

# 學生事務處101年11月大事紀

承辦人：張冠海

- ◆活動時間：101年10月15日
- ◆活動名稱：態度在我們中 - 打造N世代新品德
- ◆活動地點：學生活動中心2樓演講廳
- ◆承辦單位：學務處生輔組
- ◆活動對象：進修部學生
- ◆參與人次：200人
- ◆經費來源：教學卓越計畫LS-1-3 品德再造工程

## 活動成效說明

在現今的普片價值理，重視個人的言論自由，可是卻忽略了彼此之間的尊重及溝通技巧，導致人與人之間的衝突及冷漠。為培育本校進修部同學新職場倫理與正向態度，朝向N世代領袖目標邁進，特邀前高雄聯絡處廖督導昌鈴蒞校分享。

廖督導首先定義何為「N世代」與「領袖」，接著說明「N世代對於職場的期待」分別有1.工作彈性自由 2.量身打造職場規則 3.資訊透明度高 4.協力工作，抗拒發號施令 5.受不了拖延，速戰速決 6.發揮創意、接受挑戰，才叫有貢獻等6項特質。但是要成為「N世代領袖」則必備的職場品德有1.成熟的人格(包含自我覺察的能力、情緒控制的能力、邏輯思考的能力、接納差異的能力、解決問題的能力) 2.誠信(就是言行一致，如觀念實在、言語實在、意思實在、行動實在、活的實在的行為) 3.擔當(一事當前，勇於承擔、敢於負責的態度) 4.廉潔等特質。

所謂「格局決定結局，態度決定高度」，廖督導期許進修部同學能自我要求，優化職場態度強化職場競爭力，講座過程互動良好，活動圓滿結束。

地點	日期	時間	內容	主講人
學生活動中心2樓演講廳	101年10月15日	19:00~19:30	-報到-	主持人： 生活輔導組
		19:30~21:00	-主題- 態度在你的心中- 打造N世代新品德	主講人： 廖昌鈴(前)督導
		21:00	-賦歸-	主持人： 生活輔導組



本次邀請到高雄聯絡處前督導廖昌鈴蒞校分享



廖督導首先先自我介紹



廖督導首先定義「N世代」



廖督導解釋何為「領袖」



廖督導對於「N世代的職場期待」做出詮釋



廖督導「N世代領袖應有的職場品德」提出看法



學生認真聽講(一)



學生認真聽講(二)



演講結束生輔組長感謝廖督導蒞校分享



生輔組長勉勵同學建立良好的職場態度