

113 學生事務與輔導工作計畫項目成效暨結算表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化								
工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化								
工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
1	推動校園藝文季-校園藝起來	50,000	110,004	160,004	113 年度共辦理 9 個場次，參與人數 264 人次。分別為「惟妙惟肖」迷你仿真黏土 DIY 研習營-披薩篇經費支用 17,824 元、「好運龍來」皮雕 DIY 活動經費支用 23,973 元、「漫染」植物染 DIY 活動經費支用 62,598 元、「惟妙惟肖」迷你仿真黏土 DIY 研習營-甜品篇經費支用 24,106 元、模型師色彩魔法：公仔創意彩繪體驗經費支用 8,463 元、講座:玩玩影像-生成式 AI 應用經費支用 3,368 元、「打開聆聽的第一扇門」音樂系列講座-第一場音樂講座-音樂鑑賞的工具、第二場音樂講座-沈浸音樂 聽見幻想空間經費支用 6,535 元、2024 校園學生音樂演奏競賽經費支用 5,609 元、短影音創作競賽經費支用 7,528 元。此計畫主要特色為涵養同學們的藝文素養。一、在藝術表演創作活動中，透過舉辦多元的手作活動，帶領同學們體驗創作的過程中瞭解職人的創作手藝的難易，從而在生活中親近藝術，提升美的感知，涵養賞析能力。二、在技藝競賽中，鼓勵同學們培養第二專長，提供公開發表的舞台，透過競賽促進技能能力的提升與實戰經驗的累積。期望持續透過各類型藝文活動的舉辦，達到同學們人文素養之涵養與提升。	1. 15 人次 2. 40 人次 3. 40 人次 4. 15 人次 5. 12 人次 6. 14 人次 7. 100 人次 8. 13 人次 9. 15 人次		3.072%
2	開展藝術欣賞視野-藝術美學分享	0	19,996	19,996	113 年度共辦理 3 場系列活動共計 6 場講座，參與人數 475 人次，分別為自由身-黃心健的元宇宙 藝術專題講座第一場:與擬相遇-走入黃心健的元宇宙第二場:Meet the Guru -Hsin-Chien Huang' s XR works 漫遊元宇宙經費支用 6,248 元、崇敬造物 2024 楊元太：太陽展之後 60 年 藝術專題系列講座第一場:楊元太藝術作品個性化的進程——從幾個原型談起第二場:忘年之交的人生療癒課：楊元太老師與我經費支用 7,013 元、ATELIER 66 藝術專題系列講座第一場:關於 ATELIER 66 第二場:相無所相經費支用 6,735 元、此計畫主要特色為提升同學們的藝文欣賞及增長視野。藉由舉辦多元主題之藝術專題講座，透過專業領域講師帶來的分享以開拓同學們的藝文視野，涵養美學素養。	1. 71 人次 2. 93 人次 3. 92 人次 4. 73 人次 5. 89 人次 6. 57 人次		0.383%
金額小計：		50,000	130,000	180,000				
工作策略：1-1-2 配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					

3	社團博覽會	0	68,000	68,000	113 年度上下學期各 1 場，總共辦理 2 場次，共 2600 人次參與，擺設共 81 個社團攤位，活動由學生會主導召集全校社團，利用活動表演、靜態展覽與互動體驗讓學生認識本校學生社團，快速了解社團性質、目的與服務成果，欣賞社團表演來感受正修社團的魅力，藉此促使社團招募到更多新血得以蓬勃發展，並帶動正修校園的多元學習及青春活力。	1. 約 1100 人次/42 個社團 1. 約 1500 人次/39 個社團		1.305%
4	全校創意校歌	7,000	58,000	65,000	113 年度辦理 1 場次.參加人數全校新生班級共 40 班約 1800 人.經費編列 65,000 元. 決賽取 12 個班級，人數約 500 人次。獎項共分為校長獎、優等獎、甲等獎等。校長為鼓勵新生亦加碼總獎金，讓新生班級感到非常的榮耀。能讓新生們都知道校歌的歌詞和意義與校歌唱法，藉著舉辦校歌創意大賽使學校新生與師長們增進對學校與班級的向心力，藉著此活動讓學員們齊聚一堂，共同激發創意表演，並從表演中學習到校歌唱法與意義，增進對學校情感且讓大家多參與校內活動。	初賽參加約 40 班 1,800 人 決賽參加約 12 班 500 人		1.248%
金額小計：		7,000	126,000	133,000				
工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現								
工作目標：2-1 營造安全校園生活								
工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					

5	學生交通總隊訓練與輔導	8,000	38,000	46,000	<p>113 年度辦理「交通安全宣導系列活動」共辦理 9 個場次，參與人數達 432 人次。交通安全專題演講活動 5 場次，經費支用 20,000 元、機車行車安全知能研習 1 場次，經費支用 9,000 元、大型車輛內輪差暨視野死角知能研習經費支用 9,000 元、交通安全關東旗設計比賽 1 場次經費支用 9,000 元、交通安全海報設計比賽場次經費支用 9,000 元及各項布條海報等文宣印刷品約 24,000 元。藉由交通安全宣教活動，推展正確的交通安全概念，讓學生更了解交通事故的預防及處理，並體認愛惜生命、建立正確交通安全道德觀念、絕交通違規等行為，俾減少交通事故及傷害。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 交通安全專題演講 37 人次 2. 交通安全專題演講 73 人次 3. 交通安全專題演講 48 人次 4. 僑生班及產學班交通安全宣導 27 人次 5. 僑生班及產學班交通安全宣導 68 人次 6. 機車行車安全知能研習 83 人次 7. 大型車輛內輪差暨視野死角知能研習 65 人 8. 交通安全關東旗設計比賽 16 人次 9. 交通安全海報設計比賽 15 人 		0.883%
---	-------------	-------	--------	--------	--	--	--	--------

6	交通安全教育與宣導	40,000(獎品：9,600)	40,000	80,000	113 度辦理「學生自治隊訓練與輔導活動」，共辦理 6 個場次，參與人數達 886 人次經費支用 23000 元。期初幹部專業訓練活動 1 場次，經費支用 5592 元，期初中末檢討座談會議活動 3 場次，經費支用 6500 元，交通安全教育宣導及違規輔導登記活動 1 場次，經費支用 5620 元，交通安全教育宣導專題講座活動 1 場次，經費支用 5288 元。藉由規劃學生交通總隊訓練與輔導計畫實施交管勤務任務訓練，定期於期初期中期末辦理工作缺失檢討研習座談會議，檢視精進近期執勤社克訓練成效，強化學生交通安全觀念，維護學生行的安全，學期辦理交通安全教育宣導暨機車違規登記輔導、交通安全教育宣導專題講座系列活動，增強教育宣導具體成效。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 期初幹部專業訓練活動計 58 人 次。 2. 期初工作檢討座談會議活動計 36 人次。 3. 期中工作檢討研習活動計 39 人 次。 4. 期末工作檢討研習活動計 63 人 次。 5. 交通安全教育宣導及違規輔導 登記活動計 505 人 次。 6. 交通安全教育宣導專題講座活 動計 185 人次。 	1.536%
7	安心就學座談會	0	18,000	18,000	113 年度共辦理 1 場次，共 309 人次參與，113 學年度第 1 學期就學安心貸款說明會，經費編列 18,000 元。藉本次座談會邀請到臺灣銀行鳳山分行就學貸款業務承辦人，為同學們講解就學貸款之申辦方式及流程、線上申貸、償還期間及償還方式等問題。	309 人次	0.345%
8	日間部學生校外賃居輔導系列活動	25,000	30,000	55,000	113 年度辦理賃居系列活動 5 場次，共 582 人。辦理校外賃居座談會，經費編列 13500 元、安全教育講座 2 場次，經費編列 23000 元、防災知識大躍進參訪，經費編列 15700 元、租屋博覽會，經費編列 2800 元。藉由安全教育講座與座談會，增進學生與房東賃居知識、消弭糾紛，促進公部門、學校與房東三方交流、建構賃居安全網。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 校外賃居座談會，本校師長、公部門代表與房東合計 80 人 2. 消防安全與避難求生講座 2 場次，學生合計 232 人。 3. 防災知識大躍進參訪，學生合計 29 人。 4. 租屋博覽會，學生合計 241 人次。 	1.056%

9	進修部學生校外賃居輔導系列活動	9,793(獎品：1,000)	0	9,793	1. 113 年度共辦理 2 場次，參加學生共 268 人次，經費編列 10,000 元。 (1)113/4/8 邀請文藻外語大學前軍訓室主任黃榮貴先生以「(窩。安全嗎？大綱：如何找一個合適的窩？如何對窩體檢？你的權利與義務。)」，重點講解各項租屋資訊，介紹可以找到合理、滿意租屋處所的管道，相關租賃的法律規定、租屋契約書應包括那些要項及曾經發生的租屋糾紛等。(2)113/11/4 邀請中華民國災害防救教育學會－謝榮泰博士以「建立災害安全通道(一) 防災知識概要、(二)火場應變機制、(三)安全防護五大心法」，從火場致死因素分析、求生五大心法、自我防護分析，同學大力的呼籲，一定要注意居住安全，了解容易發生火災原因及其危害，更應深入認識避難逃生要領。2. 藉由兩場講演與互動，向學生學生介紹賃屋資訊、相關法律問題及住居安全，以確保其校外賃居安全。	除進賃居生及當日有全民國防課程班級的學生參加外，所有學生亦可自由報名參加， 1. 149 人次 2. 119 人次		0.188%
10	宿舍安全教育宣導與防災演練	0	13,000	13,000	113 年度共辦理 2 場次，共 394 人次參與，經費編列 13,000 元(補助款：13,000 元)。宿舍防災疏散演練，讓住宿生熟悉逃生路線，並說明防震避難求生方式，體認防震防災疏散重要性。另邀王善祿消防設備師教授宿舍幹部消防器材使用說明及實作增加逃生機會，藉此活動，提升住宿生對於地震及火災災害求生能力，以維護學生之安全。	1. 疏散演練/學生 370 2. 防災教育研習/學生 24 人		0.249%

11	學生校園安全教育宣導	15,000(獎品： 8,400)	22,000	37,000	<p>113 年度各辦理 4 場次校園安全宣導，參與人次達 581 人、2 場次校園安全創意關東旗、創意電子海報設計比賽，參與人數達 48 人，共計 6 場次，629 人參與。年度經費依支出項目明細表據以執行，分別為 113.2.26 校園安全宣導經費支用 4,000 元、113.3.13 校園安全宣導經費支用 3,600 元、113.9.9 校園安全宣導經費支用 4,000 元、113.9.25 校園安全宣導經費支用 3,600 元。113.4.10 上半年校園安全創意關東旗競賽支用 8,600 元、113.10.18 下半年創意電子海報設計比賽支用 9,800 元。藉由校園安全專題演講，及以防制校園安全、校園霸凌、防制詐騙、防治藥物濫用為比賽主題，規劃辦理校園安全創意設計比賽，使學生更了解校園意外事件預防及處理，並強化自我保護能力。參加比賽學生除給予獎勵外，得獎學生另頒發獎狀乙幀、禮券。參與師生多給予正向回饋，並認為辦理此項活動有助於強化校園學生安全觀念。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年 2 月 26 日參加校園安全宣導學生 122 人次 2. 113 年 3 月 13 日參加校園安全宣導學生 136 人次 3. 113 年 9 月 9 日參加校園安全宣導學生 125 人次 4. 113 年 9 月 25 日參加校園安全宣導學生 150 人次 5. 上半年校園安全創意關東旗競賽參加學生 26 人次 6. 下半年校園安全創意電子海報設計比賽參加學生 22 人次 		0.710%
12	防災防震教育宣導	7,000	10,000	17,000	<p>113 年度辦理「防震防災教育宣導活動」，共辦理 6 個場次，參與人數達 11,253 人次，經費支用 17,000 元，藉由全校國家防災日各級學校及幼兒園地震避難掩護演練實施計畫相關教育宣導及演練，落實促進師生具備防災防震正確逃生防護知能瞭解及警覺性，當面臨多元複合式災害時，在外部救災資源未能及時介入情況下，能熟練緊急避難、救護、安置等應變作為方法，就地避難保護自己免於受傷，有效降低災損，進而達到人安、物安、事安、心安的目的。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新生輔導日演練活動計 2912 人次。 2. 學生宿舍演練活動，計 252 人次。 3. 全校班級學生幹部教育研習演練活動計 326 人次。 <p>全校上課班級師生(含進修部)及幼兒園演練活動，計 7,763 人次。</p>		0.326%

金額小計：	104,793	171,000	275,793	
-------	---------	---------	---------	--

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
13	防制學生藥物濫用宣導活動	29,000	40,000	69,000	113 年度辦理「防制學生藥物濫用宣導活動」共辦理 7 場次，參予人數達 480 人次。反毒商家簽名活動一場次經費支用 21000 元，參予人次約 250 人。反毒商家簽名暨淨灘活動一場次經費支用 20000 元參與學生志工人數 30 人次。防制藥物宣導講座辦理四場次，經費支用 16000 元，參加師生合計約 300 人。下半年辦理全校性(含進修部)反毒創意電子海報比賽一場，經費支用 12000。本校「防制學生藥物濫用宣導活動」，採多元行銷結合學生參與，從「顧客的需求與慾望」、「成本」、「便利性」、「溝通」等 4C 觀點，運用市場調查以創新活動理念化成實際的多元行動方案，並配合時事，結合社會資源進而達到最大效益，其行銷的策略，包括資源吸引(如學生擔任志工的參加)。資源分配-行銷規劃與資源分析則有助於組織澄清使命及目標，以作為服務的依據。說服工作-說服社會公眾支持該組織所欲達成的目標，這種說服工作可能是觀念的推展或行為的改變，即「理念」行銷。進而讓學生能正確判斷和思辨毒品的負面影響，將「反毒」之理念化成「拒毒」的具體行動，並爭取大眾傳播媒體曝光機會，說明教育部與本校在推動「防制學生藥物濫用運動」的努力與創新度。	1. 參加反毒商家簽名暨淨灘活動合計參予活動人數 250 人次。 2. 參加反毒淨灘活動合計參加志工 30 人次。 3. 參加反毒宣導講座 300 人次 4. 下半年反毒創意電子海報競賽參加學生 22 人次.		1.324%

金額小計：	29,000	40,000	69,000	
-------	--------	--------	--------	--

工作策略：2-1-3 菸害防制

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					

14	菸害防制活動	11,000	40,000	51,000	113 年辦理菸害防制系列活動，與榮總戒菸班團隊合作，於本校開設正修健康戒菸班，讓學生了解菸品的危害，進而擴大影響其對生命的尊重。在校園內設攤，宣導各式菸品的危害並且發送宣導單張以利學生觀念建立，參加人次共計 348 人次。使用經費辦理戒菸班二梯次，經費使用戒菸班講師費 32,000，膳費 11,880，禁菸標示海報 6,160，補充保費 767，雜支 280，參加人員 338 人。此活動主要宣導吸菸的危害，宣導「吸菸」是當今影響健康的頭號敵人，十大死因，包含了癌症、腦血管疾病、心臟疾病、呼吸系統疾病等，抽菸都是其中的危險因子。而這樣的影響不只是在抽菸者本人身上，所產生的煙霧也直接影響的身旁的每一位人，造成的影響甚大，希望大家都能建立正確的健康觀念，進而達到拒菸戒菸。	1. 開設正修健康戒菸班二梯次，參加人數:28 人 2. 在校園內設攤。參加人次共計 310 人次		0.979%
金額小計：		11,000	40,000	51,000				
工作目標：2-2 促進及維護健康								
工作策略：2-2-1 疾病之三級預防及健康環境之維護								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
15	全校校園健走活動	15,000(獎品：15,000)	35,000	50,000	113 年度共辦理 1 場，共計 340 人次參與，經費編列補助款 35,000 元、配合款 15,000 元。為培養師生健康休閒活動，藉由健走活動來達到健身及紓壓解憂的效果，健走的好處是可以預防衰老、促進健康、輕鬆減重，健走比散步有效，比慢跑安全，成為健身新風潮。邀請 HO Fitness 好好運動館方俊名教練協助開場暖身運動，並邀請校長蒞臨開場致詞及鳴槍。	教職員生 340 人次		0.960%
16	急救安全教育	25,000	0	25,000	113 年度共辦理 2 場，合計 137 人次參與，經費編列配合款 25,000 元。為落實校園安全及意外發生的緊急正確處理觀念，提升師生救助他人及自救的能力，邀請紅十字會專業教練蒞校進行急救教育訓練，提升師生各項急救知識及技能。	教職員 58 人次/ 學生 79 人次		0.480%

17	社區醫療單位衛生教育宣導	29,000(獎品：5,000)	0	29,000	113 年度共辦理 1 場次，共計 339 人次參與，經費編列配合款 29,000 元。結合衛生單位（長庚醫院、高醫、烏松衛生所）、相關機構（高雄市政府環保局、地政局、毒防局）及跨處室結合（軍訓暨校安中心及總務處環安組）宣導飲食如何吃、租賃安全、環保愛地球、菸害及毒品防制、HIV 匿名篩檢、機車定檢宣導等各項議題；藉由闖關活動讓學生能從遊戲中學習到有關傳染病防治等相關認知。	教職員生 339 人次		0.556%
18	體重控制活動	26,000(獎品：4,000)	0	26,000	113 年度共辦理 1 場，合計 40 人次參與，經費編列配合款 26,000 元。為提升學生對運動及飲食營養相關知識，邀請 HO Fitness 好好運動館方俊名健身教練，辦理多功能訓練課程，鼓勵師生在日常生活中增加活動機會，養成健康生活型態。	學生/40 人次		0.499%
金額小計：		95,000	35,000	130,000				
工作策略：2-2-2 心理及問題行為之三級預防								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					

19	心理與問題行為 初級預防-生命 教育推廣活動	110,000	80,000	190,000	<p>113 年度共辦理 43 場次，共 2,974 人次參與。分別為大一新生輔導專屬媒材企劃、113-1 班級輔導、113-1 系週會、113-1 系週會心理衛生短講、心生活提案講座、心生活工作坊，經費編列大一新生輔導專屬媒材企劃 130,633 元、113-1 班級輔導 36,891 元、113-1 系週會心理衛生短講 13,000 元、心生活提案講座 3,000 元、心生活工作坊 6,476 元。透過講座和活動，協助學生了解壓力和失眠對於身心狀況的影響，發展出適合的自的壓力抒緩和調適的方式，在面對校園生活所帶來的壓力時，可以有更多的韌性可以協助自己渡過危機。另外，汲取去年大一新生班級輔導的經驗，以正修科技大學大一新生為對象，人際關係為主題的桌遊，並加入正修學生的校園生活元素，用於 113-1 大一新生班級輔導的媒材，可以提高同儕之間的互動性，也能促進同儕關係的發展，實現互助關懷的校園文化，增進學生生理、心理及情緒健康。</p>	<p>大一新生輔導專屬媒材企劃</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第一次大一新生輔導專屬媒材企劃會議 9 人次 2. 第二次大一新生輔導專屬媒材企劃會議 9 人次 3. 第三次大一新生輔導專屬媒材企劃會議 9 人次 4. 第四次大一新生輔導專屬媒材企劃會議 9 人次 5. 第五次大一新生輔導專屬媒材企劃會議 9 人次 <p>113-1 班級輔導</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 長照三甲 23 人次 2. 資管三乙 30 人次 3. 應外三甲 19 人次 4. 土木二丙 22 人次 5. 企管二甲 26 人次 6. 電子三乙 43 人次 7. 幼保二乙 25 人次 8. 應外二甲 19 人次 9. 土木三丙 40 人次 10. 建築二丙 22 人次 11. 幼保四乙 18 人次 12. 工管三乙 31 人次 13. 數位二乙 30 人次 14. 妝彩二乙 32 人次 15. 進修部資工三甲 21 人次 16. 資管一甲 27 人次 17. 資工一甲 36 人次 18. 電機一丙 34 人次 19. 觀光三丁 14 人次 <p>113-1 系週會</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 餐飲 455 人次 2. 觀光 197 人次 3. 企管 215 人次 4. 護理 16 人次 5. 電競 212 人次 6. 妝彩 227 人次 	3.648%
----	------------------------------	---------	--------	---------	--	---	--------

20	心理與問題行為 初級預防-心理 健康促進活動	50,000	75,000	125,000	<p>113 年度共辦理 85 場次，共 7,614 人次參與。分別為劇本殺體驗工作坊、112-2 班級輔導、113-1 大一新生班級輔導、112-2 系週會心理衛生短講、心生活提案講座，經費編列劇本殺體驗工作坊 40,00 元、班級輔導 34,675、113-1 大一新生班級輔導 64,147、112-2 系週會心理衛生短講 25,325 元、心生活講 4,000 元。透過工作坊、班級輔導、心理衛生短講等活動，以不同的主題主動推廣心理健康的重要性，如親密關係暴力、各式心理測驗、親密關係的經營等，讓學生可以了解心理健康在日常生活中扮演的關鍵角色。</p>	<p>劇本殺體驗工作坊 1. 劇本殺體驗工作坊 16 人次</p> <p>112-2 班級輔導 1. 企管一乙 28 人次 2. 餐飲二甲 32 人次 3. 企管一甲 23 人次 4. 觀光一甲 33 人次 5. 電子二乙 48 人次 6. 機械二乙 26 人次 7. 電子一甲 43 人次 8. 妝彩一乙 35 人次 9. 企管三乙 21 人次 10. 電子四甲 43 人次 11. 機械四丙 35 人次 12. 機械一甲 50 人次 13. 幼保一甲 29 人次 14. 觀光四甲 22 人次 15. 建築二甲 43 人次 16. 餐飲四乙 28 人次 17. 企管一甲 29 人次 18. 企管一甲 23 人次 19. 觀光三甲 27 人次 20. 電機二乙 27 人次 21. 觀光三甲 27 人次 22. 觀光二甲 33 人次 23. 幼保二甲 20 人次 24. 金融二甲 32 人次 25. 資工一甲 17 人次 26. 長照三甲 19 人次 27. 幼保一甲 29 人次 28. 土木二乙 44 人次 29. 應外二甲 18 人次 30. 幼保三甲 30 人次 31. 觀光三丁 13 人次 32. 應外二甲 18 人次</p> <p>113-1 大一新生班級輔導 1. 電機一甲 38 人次 2. 電機一乙 39 人次</p>	2.400%
----	------------------------------	--------	--------	---------	--	--	--------

3. 妝彩一乙 42 人次
4. 金融一甲 41 人次
5. 電子一乙 54 人次
6. 建築一甲 44 人次
7. 土木一甲 35 人次
8. 機械一乙 48 人次
9. 土木一丙 48 人次
10. 電競一甲 47 人次
11. 休運一乙 39 人次
12. 土木一甲 41 人次
13. 幼保一甲 26 人次
14. 視傳一乙 32 人次
15. 資管一乙 29 人次
16. 幼保一乙 32 人次
17. 妝彩一甲 32 人次
18. 數位一甲 35 人次
19. 觀光一甲 38 人次
20. 企管一甲 39 人次
21. 電競一乙 44 人次
22. 護理一甲 16 人次
23. 視傳一甲 35 人次
24. 機械一甲 50 人次
25. 企管一乙 27 人次
26. 長照三甲 39 人次
27. 工管一乙 24 人次
28. 數位一乙 33 人次
29. 電子一甲 50 人次
30. 工管一甲 36 人次
31. 建築一乙 42 人次
32. 建築一丙 41 人次
33. 土木一乙 44 人次
34. 餐飲一甲 45 人次
35. 餐飲一乙 40 人次
36. 餐飲一丙 41 人次

112-2 系週會心理衛生短講

1. 數位 299 人次
2. 資管 202 人次
3. 金融 135 人次
4. 妝彩 209 人次

						<ul style="list-style-type: none"> 5. 應外 74 人次 6. 國企 51 人次 7. 電競 114 人次 8. 土木 372 人次 9. 資工 311 人次 10. 視傳 190 人次 11. 建築 413 人次 12. 幼保 203 人次 13. 長照 19 人次 14. 電機 356 人次 15. 休運 252 人次 16. 機械 419 人次 17. 企管 204 人次 18. 工管 236 人次 19. 電子 558 人次 20. 觀光 167 人次 21. 餐飲 483 人次 <p>心生活講座</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 心生活講座 42 人次 2. 心生活講座 28 人次 		
21	心理與問題行為 二級預防-新鮮 人情緒關懷篩檢	40,000	150,000	190,000	<p>113 年度共辦理 123 場次，共 3646 人次參與，分別針對各學制之新生、寒／暑假轉學生進行學輔中心服務介紹，並施測「大專院校學生心?健康關懷?表」。經費於新生關懷班級輔導，以及轉學生適應座談會分別編列 150,000 與 40,000 元。配合教育部推動校園學生憂鬱與自我傷害三級預防工作，規劃辦理新鮮人情緒關懷篩檢班級輔導，以落實高關懷群學生之篩選，減少校園憂鬱自傷事件之發生。</p>	<p>以下依日期之各場次羅列：</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 14 人次（1 場） 2. 88 人次（1 場） 3. 3544 人次（121 場） 		3.648%

22	心理與問題行為三級預防-個案處理增能培訓與資源整合	30,000	105,000	135,000	113 年度個督、團督活動分為上下半年辦理，共辦理 40 場次個案督導/40 人次參與、8 場次團體督導/108 人次參與。上半年個團督活動，經費編列 67,226 元、下半年個團督活動，經費編列 67,774 元。本活動為延續性方案，持續透過個別、團體督導等專業增能之進修，增進輔導人員的危機辨識能力，能適當進行學生自我傷害或攻擊傾向的危機處理，同時進一步理解其心理歷程，並提供適切的輔導或資源轉介。	1. 個督/20 人次、團督/56 人次 2. 個督/20 人次、團督/52 人次	2.592%
----	---------------------------	--------	---------	---------	---	--	--------

金額小計： 230,000 410,000 640,000

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
23	落實性別平等教育	20,000	40,000	60,000	113 年度共辦理 4 場次，共 88 人次參與。分別為【裸身—探索自我價值認可的對談】展，經費編列 3,747 元；性探索自我價值認可的座談會(學輔場)，經費編列 4,085 元；探索自我價值認可的座談會(教職員場)，經費編列 4,084 元。探索自我價值認可的座談會(學生場)，經費編列 4,084 元定期辦理性別平等相關宣導活動，且聘請專業講師，並透過演講、互動短講、手作課程、文宣海報等多元形式導引思考，建立性別平等意識、強化性別平等知能，有效營造校園內性別平等之友善氛圍。	1. 30 人次 2. 10 人次 3. 22 人次 4. 26 人次	1.152%	

金額小計： 20,000 40,000 60,000

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
24	導師會議及相關活動	100,000	100,000	200,000	113 年度共辦理 6 場次，共 2040 人次參與，分別為 112 學年度第 2 學期全校導師會議分為期初、期中、期末 3 次，經費編列 90,000 元、113 學年度第 1 學期全校導師會議:期初、期中、期末 3 次，經費編列 90,000 元。藉由召開全校導師會議，於開學前由學務處各組報告，並請導師宣達學生事務與輔導工作重要事項，提升導師及輔導相關人員專業知能。	1. 1.1122 期初會議 350 人次 2. 2.1122 期中會議 350 人次 3. 3.1122 期末會議 350 人次 4. 4.1131 期初會議 330 人次 5. 5.1131 期中會議 330 人次 6. 6.1131 期末會議 330 人次	3.840%	

25	形塑友善導師典範	160,000(獎品：156,400)	20,000	180,000	113 年辦理特優績優導師表揚與輔導傑出導師 1 場、吾愛吾師.愛詩宣言 2 場，共 3 場次，共 97 人次參與。「特優績優導師表揚」與「輔導傑出導師」，經費編列 16 萬元。於開學典禮公開表揚，感謝導師在班級經營之投入，也期能發揮見賢思齊之效。吾愛吾師.愛詩宣言徵文活動 2 場次，共 42 人參與，經費編列共 20,000 元(含印刷費、禮券及雜支)。募集學生對於教師的感謝，為教師工作的辛苦致上誠摯的謝意與加油打氣，培養學生感恩心及倡導敬師愛師的風氣；逐年收集學生杜教師的感謝，能留下更多宣揚尊師重道的倫理信念與感恩情懷。	1. 特績優導師 65 人、輔導傑出導師 10 人 2. 1122 報名 14 人，獲獎 10 名。1131 報名 28 人，獲獎 10 名。		3.456%
26	導師輔導知能研習會	45,000	60,000	105,000	113 年辦理導師輔導知能研習會 2 場次、NGO 如何談性教育與愛滋防治講座 1 場次，共 3 場次，528 人次參與。導師輔導知能研習會給學務人員、導師及教師心?衛生與輔導知能活動，協助導師及教師自我成長、強化教職員的輔導知能、散播校園輔導種子；共辦理 2 場，468 人參與，經費編列共 93,520 元(含印刷費、膳費、水及雜支)。NGO 如何談性教育與愛滋防治講座藉由講座提升導師對於性教育、多元性別及如何接納關懷愛滋感染者各項認知，培養正確性態度與性價值觀；共計 60 人參與，經費編列共 11,480 元(含講師費、印刷費、膳費、水及雜支)。	1. 第一場 240 人、第二場 228 人，共辦理 2 場，468 人參與。 2. 辦理 1 場，共計 60 人參與。		2.016%
27	導師工作傳承研習會	180,000	-	180,000	113 年度共辦理 1 場次，共 160 人次參與，113 學年度第 1 學期導師工作傳承研習會，經費編列 180,000 元。為增進本校導師輔導專業知能及以促進導師間傳承經驗交流，並提升導師學生事務工作相關人員專業能力，特舉辦於菁寮老街清朝時，菁寮居民大量種植藍染植物「青仔」，同時蓋草寮為染坊，故名「菁寮」。當時因南北貨物往來熱絡，全盛時期發展成繁榮的聚落，但因鐵路通車和現代化取代了菁寮的重要性，而讓村落步向沒落，讓導師更加了解歷史文化。	160 人次		3.456%
金額小計：		485,000	180,000	665,000				

工作策略：2-3-3 同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
28	社團幹部會議	20,000	40,000	60,000	本年度上半年 2 場，下半年 4 場，總共辦理 6 場次，共 558 人次參與。藉由會議向全校社團與系學會領導人說明學校行政單位與學生會目前運作狀況，讓各單位能更了解相關單位每個月業務運作與活動執行。也藉此會議，讓領導人與校方和學生會間相互交流意見，促進彼此間的合作與進步，進而達到相互合作，資訊對等以利學校各項業務與活動能順利進行。	1. 上半年社團幹部 236 人次 2. 下半年社團幹部 322 人次		1.152%
29	營造宿舍文化	32,000(獎品： 12,000)	32,000	64,000	113 年度共辦理 3 場次，共 135 人次參與，經費編列 64,000 元,(補助款：32,000 元、配合款：32,000 元)。1.為營造宿舍文化，瞭解端午節由來及相關民俗活動，並實際參與香包及彩繪蛋製作，藉由活動除共同營造五月五端午節的氣氛外，另增進住宿生彼此情誼及營造宿舍溫馨文化。2.為培養學生正當休閒活動及族群大融合，於正修宿舍及文山學園，辦理學生宿舍【我宿歌手】歌唱比賽及歡唱活動，歌唱比賽共 10 人角逐，觀眾反映熱烈，參賽選手帶動現場氣氛，現場如同一場演唱會，歌聲繞樑，令人陶醉其中。	1. 營造宿舍文化/學生 60 人 2. 歌唱比賽及歡唱大賽學生合計 75 人		1.228%
30	校園安全意外事件慰問	18,000	30,000	48,000	學生遭逢校內外意外事件，本校教職同仁及系輔導教官攜帶慰問品，代表學校前往探視學生，亦祝福渠等早日恢復健康返校上課。慰問學生人數 100 人次，經費 50,000 元。	慰問學生人數 100 人次		0.921%
31	全校聯合迎新活動	138,000	112,000	250,000	113 年度辦理 1 場次活動，由學生會偕同各系學會辦理，共 1600 人次參與，透過活動表演、讓新生認識本校學生社團，一起同歡，感受正修校園的多元學習及青春活力，並藉由系上學長姐的帶領與幫助能更快熟悉班上同學，融入大學新生活。	1.全校學生 1600 人次		4.800%

32	學生宿舍自治幹部研習與輔導	45,000(獎品：12,000)	70,000	115,000	113 年度辦理宿舍幹部研習暨入住活動、宿舍幹部定期會議 30 場，共 881 人次參與。2.年度經費共 115,000 元(補助款：70,000 元、配合款：45,000 元)，使用經費如下： 1.正修宿舍：使用經費：80,000 元，幹部研習 4 場、入住活動 6 場、宿舍幹部定期會議 8 場 2.文山學園：使用經費：30,000 元，宿舍幹部定期會議 8 場。 3.正義學舍：使用經費：5,000 元，宿舍幹部定期會議 4 場。 辦理幹部研習暨入住活動；由宿舍老師及幹部統籌規劃研習及入住活動，幹部知能研習，依課表實施，增加幹部本職學能及實務經驗；並辦理新舊生入住活動，依編組負責入住報到工作事宜。 6.每月召開宿舍幹部會議，每學期共 4 次，藉由會議，進行工作宣導外，檢討宿舍管理工作及精進作法，並幹部隨時掌握樓層人安及物安狀況，防範未然，並針對個人的工作狀況，彼此經驗交流及分享，互相學習，增加個人本職能力。	1. 宿舍幹部研習 4 場學生共 100 人 2. 入住活動 6 場學生共 890 人次 3. 幹部會議 20 場學生共 316 人次	2.208%	
金額小計：		253,000	284,000	537,000				
工作目標：2-4 促進適性揚才及自我實現								
工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新及美感能力								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
33	全校聯合晚會	250,000	0	250,000	113 年度辦理 1 場次活動，共 3,500 人次參與。今年 59 週年校慶，以邀請藝人及學校社團表演為主軸，還有校外市集攤販進行擺攤，吸引校內外民眾參與，活絡校園氣氛，搭配學生會安排的摸彩活動(PS5、音響、手機等)，讓繳交學生會費者與參加校慶相關活動的學生獲得物超所值的感受。	全校師生約 3500 人次		4.800%

34	日間部社團辦理各項活動	165,070	65,600	230,670	<p>113 年度共辦理 27 場次，共 1,113 人次參與，分別為創音社編列 9000 元、慈青社編列 16625 元、羽球社編列 5600 元、攝影社編列 26084 元、ACCGN 社編列 37502 元、交安社編列 9500 元、青年服務志工團編列 66000 元、運動指導社編列 4359 元、網球社編列 27000 元、學生會編列 24000 元、親善服務社編列 5000 元及青年服務志工團編列 72500 元。全校社團舉辦多元活動，學生從活動辦理中培養群育、拓展專業知識、發展各項興趣、提升校園運動風氣，磨鍊領導才能，以積極推廣校園餐與各項活動，健全社團發展，並兼顧學校發展及社區資源，透過體驗、?思及實踐，建構自我價值觀與意義、增強解決問題能?並落實教育改革理念。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創音社/100 人次 2. 慈青社/16 人次 3. 青年服務志工團/32 人次 4. 青年服務志工團/32 人次 5. 慈青社/14 人次 6. 攝影社/50 人次 7. 羽球社/12 人次 8. ACCGN 社/20 人次 9. 慈青社/5 人次 10. ACCGN 社/30 人次 11. 慈青社/15 人次 12. 交安社/60 人次 13. 運動指導社/28 人次 14. 攝影社/16 人次 15. 攝影社/16 人次 16. ACCGN 社/21 人次 17. 青年服務志工團/80 人次 18. 青年服務志工團/32 人次 19. 慈青社/27 人次 20. 青年服務志工團/32 人次 21. 網球社/20 人次 22. 攝影社/120 人次 23. 學生會/100 人次 24. ACCGN 社/70 人次 25. 親善服務社/40 人次 26. 網球社/80 人次 27. ACCGN 社/50 人次 		4.429%
----	-------------	---------	--------	---------	--	--	--	--------

35	進修部社團辦理各項活動	77,000	22,164	99,164	<p>113 年度共辦理 16 場次，共 916 人次參加，統計如下： 1. 羽球教學練習聯誼活動 113 年度共辦理 5 場次，共 76 人次參與 經費編列 3,270 元。鑑於進修部學生休閒運動時間較少，藉此常態性活動，以達到增進學生互動聯誼、培養正當休閒運動習慣之目的。原則上依參與人員羽球能力採「分級分組」實施教學或練習，自行攜帶球具，免費參加（初學者有提供練習用羽球拍及塑膠羽球借用）。 2. 創意學習活動 113 年度共辦理 5 場次，共 125 人次參與 經費編列 10,730 元。希藉一系列創意學習活動使同學在課業學習之餘，也能兼顧身心健康及人際關係互動，並期盼從活動中激發創意思維，擴大學習領域。 3. 月光小曲-校園 K 歌王！共辦理 2 場次，共約 100 人次參與 經費編列 6,000 元。音樂得穿透力無論老少都喜歡，唱歌抒發心情、聽歌療癒身心，月光小曲結合這兩項優點，並搭配柔和的燈光佈置，及提供海量的歌曲選擇，讓學生在忙碌的課業及工作之中，利用幾首歌簡短的時間，就能唱首喜歡的歌，藉此放鬆心情。 4. 慶祝母親節活動辦理 1 場次，共 86 人次-經費編列 8,000 元。今年慶祝母親節分為三個項目，其一同學設計母親節卡片，進行評選選出一名做為今年度的母親節卡，評選出的卡片免費提供同學填寫並郵寄，不僅讓學生藉此佳節說出心裡話，也可以讓家人收到手寫的溫馨留念；另外舉辦母親節手作活動-「幸福好滋味及愛的尚鶴」，親手製作窯烤 pizza 及製作緞帶火鶴，美味又有紀念，對活動有不錯的評價。 5. 進修部星光盃歌唱比賽辦理 2 場次，共計 30 人參加。經費編列 30,000 元。提供舞台讓喜愛唱歌的同學唱歌，讓同學課業之餘仍能累積不同活動經驗實力，有助於身心紓發情緒及面對陌生群眾的勇氣，此次選手皆是歌藝好手，比賽更邀請到演出經驗豐富的專業評審老師，為選手指導講評，讓選手歌藝能更上一層樓，也親自示範演唱帶動整場氣氛。 6. 「愛希望 雲你翱翔」聖誕公益活動辦理 1 場次，共約 500 人參加。經費編列 35,000 元。進修部聖誕公益活動延續愛心送暖，已是?續第 16?與伊甸基?會合作，只要捐出 10 張 11-12 月愛心發票，即可兌換摸彩?1 張，獎項為 iphone16...等百多項好禮，讓師生愛心有回饋，募捐更踴躍，也搭配義賣活動募集更多愛心。更邀請知名藝人，與師生感受到聖誕節歡愉氣氛，捐贈發票儀式更讓晚會增添溫馨與意義，最後聖誕糖果大放送讓大家都有機會獲取精美小禮，歡喜度過一個幸福的平安夜，迎接美好的下一年。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 羽球(一)17 人次、羽球(二)11 人次、羽球(三)15 人次、羽球(四)18 人次、羽球(五)15 人次 2. 創意學習活動-桌遊(一) 24 人次、桌遊(二) 18 人次 創意學習活動-電競手遊(一) 15 人次、電競手遊(二) 11 人次、 創意學習活動-AI 創作及應用講座 57 人次 3. 月光小曲-校園 K 歌王-全校師生/100 人次 4. 慶祝母親節活動-全校師生 /86 人次 5. 進修部星光盃歌唱比賽-全校師生/30 人次 6. 「愛希望 雲你翱翔」聖誕公益活動-全校師生/500 人次 	1.904%
----	-------------	--------	--------	--------	--	--	--------

36	自治性社團辦理各項活動	168,840	60,880	229,720	<p>113 年度共辦理 35 場次，共約 2671 人次參與，分別為至土木系經費編列 10,000 元、妝彩系經費編列 7,000 元、幼保系經費編列 23,000 元、企管系經費編列 5,000 元、休運系經費編列 38,120 元、資工系經費編列 43,000 元、資管系經費編列 8,000 元、電機系經費編列 21,000 元、機械系經費編列 21,300 元、餐飲系經費編列 40,200 元、數位系經費編列 11,100 元、電子系經費編列 15,000 元、金融系經費編列 16,500、建築系經費編列 23,500 元。全校系學會舉辦多元活動，學生從活動辦理中培養群育、拓展專業知識、發展各項興趣、提升校園運動風氣，磨鍊領導才能，以積極推廣校園餐與各項活動，健全社團發展，並兼顧學校發展及社區資源，透過體驗、?思及實踐，建構自我價值觀與意義、增強解決問題的能力。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 80 人次/土木-正修青春土木無限 2. 50 人次/妝彩-妝點茶聚 3. 31 人次/幼保-幼土歡笑 4. 50 人次/幼保-幼特別 5. 112 人次/幼保-幼來義起 6. 35 人次/企管-八分之一 7. 222 人次/休運-齊心協力 8. 90 人次/休運-有球必應 9. 100 人次/休運-左閃右躲 10. 80 人次/休運-期末茶會 11. 100 人次/資工-英雄崛起 12. 80 人次/資工-傳說對決 13. 66 人次/資工-嘉年華 14. 50 人次/資工-聯誼 15. 100 人次/資管-壯壯演講 16. 120 人次/電機-激戰躲避、 17. 200 人次/電機-打怪包粽、 18. 70 人次/機械-激鬥峽谷 19. 60 人次/機械-小迎新 20. 86 人次/機械-躲避球活動 21. 154 人次餐飲-名人演講 22. 20 人次/餐飲-餅乾 23. 30 人次/餐飲-愛在心裡面 24. 45 人次/餐飲-夜市 25. 40 人次/餐飲-餐與你心 26. 30 人次/餐飲-包容你心 27. 30 人次/餐飲-心暖紅豆 28. 90 人次/數位-系會杯 29. 25 人次/數位-流浪狗 30. 60 人次/電子-趣味茶會 31. 60 人次/電子-迎新 32. 45 人次/金融-金融演講 33. 40 人次/金融-金融迎新 34. 40 人次/建築-歷韻南成 35. 80 人次/建築-迎新 	4.411%
----	-------------	---------	--------	---------	--	--	--------

37	補助社團研習活動及競賽	0	34,196	34,196	113 年度共參與 1 場次研習、2 場競賽，共 15 人次參與。藉由參與競賽，增加學生之間的社交活動，以利未來以賽交流提升彼此技術，也藉由競賽來了解本身能力的不足，增強自我學習的動機。而透過參與研習，與各校經驗交流來增強自身的能力，於研習後與校內成員討論解決現有問題的方案。	1. 競賽參與人/本校學生 7 人 2. 研習參與人/本校學生 8 人		0.656%
38	全校性自治組織幹部訓練及研習	60,000	30,000	90,000	113 年度共辦理 1 場次，本次由學生會行政中心幹部與學生議會議員共 30 人參加，活動利用台南師大附中探索教育設施，藉由教練的活動帶領，讓幹部們分組進行活動，透過現場設施讓幹部一起思考並想辦法通過考驗，進而引導出幹部們思考解決問題的方式與團隊合作的重要性，先嘗試後才可以修正應對處理的方式，面對問題解決後就能感受到大家一起完成一件事情的美好，才能在未來共事的時候更珍惜每一個人所付出的力量。	參與學生 30 人		1.728%
39	學生社團進行校際交流	0	90,000	90,000	113 年度共辦理 1 場次，共 32 人參加，由學生會(行政中心和學生議會)幹部參加。舉辦校際交流活動目的在於讓幹部們進行與外校學生會參訪與交流，希望藉此活動讓雙方學生面對面互相學習，以了解他校經營運作方式方式。也希望能藉此精進自己的會務運作，往更好的組織邁進。本次共有 11 校一同至逢甲大學，全場參與人數共約有 250 人，與不同學校交流讓學生可以學習到不一樣的舉辦活動方式和幹部間相處和運作狀況。	參與學生 32 人、老師 1 人		1.728%
40	畢業生系列活動	40,000	60,000	100,000	113 年度辦理 1 場.應屆畢業生及全校師生，共 500 人，經費編列 100,000 元。112 學年度第 2 學期畢業生系列活動-草地上的盛夏夢-畢業音樂會，邀請畢業生及全校師生參加，這次參加人數約 500 人次，計有創作音樂社、熱舞社、吉他社、國樂社等康樂性質社團共同辦理。讓本校學生樂團的創作演出之外，特別邀請校外樂團、表演者，目的為讓畢業生及其他同學感受到學弟妹的熱情，並讓即將畢業的同學能夠再次享受音樂盛會。	應屆畢業生及全校師生，共 500 人		1.920%
金額小計：		760,910	362,840	1,123,750				

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
41	日間部新生入學輔導活動	75,000	30,000	105,000	113 年度共辦理 1 場次，經費編列 115,000 元。為使新生入學後，能瞭解本校校史、辦學教育宗旨，並儘早認識學習環境、校務概況、選課說明及生活輔導等事項，藉由入學輔導培養其認同感，樹立優良校風。	113 學年度新生 / 1,522 人		2.016%
42	進修部新生入學輔導活動	13,000	0	13,000	113 年度進修部辦理 1 場新生入學輔導活動參加新生 600 餘人，活動經費 13,000 元。於開學前一週 9 月 4 日(三)19 時已辦理新生輔導員工作研習。開學當天各班均設輔導員二名，由二年級各班導師遴選優秀學生擔任，與系代表共同協助導師與新生辦理各項事宜。本輔導活動讓新生儘快認識校園，消弭陌生感，藉由認識師長，導師的關懷、學長姐的帶領，感受正修大家庭的溫馨，為以後的學習，奠定良好的基礎。	1. 113/9/4 新生輔導員研習共 80 餘人。 1. 2. 113/9/9 開學新生輔導新生 600 餘人		0.249%
金額小計：		88,000	30,000	118,000				

工作策略：2-4-5 進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					

43	職業輔導活動	16,000	16,000	32,000	113 年度辦理 3 場，全校參與學生共 145 人，經費編列 32000 元。未來啟航-職涯講座.由休運系規劃的講座活動，召集全校日間部學生共同積極參與本次「未來啟航-職涯講座」的活動，透過講師的分享及經驗的教學讓大家對於未來有更明確的方向。讓同學了解在職場上可能發生的問題，以及在面試可能遇到的種種問題，可以提前做好準備，增加錄取的機會。112 學年度第 2 學期職業輔導活動講座「表禮如儀」，禮賓生通常在團隊中工作，他們的協作和協調能力對整體服務的流暢度和效率有很大影響。講座是否有助於提升他們的團隊合作能力也是一個重要的考量。在快節奏和多變的環境中解決各種問題。講座的成效可以通過禮賓生處理實際問題的能力來評估，有效地解決各種突發情況。113 學年度第 1 學期職業輔導講座「職場禮儀」活動.面試輔導除了讓同學了解面試的準備方法以及注意事項之外，還會透過口試模擬，來讓同學知道應對進退上的缺失，並且增加同學臨場反應的能力。	1. 未來啟航-職涯講座參加學生約 60 人。 2. 表禮如儀參加人數約 50 人次。 2. 3. 職場禮儀全校學生 35 人。	0.614%	
金額小計：		16,000	16,000	32,000				
工作願景：三、培養具良好品德之社會公民								
工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度								
工作策略：3-1-1 推動辦理全民原教、族群教育、多元文化教育								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					

44	民主法治教育與宣導	2,000	18,000	20,000	<p>113 年度辦理 3 場，全校參與學生共 250 人，法治教育專題演講：113 年 5 月 20 日邀請鄧文達主任蒞校，加強詐騙防制的宣導，讓學生多瞭解各類 詐欺案例犯罪手法資訊，以避免自身遭受詐騙。並在校園內設攤，宣導智慧財產權及反詐騙宣導並且發送宣導單張以利學生觀念建立，250 人次。經費辦理講座三場次，講師演講費 12,000，禮品 1,040(辦理有獎徵答)，膳費 5,000，雜支 360。預防詐騙案件層出不窮，應加強學生覺察自我心理狀態、加強金融法治素養、鍛鍊思辨能力和加強保護個資。從學校、個人到社會，應該連結成合作網絡，才能更有效防制層出不窮的詐欺案件。此活動是因智慧財產權是近年來新興的法律課題，其所涉及的層面十分龐雜與新穎，其中又以著作權法與學生日常生活最為貼近與密切，藉由講者精闢的解說提供學校教職員生對著作權有更深一層的了解與認識，進而建立著作權法治觀念。</p>	<p>邀請鄧文達主任蒞校，加強詐騙防制的宣導，讓學生多瞭解各類 詐欺案例犯罪手法資訊。宣導智慧財產權及反詐騙宣導等並且發送宣導單張以利學生觀念建立，250 人次。</p>		0.384%
45	提升人權教育強化公民意識	19,993	30,000	49,993	<p>113 年辦理友善校園與人權環境問卷調查暨有獎徵答 2 場次、人權講座 3 場次，共 5 場次，557 人次參與。友善校園與人權環境問卷調查暨有獎徵答 2 場次，共 337 人參與，經費編列 19,000 元(含印刷費及禮券)。人權講座共 3 場次：「離岸，我們與遠洋漁工的勞動故事」人權與法治教育講座，共計 40 位參與，經費編列共 9,984 元(含講師費、印刷費及餐費)；「我們哪裡不一樣」人權輔導教育講座，共計 40 位參與，經費編列共 11,244 元(含講師費、印刷費及餐費)；「認識多元型態家庭與求好籤桌遊體驗」人權輔導教育講座，共計 40 位參與，經費編列共 10,812 元(含講師費、印刷費及餐費)。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有獎徵答共 2 場次，第一場 229 人、第二場 108 人、共 337 人參與。 3. 2. 講座活動共 3 場次，每場次 40 人，共 120 人參與。 		0.959%

46	全校班級領導人會議	0	60,000	60,000	113 年度共辦理 6 場，共約 586 人次參加。分別在全校領導人會議和畢業班級代表會議部份各辦理 2 場次和 4 場的活動，兩次會議事前提問加上會中和會後的問題，分別共有 57、120 題，已於活動前交由各處室針對問題做紙本回復，現場也有多位同學提出問題，與會師長也一一回覆學生。利用此種面對面方式讓學生可以更快速直接得到問題的處理，在學校方面，可以展現學校重視學生需求與權益的一面，學生也可以感受到學校師長對於學生問題的重視，雙方有良好的溝通管道才可以讓校園更加和諧。說明領取會員班團體護貝照、會員班團拍領取班級光碟事宜、以及製作電子畢業紀念冊內容製作及校對等。安排補拍照及領取時間，並進行電子化畢業冊資料蒐集，討論及製作方式，校正畢業冊內容。畢業生代表共同開會討論拍攝個人照及團體照的相關注意事項及時間安排等。並安排領取的時間及地點安排。並與同學討論電子畢業紀念冊製作的方式及需要配合的注意事項。	1. 參與學生約 80 人 2. 參與學生 80 人 3. 參與學生 138 人 4. 參與學生 50 人 5. 參與學生 50 人 6. 參與學生 112 人	1.152%
----	-----------	---	--------	--------	--	---	--------

金額小計：

21,993

108,000

129,993

工作策略：3-1-2 建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
47	品德教育與宣導	10,000	65,000	75,000	113 年度 113 年度辦理 6 場次，共 252 人人次參與，分別辦理 1 場校園霸凌相關講座、SDGs 相關活動 3 場、智財權相關講座 2 場，共計執行補助款 65,000 元，配合款 10,000 元。透過多元的宣導活動，深入學生的生活之中，培育出具優質公民素養的學生。	1. 學生 / 72 人 2. 學生 / 15 人 3. 學生 / 57 人 4. 學生 / 40 人 5. 學生 / 14 人 6. 學生 / 54 人		1.440%
48	帶動中小學社團社區服務隊	20,000	40,000	60,000	113 年度共辦理 6 場次，共 245 人次參與。分別為土木系 20000 元、幼保系 5300 元、電機系 10000 元、網球社 9000 元及攝影社編列 15700 元，配合中小學團體、聯課活動實際需要，規劃辦理帶動中小學社團活動，以營造校園多元學習環境，亦鼓勵社團本於服務社會的精神，進入中小學帶動中小學社團發展，促進雙方學生群育發展及興趣之培養。	1. 土木系 40 人 2. 幼保系 40 人 3. 電機系 40 人 4. 網球社 42 人 5. 攝影社 40 人		1.152%

金額小計：		30,000	105,000	135,000				
工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民								
工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
49	校園社區服務捐血活動	30,000	50,000	80,000	本年度共辦理 4 場次，共 304 人次參與，由學生會及青年服務志工團配合捐血中心規畫一年各二次且為期二天的捐血活動，全台各地血情持續都還是吃緊的情況，因此藉由捐血車進校園活動，利用網路及海報宣傳，希望能促使師生捐血的意願及正確的生活觀念，捐血是有益身體健康的活動，且可以做愛心，活動也贈送商品卡及捐血中心的禮品給參與來的師生，本年度共募得 112+104+105+85=406 袋。	1. 85 人/本校學生 2. 80 人/本校學生 3. 71 人/本校學生 4. 68 人/本校學生		1.536%
50	志願服務知能研習與訓練	16,000	16,000	32,000	113 年度辦理 1 場次，共 26 人次參與，由全校志工性社團及對志工有興趣的學生參與，邀請當地生態導覽老師經驗分享，透過導覽生態時同時教授導覽和志工解說技巧，使參與學生更加了解志工服務其重要性及意義，培育學生相關知能，提升志工服務品質、增進專業知識，使志工教育更臻完善。	26 人/本校學生		0.614%
51	培養學生公民素養	10,000	50,000	60,000	113 年度辦理 3 場活動，2 場學權講座、1 場全校選舉，總參與人數約 555 人。透過講座使學生能注意許多在活動中容易被忽略但卻很重要的事項，尤其是近年備受關注的性騷擾事件，透過講師的實例分享讓學生知法不犯法，瞭解性別平等的重要性。而在了解什麼是學生自治後，透過校內的 3 合 1 選舉活動，讓全校學生行使身為學校一員所擁有的選舉投票權益，不管事投入選舉的候選人，或者單純參與選舉的投票者，都能藉此活動了解學生公民素養就是這樣產生的。	1. 參與學生約 410 人 2. 參與學生 74 人 3. 參與學生 71 人		1.152%
金額小計：		56,000	116,000	172,000				
工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效								
工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織								
工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識								
編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					

52	補助學務人員參加學輔相關研習活動	82,144	0	82,144	113 年度共參與 31 場次研習活動。學務工作因應時代演進而有所改變，為增進學輔人員學習與成長，鼓勵同仁參加各種研習與觀摩。	學務人員共 50 人		1.577%
----	------------------	--------	---	--------	---	------------	--	--------

金額小計：82,144 0 82,144

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
53	學生事務與輔導人員工作研討會	20,000	25,252	45,252	113 年度辦理 3 場次，共 90 人參與。經費編列 45,252 元。為提升學務與輔導工作人員之學務專業與輔導知能，特以自殺防治及品德教育為主題，邀請黃群峰諮商心理師及黃薏文助理教授，分別以「自殺防治敏感度」、「從思辨與對話展開的品德教育」為講題，進行專題講座。同時，為強化學務人員公文編撰技巧及協助新進同仁瞭解電子公文系統操作介面，邀請本校郭柏立主任秘書及郭怡君組員分享常見誤用詞彙及系統介面實作演練。	3 場次，共 90 人參與		0.868%
54	進修部社團幹部訓練	0	84,748	84,748	113 年度辦理 1 場次，共 35 人次參與。此次幹部研習活動內容，幹部們皆覺得充實有收穫，除了許多新力軍參加，帶來新氣息，也有歷屆會長、議長參加進行經驗分享交流，靜態課程中除了現任會長分享企劃執行要點，也邀請業界講師分享傾聽及溝通的技巧，透過溝通前先傾聽，如何傾聽，明白意思才能處理好事情，達成建立良好溝通平。動態課程部份，幹部們規畫安排一系列團康活動為團隊加溫，在短時間內使彼此破冰、增進團隊向心力增進執行力。課餘時安排幹部們參訪文化園區，百年的傳承、薪傳的精神，恰巧是幹部間所要學習的。幹部組員們將滿滿的收穫及熱情帶回學校，運用於活動中及服務學生。	進修部學生社團幹部及組員/學務組隨隊輔導師長/35 人		1.627%

55	健全社團制度實務研習	140,000	130,000	270,000	113 年度辦理 3 場次活動，113 年度於暑假辦理一場為期 2 天幹部訓練，經費編列 222000 元；下半年度辦理 2 場期末幹部訓練增能課程 48000 元。共有 269 人參加，暑訓為提升本校系學會及社團領導幹部之潛能，由活動中學習活動的規畫與經營，能將其所學發揮在舉辦活動中以達到最佳成效。年末二場活動安排課程讓學生知道辦理活動時會需要了解的基本課程，活動紀錄和攝影技巧及團體默契與自身能力再提升課程讓系會社團幹部能再精進。	1. 學員及幹部 68 人 2. 學員 93 人 3. 學員 108 人		5.184%
56	編印學生事務與輔導工作報導	20,000	0	20,000	113 年度共辦理 4 次。編印學生事務與輔導工作專刊，讓全校師生瞭解學校活動動態及學生辦理各項活動的詳細資訊，加強學務與輔導工作的交流。	全校師生 32000 人/本校學生		0.384%
57	建立標竿學習模式，加強學務與輔導工作觀摩與交流及傳承活動	40,000	30,000	70,000	113 年度辦理 3 場次，265 參與人次，經費編列 70,000 元。接待朝陽科大及修平科大蒞臨參訪交流、分享本校學務工作執行情況、困境與創新方案，並帶領友校學務夥伴實地參訪特色空間、學生社團、情境佈置等。亦藉由友校夥伴的提問及回饋，反思於學務工作執行上的盲點或可再優化之處、建立學務工作業務的交流平台。選擇普大及技專校院各一所南區典範學校交流，有助於學務同仁觀摩不同類型學校之學務工作內容與異同、學生需求與觀點，跳脫原有思維框架、發想創新學務活動。	1. 朝陽科大蒞校 110 人 2. 高醫大學及樹德科大參訪 45 人 3. 修平科大蒞校 110 人 合計 3 場次，265 人次參與		1.344%

58	社團指導老師座談會	4,000	20,000	24,000	113 年度共辦理 2 場次，社團系學會幹部及指導老師 180 人，經費編列 24000 元。邀請社團行政老師、社團指導老師、系會老師及社團幹部，一同學習帶領社團要注意的問題，提供解決意見，讓老師及幹部學員間，相處更愉快。並表達對社團指導老師感激之意。本次邀請圖書資訊處專業講師來為老師及社員們說明防治個資外洩、智慧財產權相關議題，讓老師與社員幹部經營社團上，讓學員學習到對於保護個資及尊重智慧財產權的重要性，做好防範措施以免觸犯法律，並讓同學能有安全良好的學習環境。邀請學輔中心專業講師來為老師及社員們說明性別平等、性騷相關議題，讓老師與社員幹部經營社團上，注意到學員之間互動的重要性，老師與社員間應該要有的安全距離，讓同學能有良好的學習環境。	1. 1122 指導老師及社長約 100 人次 2. 1131 指導老師及社長約 80 人次。		0.460%
----	-----------	-------	--------	--------	---	--	--	--------

金額小計：		224,000	290,000	514,000				
-------	--	---------	---------	---------	--	--	--	--

工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作

編號	工作項目	實際支出		合計	具體辦理事項	參加對象及人數	註解	佔總經費之百分比
		學校配合款	補助款					
59	社團評鑑考核研習營	0	20,000	20,000	113 年度辦理 1 場次活動，參與學生共 58 人次。由全校系會社團幹部參加，活動本為提升社團及系會的活動品質和加強各項書面資料整理的能力及了解評鑑內容，藉由評鑑研習營，請專業講師以個人經驗講解各項評鑑指標的重點作法，讓各系會社團幹部了解內容後能有方向準備自身評鑑資料並藉以改進社團與系學會不足的地方，促進大家在活動與資料上的進步。	參與學生 58 人		0.384%

60	辦理全校社團評鑑考核	0	40,000	40,000	113 年度辦理 1 場次活動，參與人次共 143 人次。藉由評鑑可以讓各單位了解平日活動資料整理的重要性，以及可以讓各單位同時記錄自己籌辦活動的歷程，已達到傳承之重要性使校園社 團風氣蒸蒸日上，在這一個大會場之中，每個單位將自己過去整年所籌辦過的大小活動及活動記錄呈現在會場，除了可審視自己的資料外還可以與其他特色單位互相競爭及學習觀摩，透過評鑑的評鑑項目，使社團系學會深刻了解在整理資料的過程中有哪些部分需要特別注重、特別加強的，並且得詳細規劃整理。	參與學生 143 人	0.768%
61	社團評鑑頒獎暨交接典禮	40,000	60,000	100,000	113 年度辦理 1 場次活動，參與學生共 467 人次。以比擬國內大型頒獎典禮形式舉辦。進行社團領導人交接與評鑑頒獎部分，本次活動邀請到龔瑞璋校長蒞臨擔任印信交接官，並擔任特優社團頒獎人，讓參與學生可以感受到學校對於學生活動的重視與支持，活動在各級師長與校友總會長見證之下，完成各單位領導人交接以及針對社團評鑑優秀社團與系學會給予勉勵與肯定，透過此方式讓大家能有目標可循，進而利用學生活動帶動正面能量發展。	參與學生 432 人、工作人員 35 人，共 467 人	1.920%
金額小計：		40,000	120,000	160,000			
總計：		2,603,840	2,603,840	5,207,680			