0)	8,200	110 年度共辦理 1 場次，共 35 人次參加，由學生會(行政中心和學生議會)幹部參加。舉辦校際交流活動目的在於讓幹部們進行與外校學生會參訪與交流，希望藉此活動讓雙方學生面對面互相學習，以了解他校經營運作方式方式。也希望能藉此精進自己的會務運作，往更好的組織邁進。本次參訪輔英科技大學，但也因為這樣，讓學生可以學習到不	1.行政中心 19 位、學生議會 13 位	1.110 年 12 月 10 日,輔英科技大學	希望下次尋找交流學校時，可以不要只是因為認識然後去交流，可以先了解貴校的經營模式或者實際的情況，因為剛開始發展的學生會通常很多不是成熟期，所以很多都是我們不能學到什麼但我們會用更多自己學校的經驗去跟人家交流，多找一點在學生會這塊領域非常卓越或者厲害的，我覺得這樣的交流才有意義。也希望可不可以找離近學校，時

				一樣的舉辦活動方式和幹部間相處和運作狀況。			間比較不會這?緊湊，由於北藝大的學生人數偏少，相對在人力組織上也較少，因此能交流的人數也偏少。
--	--	--	--	-----------------------	--	--	-------------------------------------------------

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
42	日間部新生入學輔導活動	50,100(獎金：0)(獎品：9,000)	0	為使新生入學後，能瞭解本校校史、辦學教育宗旨，並儘早認識學習環境、校務概況、選課說明及生活輔導等事項，藉由入學輔導培養其認同感，樹立優良校風。因疫情關係，本校首次辦理線上新生入學輔導活動，其中行政單位業務宣導採課程預錄方式辦理，系上及導師時間採線上直播方式辦理。110 年度共辦理半日新生輔導日活動、3 場協	全校新生約 2200 人	09-01-21	1. 因首次辦理線上新生入學輔導，系上及導師時間採線上直播方式，雖然事先有做軟體教學，但師長及學生對於線上會議軟體，多少還是有遇到困難連不上線的狀況。建議系上課程之前，先做模擬演練，才能盡早發現問題，盡早問題排除。2. 行政單位課程採預錄方式，雖課程連結與系上時間連結同放置於學校網頁上(新生輔導日專區)，但觀看次數明

				調會、1 場輔導員訓練。 約計 2,200 人次參與。			顯不足，但卻又無法得知誰看過誰沒看過。因此，明年建議還是以實體課程辦理為佳。
43	進修部 新生入 學輔導 活動	11,225(獎 金：0)(獎 品：0)	0	1. 為協助新生認識校園環境及資源，縮短適應時間，故辦理此活動。2. 活動分成始業式（師長介紹、校園安全宣導、行政單位業務介紹）、班級活動、系主任勉勵、導師時間，活動當天全程由各系學長姐陪同，讓新生對新的校園生活不再忐忑不安，而是充滿期待多姿多彩的大學生活。	全校新生約 1500 人	110.9.22	1. 因受到新冠肺炎疫情影響實施日期由 110/9/13 延期至 110/9/22，惟於 110/9/8 實施新生輔導員研習後全校學生未能如期到校上課，均採遠距教學，故未能執行新生始業輔導。

工作策略：2-4-5 進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
44	畢業班 學生職 涯規劃	33,000(獎 金：0)(獎 品：0)	10,000	110 年辦理 4 場次，共 253 人參與。建立學生正確的職涯規劃，培養良好職業	全校學生 253 人	1.110 年 4 月 16 日,生創 0307 教室 2.110 年 4 月 27 日,生創 0307 教室 3.110 年 10 月 28	大部分學生在本次活動前填檢測表中在參與過後對自己正面的幫助，非常

				態度，並協助學生了解自我、協助其做好求職準備，透過各職場達人的觀點及實務經驗分享，依據實際案例的引導 提供同學豐富的學習資源，建構自我價值觀與意義、並增強解決問題能力及未來職涯方向。參與了此次講座獲得正確之創業觀念，了解創業路上的相關艱苦辛酸應如何克服，更了解公職特考的相關訊息，考試前準備要有技巧與方法，如何善用周邊的社會資源去做初步篩選，將關鍵的知能做熟記再推行相關的知識與發則，會使自己更快的掌控。		日,生創大樓 27-0305 教室(兩場)	同意的占大多數，在聽完演講以後對自己的行動力、思辨力、自信心、態度有提升，較為正面，積極。顯示本活動對參與學生而言都有一定程度的正向幫助，有效提升學生相關能力。
45	職業輔導活動	31,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	110 年辦理 4 場次，共 360 人參與。為使學生於在學期間具備許多相關就業能力,透過各職場達人的觀點及實務經驗分享與說明，搭配實際案例的引導 提供同學豐富的學習資源，擴	全校學生 360 人	1.110 年 3 月 22 日,生創 0307 教室 2.110 年 3 月 30 日,生創 0307 教室 3.110 年 10 月 7 日,管院 0204 教室 4.110 年 10 月 14 日,管院 0204 教室	學生對本場活動的整體表現抱持肯定的態度。大部分學生在本次活動前填檢測表時，覺得對自己的自信、積極、熱情的態度較為缺乏，資訊知識、語言能力覺得比較不足；而在

				展學生對於職業世界的認知基模，在講座中獲得正確的求職態度與知能，強化學生在求職應徵過程中的自我推薦能力，掌握產業人力資源趨勢與組織徵才策略，進而瞭解自我的職涯發展方向，使個人能制定與規劃更明確的職場工作與目標。亦有良好的法律觀念並保護自己，建立自身的性別倫理之準則並能巧妙運用於未來職場工作中。			聽完演講以後對自己的自信也有提升，態度也變得較為正面，積極。顯示本活動對參與者而言都有一定程度的正向幫助，有效提升學生相關能力。
46	職涯探索成長營	35,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	110年辦理3場次，共232人參與活動，建立學生正確之職涯規劃觀念，協助其完成自我人格特質與興趣之探索，及對職業性向、職場真實情況的了解，引導學生未來工作方向，用實際行動規畫未來的路。透過專業達人提供不同職涯測評工具及專業分析講解，讓同學瞭解自己的適性工作進而掌握自	全校學生 232人	1.110年4月27日,體育室視聽教室 2.110年5月13日,活動中心會議廳 3.110年10月22日,線上會議	大部分學生在本次活動填寫檢測表中，覺得在聽完演講以後對自己的自信也有提升，態度也變得較為正面，積極，進而對職能這個區塊有更深刻的理解。顯示本活動對參與的學生而言都有一定程度的正向幫助，有效提升提升自我瞭解自我。

				己的優勢及早探索自我職業興趣及職涯方向，瞭解產業趨勢脈動與發展方向、正確生涯發展觀念及強化職涯專業知能及技術，縮短畢業後求職之摸索期，消弭校園人才培育與職場需求的落差，增加自我職場競爭力順利與職場接軌。			
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

工作願景：三、培養具良好品德之社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
47	民主法治教育與宣導	8,000(獎金：0)(獎品：3,000)	18,000	聘請高雄橋頭地方法院楊富強法官實施性侵害、性騷擾與性霸凌基本概念~防治與法規專題演講，計280人次。並在校園內設攤，宣導智慧財產權及性別平等並且發送宣導單張	1.全校學生 280人 2.全校學生 550人	1.110年11月1日,圖科大樓503教室 2.110年11月3日,圖科大樓503教室	法治教育的基本理念在培養學生的基本法律素養，認識法律與法治的意義，具體實踐法律之基本知識與技能，本校將法治教育融入各項領域及學習重點之議題，透過法律與法治

				以利學生觀念建立，計 550 人次。			的增進及養成日常生活實踐法治價值的行為，以培養具備公平正義之核心價值，後續將以更多元化活動，增加學生參予與觀念的深化。
48	提升人權教育強化公民意識	15,000(獎金：0)(獎品：3,000)	20,000	辦理人權講座及友善校園與人權環境問卷調查暨有獎徵答，以推動人權教育，培養學生人權素養，促進相互尊重、包容與關懷之良好公民品德，並發展人權文化，形塑尊重生命與品德的友善校園環境，在活動的過程中，加強師生體認人權教育的時代意義及重要性，重視人權教育之實踐。合計 3 場次，660 參與人次。	全校學生 660 人次	1.110.4.1 至 5.31。2.110.10.8 至 11.26。3.110.11.26	學校內無障礙空間不足，希望能有更多的無障礙設施以利學生使用。
49	全校班級領導人會議	0(獎金：0)(獎品：0)	60,000	110 年度分別在全校領導人會議和畢業班級代表部份各辦理 1 場次和 4 場的活動，共約 700 人次參加。本次有話大聲說事前提問加上會中和會後的問題，以於活動前交由各處	1.各畢業班班代、畢代及畢編約 90 人 4 天共 360 人次 2. 全校師生約 300 人	1.110 年 9 月 22 日至 11 月 24 日,活動中心 3F 會議? 2.110 年 12 月 22 日,活動中心二樓電競館	有話大聲說活動部分，針對師長回復的部分有花了比較多的時間，因事前沒有提醒師長針對重點問題再做現場詳覆，下次須請會議主席事前提醒師長，以免佔用太多時間，導致

			室針對問題做紙本回復，現場也有多位同學提出問題，與會師長也一一回覆學生處理問題。利用此種面對面方式讓學生可以更快速直接的得到問題的處理，在學校方面，可以展現學校重視學生需求與權益的一面，在學生部分也可以感受到學校師長對於學生問題的重視，雙方有良好的溝通管道才可以讓校園更加和諧。畢業班級代表針對畢業生相關問題與事務進行討論，屆由4天的會議，幫同學解決了畢業服裝和拍照等問題。			第二部分現場提問時間過短，雖然還有以現場提問單方式做會議後回覆，但還是沒有辦法讓學生問題在現場立即得到學校的回覆，因此在時間掌控部分還需更精準。畢業班代表會議針對部分幹部在處理學生問題時因為對整體會議內容不甚了解，導致花了較多時間幫學生解決問題，這部分需再加強內部的幹部訓練，以避免還有類似情況產生。
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	----------------	--------	---------	---------	-------

50	品德教育與宣導	7,000(獎金：0)(獎品：0)	56,500	為協助學生從行走坐臥的日常生活中，實踐與養成重視品德的好習慣，使成為能思辨與反省，肯負責與值得信賴的好公民。110年度針對培育學生自律與勤學、思辨與環保觀念，共計辦理5場次活動，約350人次參與。	1.全校學生100人 2.全校學生100人 3.全校學生50人 4.全校學生50人 5.全校學生50人	1.2021/3/22,圖科大樓3樓視聽教室 2.2021/3/24,學生活動中心3樓會議廳 3.2021/3/24,幼保大樓5樓YoYo BoBo繪本屋 4.2021/3/26,幼保大樓5樓YoYo BoBo繪本屋 5.2021/3/27,幼保大樓5樓22-0502教室	今年度首次遇到疫情的影響，110年上半年度因為2級警戒關係每場活動參與人數降低。到了5月中，因為提升至3級警戒的關係，學生改線上授課方式，原訂辦理活動被迫中斷，直到10月初才開始陸續恢復正常，因此今年度執行及宣導較前幾年不佳，明年度可以規劃一些網路或線上的活動，來降低因疫情關係，降低宣導成效。
51	帶動中小學社團社區服務隊	0(獎金：0)(獎品：0)	46,034	配合中小學團體、聯課活動實際需要，規劃辦理帶動中小學社團活動，以營造校園多元學習環境，亦鼓勵社團本於服務社會的精神，進入中小學帶動中小學社團發展，促進雙方學生群育發展及興趣之培養。本年度共辦理3場次，共200人次參與。	全校學生及參與學校共200人次	1.110年3月17日 2.110年3月22日 3.110年4月17日	利用課餘時間在合作中小學擔任社團活動師資，讓參與學生了解自身不足，也訓練學生企劃、執行、修正的能力。
工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民							

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
52	從我到我們-輔導志工培力與服務	23,000(獎金：0)(獎品：0)	48,000	1.110 年度共辦理志工幹部訓練 2 場次，志工培訓 18 場次，志工服務活動 4 場次，約 600 位學生參與。透過幹部、社員培訓，帶領學生外出服務不同族群，拓展志工學生視野。	1.志工幹部訓練 35 人次 2.志工培訓 500 人次 3.志工服務活動 500 人次	1.志工幹部訓練 2021/2/19 至 3/20,學生輔導中心；2021/9/10,團體諮商室 2.志工培訓 2021/3/17 至 3/24；2021/11/15 至 12/15,學輔中心 3.志工服務活動 2021/3/31 至 4/28；2021/11/17 至 11/20 正修科技大學、仁武特教學校、人安基金會、正修烘焙教室、罕見疾病高雄服務處、心路基金會	1.外出服務回饋單較難以回收，由於人數眾多建議外出服務後再招集服務同學填寫回饋單，避免遺漏情況發生。
53	校園社區服務捐血活動	20,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	學生會及進修部配合捐血中心規畫一年各二次且為期三天捐血活動，藉由網路宣傳，促進全體師生捐血的意願，鼓勵捐血人的付出，發放小禮物給前來	1.全校師生約 300 人 2.全體師生人數約 300 位 3.1.進修院校師生共 99 人 2.心靈 Spa 社 10 人 4.進修	1.110 年 3 月 16 日至 3 月 18 日,圖書科技大樓旁大型電視牆前廣場 2.110 年 10 月 25 日至 10 月 27 日,正修科技大學圖書科技大樓旁大型電視牆前廣場 3.110 年 11 月 13 日,正	1. 建議先了解評估捐血時間，讓想捐血人員先做登記，推算告知大概的時間。 2. 建議可以多安排人員在捐血車下車處做引導，也避免有遺漏捐血人員。

				捐血之師生。本年度共募得 511 袋。	院校學聯會 30 人	修科技大學圖書科技大樓前廣場	
54	志願服務知能研習與訓練	10,000(獎金：0)(獎品：0)	60,000	邀請志願服務專業講師經驗分享，規劃志工相關課程與遊戲，安排晚會活動鼓勵學生思考與感恩，使幹部、社員更加了解志工服務其重要性及意義，培育幹部、社員之主持、領導能力。開放性思考、互動式引導，加深志工之間團體凝聚及其信任。	1.學生 70 位 2.對志願服務有興趣學生 90 人	1.110 年 12 月 1 日 12 月 12 日,正修科技大學活動中心三樓會議廳	1. 闖關遊戲獎勵機制不明確，導致使闖關變得乏味。 2.大地遊戲時沒有多做安全考量，導致有學員遊戲中受傷。
55	培養學生公民素養	30,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	110 年度分別舉辦了一場講座和 3 合 1 選舉活動，總參與人數約 650 人。公民素養的培養先藉由參與講座，讓大家更了解學生自治和相關權益，也借此推廣學生自治的團體(學生會、學生議會)，活動會後就有學生來詢問相關會務資訊，想加入自治組織，這也是本活動推廣的目的。而在了解什麼是學生自治後，借由校內的 3 合 1 選舉活動，讓全校學生	1.全校師生約 800 人 2.全校師生共 127 人	1.110 年 5 月 5 日,活動中心、人文廣場、各系館 2.110 年 12 月 6 日,活動中心三樓會議廳	學權講座和 3 合 1 選舉部分，因宣傳時間過短，導致預期參與人數較少，這部分在之後會需要加強時間掌控，多增加活動曝光度。而在學生參與事後滿意度部分，顯示出經由這次講座在學生自治和權益部分，大家都有更清楚的了解，知道學校原來有許多管道可以進行不同學生事務的諮詢。對於 3 合 1 選舉活動，在系學會系會長選舉部分，推廣一同參

			行使身為學校一員所擁有的選舉投票權益，不管事投入選舉的候選人，或者單純參與選舉的投票者，都能藉此活動了解學生公民素養就是這樣產生的。			與選舉部分還需繼續努力，本次只有 9 個系一同參與，未來希望透過不斷的溝通讓全校真正的完成 3 合 1 選舉。
--	--	--	--------------------------------------------------------------------	--	--	---------------------------------------------------------

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
56	補助學務人員參加學輔相關研習活動	32,397(獎金：0)(獎品：0)	0	學務工作因應時代演進而有所改變，為增進學輔人員學習與成長，鼓勵同仁參加各種研習與觀摩。本年度共參與 10 場次研習活動。	學務人員共 10 人次	110 年 2 月至 12 月	因應疫情，有些研習活動規模縮小或取消，或多半變更會線上會議，無法與與會人員進行分組討論，實屬可惜。

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	-----------	--------	---------	---------	-------

			款支應金額				
57	學生事務與輔導人員工作研討會	20,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	藉由工作研習之辦理，反詐騙教育宣導、打造職輔工作新環境及性別意識在教育工作的實踐，增進學務人員及導師心理衛生與輔導知能活動，協助導師自我成長、強化導師的輔導知能、散播校園輔導種子。合計 1 場次，70 參與人次。	學務處同仁 70 人	110 年 8 月 26 日	希望學務研討會除了一般的研習課程外，能多多辦理一些舒壓的課程。
58	進修部社團幹部訓練	80,000(獎金：0)(獎品：0)	0	110 年度共辦理 1 場次，共 36 人次參加，此次幹部研習活動內容，幹部們皆覺得充實有收穫，除了許多新力軍參加，帶來新氣息，課程中邀請心理諮商師與學生互動，認識自己之外也能認識彼此，為團隊加溫，並藉由業界講師帶入實務經驗介紹在地文化、幹部們規畫安排團康活動，在短時間內使幹部之間的向心力更加凝聚並更加熟悉彼此，課餘時安	進修部社團幹部 40 人	110 年 12 月 25 日-12 月 26 日	1. 團康效果不錯可以多安排。2. 行程間的掌握須再留意。

				排幹部們參訪私人美術館，提升對生活美感的體驗認知，讓幹部們帶著收穫滿滿的成果及感受到的熱情帶回學校，運用於活動中及服務學生。			
59	日間部 社團幹部訓練	59,961(獎金：0)(獎品：0)	160,000	"延續歷屆學生會舉辦的社團幹部訓練營，藉由靜態課程跟動態活動，學生會幹部扮演軸心支柱的角色，系學會及社團之幹部具備領導能力、經營團隊能力、以及活動規劃能力。並藉由團體活動訓練學員在團體間互相協力，以達到學生組織間橫向聯繫交流目的。本年度共辦理 1 場次，120 人次參與。"	1.社團幹部 120 人	1.110 年 1 月 19 日至 1 月 20 日,正修科技大學會議廳,真福山	學員建議因為大多為剛上任的幹部，希望能安排更多的互動活動，讓各年級間不同單位的社團夥伴們盡快熟識。時間掌握不夠確實，課程間容易拖延，導致時間無法如期。
60	健全社團制度 實務研習	80,000(獎金：0)(獎品：0)	150,000	提升系學會及社團幹部領導能力，藉由本次活動從中學習如何經營及帶領系學會及社團，與策劃團隊組織，並增進溝通能力，更可以讓校園內各自治組織圈達到互相交流，增進	1.社團幹部 130 人	1.110 年 12 月 4 日至 12 月 5 日,正修科技大學會議廳,台中	招收學員時需要再積極一點，很多學員都已在截止日後才又陸續招收，整理資料時程會一直延宕。講師安排建議可以找比較動態的老師，學員們接受度比較高。講師類型有時性

				彼此之間的情誼。本年度辦理 1 場次，共 130 人次參與。			質相近會造成內容太過類似。
61	編印學生事務與輔導工作報導	70,000(獎金：0)(獎品：0)	0	編印學生事務與輔導工作專刊，讓全校師生瞭解學校活動動態及學生辦理各項活動的詳細資訊，加強學務與輔導工作的交流。本年度共辦理 4 次。	1.全校師生 18000 人 2. 全校師生 18000 人	1.110 年 6 月 1 日至 6 月 30 日,正修校園 2.110 年 12 月 1 日至 12 月 31 日,正修校園	1.由於經費的限制目前只能印製 4 個版面，無法全面將學校活動動態及學生辦理各項活動的詳細資訊放置於版面讓全校師生閱覽，只好從中挑選較為大型或重要的活動報導。2.由於經費的限制目前只能印製 4 個版面，無法全面將學校活動動態及學生辦理各項活動的詳細資訊放置於版面讓全校師生閱覽，只好從中挑選較為大型或重要的活動報導。
62	建立標竿學習模式，加強學務與輔導工作觀摩與交流及	30,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	藉由嘉南藥理大學、義守大學及明新科大學的參訪，在各項學生事務工作：品德教育、服務學習、社團輔導、學生宿舍及租賃、學生自治會及學生議會、校園安全工作、學生諮商輔導工作...都在此次機會做了深入的討	學務處同仁 70 人及三校人員 79 人	110 年 12 月 2 日至 12 月 9 日	能跟各個學校藉由分享與交流，建立彼此學習分享網絡。從友校的參訪中，同仁能建立自信心，也能從不同的角度學習到不足之處。與各校的交流，讓同仁都受益良多。

	傳承活動			論。合計 3 場次，149 參與人次。			
63	社團指導老師座談會	6,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	為了提升校內社團風氣，須先了解社團系會基本問題，結合社團系會指導老師的意見，進而達到了解問題及解決問題的最佳處理方法，提供老師建議及溝通的管道。本次特邀講師來為老師及社員們指導性別平等、個資、智慧財產權等相關議題，讓老師與社員間學習互動更完美。特邀講師來為老師及社員們指導性別平等、個資、智慧財產權等相關議題，讓老師與社員間學習互動更完美。邀請社團行政老師、社團指導老師、系會老師及社團幹部，一同學習帶領社團要注意的問題，提供解決意見，讓老師及幹部學員間，相處更愉快。並表達對社團指導老師感激之意。本學年	1.社團系會指導老師及社團系會代表約 120 人 2.社團系會指導老師及社團系會代表約 120 人	1.110 年 3 月 31 日,學生活動中心三樓會議廳 2.110 年 11 月 3 日,學生活動中心三樓會議廳	活動較多容易相互影響，為配合校外老師方便，也必須將座談會訂於社團上課之前，故仍需感謝各位老師配合。

				共辦理 2 場，約 240 人次。			
工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能							
工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
64	社團評鑑考核研習營	0(獎金：0)(獎品：0)	20,000	提升社團及系會的活動品質和加強活動書面資料整理的能力及了解評鑑之內容；藉由評鑑研習營，由請專業講師以活潑有趣的經驗分享上課過程，在教育活動進行過程中，為提供管理者改進資訊，藉以改進社團與系學會不足的地方，促進各社團及系會的進步。本年度共辦理 1 場次，共 140 人次參與。	1.社團及系學會幹部 約 140 人	1.110 年 4 月 14 日,活動中心 3 樓會議廳	位置部分沒有先規劃好，導致椅子數量也不夠。簽到、簽退混亂，下次應先規劃清楚。公假沒有登記到，導致混亂。講師可以針對財務方面更深入。
65	辦理全校社團評鑑考核	17,994(獎金：0)(獎品：0)	0	促進學生社團活動蓬勃發展，進而提升社團經營成效，實際強化社團的全面性發展，加強其領導、行	1.全校社團、系學會約 300 位	1.110 年 5 月 23 日	本次評鑑系學會 18 個、學術性社團 10 個、康樂性社團 9 個、服務性社團 9 個、體育性社團 9 個，合

				政、財務及組織等等之能力，特舉辦評鑑活動以定期了解社團及系學會的組織運作狀況，同時也讓各個社團及系學會了解評鑑最重要的精髓在於傳承。本年度共辦理 1 場。共 500 人次參與。但因受疫情影響，本年度採線上辦理。			計 55 個單位參與。1. 應提早準備好各項器材 2. 確認好評審委員到達時間 3. 器材借用要確實完成避免沒借用不能使用 4. 收拾速度加快以免拖到結束時間 5. 社團集合太過混亂
66	社團評鑑頒獎暨交接典禮	37,000(獎金：0)(獎品：0)	0	為鼓勵在校社團及系學會成員提升組織運作、資料完整保存及理念傳承推動校園社團系學會風氣，學生會於學期末特舉辦社團及系學會經營資料評鑑。在此頒獎典禮上結合社團和系學會領導人新舊任以信物交接，上表揚各個領導人在任期當中的事蹟，讓當屆社團及系學會光榮卸任留下美好的記憶。本年度共辦理 1 場次，共 500 人次參與。但因受疫情影響，本年度採線上辦理。	1.全校社團系學會 500 人	1.110 年 5 月 26 日	體育性 特優：羽球社、劍道社 優等：跆拳道社、劍玉社、生存遊戲社 服務性 特優：青年服務志工團、微光志工團 優等：春暉社、交通安全服務社、青創服務學習社 學術性 特優：環保先鋒隊、攝影社、ACCGN 研究發展社 優等：彩虹天堂新世代領袖社 系學會 特優：幼保系、餐飲系、機械系、妝彩系、觀光系 優等：資工系、電機系、土木系、應外系

學校配合 款執行總 計： 2553547	補助款執行總計： 2496005					
-------------------------------	---------------------	--	--	--	--	--