

108 年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化								
工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化								
工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
1	配合學校整體發展及學生特質，以建立具有特色之校園文化	40,000(獎金：0)(獎品：0)	54,700	營造友善校園文化，推廣校園真善美，宣導輔導概念與資源。且，為增進校內學生輔導知能，培育輔導種子，增強系輔老師與學生的聯繫，建置同儕關懷網絡，合力推廣校園關懷的能量。辦理輔導股長期初會議 2 場次、真善美講座 5 場次、大學新鮮人成長講座 2 場次、美學紓壓工作坊 1 場次。主題包含：優質同理與傾聽、讓自己成為陪伴他人的起點、心理劇好好玩、時間管理與人際關係等等。共辦理 10 場次，共 1,040 參與人次。	1.輔導股長 200 人。2.學生共計 250 人次，共 3 場次。3.學生共 100 參與人次。4.輔導股長共計 150 人 5.學生，40 參與人次 6.學生，100 參與人次 7.學生 200 人次，共 2 場次。	1.108 年 2 月 18 日/圖科大樓 10F 至善廳 2.108 年 3 月 6 日至 108 年 4 月 25 日/行政大樓 9F03C0904 會議室 3.108 年 5 月 16 日/行政大樓 9 樓 03C0904 教室 4.108 年 9 月 9 日/圖科大樓 10 樓至善廳 5.108 年 10 月 1 日/行政大樓 9 樓 03C0903 多功能研討室 6.108 年 10 月 7 日/圖科大樓 6 樓 15-0603 教室 7.108 年 10 月 16 日/行政大樓 9 樓 03C0904	1.(1)學生以聽講座為主，建議能夠搭配其他演練的小組活動，增加學生對輔導股長任務的理解。(2)往後會議可以調查輔導股長擔任幹部的動機以及自我評估相關能力，蒐集資料後可以依據輔導股長的狀態，提供相對應的輔導培訓，協助輔導股長能夠發揮功能。2.辦理更多體驗性的活動，促發學生內在覺察與行動。3.(1)滿意度平均：4.21(2)建議新增主題：生涯規劃、生涯抉擇、時間管理、邏輯思考與創意、心靈 SPA、如何幫助睡眠、潛意識與人格。(3)其他事項建議：增加活動的宣傳。講師準備內容豐富，二小時的時間較為倉促，時間拉長比較不緊湊。活動材料的蠟筆容易弄髒手和桌子。(4)學生分享感動與回饋：a.一次很特別的活動，活動內容很特別，藉由畫畫感受自身的經歷，感覺在過程中明白了什麼，環境也很舒適，很棒！c.透過這次的時間管理課程，也讓自己反思了過去的浪費，往往時間總是無聲無息地消逝，然而在課程中，也讓自己重新拾起了往日遺忘的初心，重新的檢討了這一切。d.這次的活動含有互動性質，是我最喜歡的講座，希望以後都有類似的講座，不來真的很可惜，也是個很細心的講師姐姐，幫助我們進行整個活動。e.摺紙沒玩完，有點可惜，可是很開心！我覺得很棒很值得。4.(1)滿意度平均：4.35。(2)學生分享感動與回饋：a.我會把資料及連結放到班級群組供參考,如有同學有意瞭解,也願意帶他到學輔中心。b.時時注意同學的情緒以及行為,適當的給予關心。c.如果有瞭解班上同學的狀況的話,在對個人相關的活動或補助,會詳細的傳達給同學們知道。d.幫助同學走出低潮或困難,讓自己多學習怎麼擔任一位好股長,是件很有成就感的事。e.之前當過一位中度	

							智能障礙的學伴,雖然要很有耐心,但每讓對方學會一個東西,我就得到很多成就感,對方一直感謝我,還說我是她的小天使,整個心暖暖。d.學輔中心的老師都很友善,到裡面不尷尬。5.(1)滿意度平均：4.74。(2)建議新增主題：各式手作小物課程、手工類課程。(3)學生分享感動與回饋：a.第一次參加手作活動非常開心，老師也很親切，希望能再次參加，對自己的作品也滿意！b.非常感謝今日的授課老師，也很榮幸能參與到這麼棒的課，希望下次還有，還要再來參加！c.我認為這個 DIY 活動，非常有成就感，不僅可以自己做，也能送別人當禮物，不必在外花錢買，也能讓對方感到有誠意，希望還有下次。6.(1)滿意度平均：4.00 分。(2)學生分享感動與回饋：a.印象最深刻的部分是由兩人一組，去跟不認識的另外兩人介紹自己。互動交流時間很棒。b.不要過度的與他人連結，首先尋找自己的定位。我學到用「我覺得」開頭對話會比較好。c.活動中，我最喜歡的是用一張畫來表達自己的 10 個標籤。因為與人有互動，對於不善於交際的我很有收穫。d.參加這個活動，我瞭解到了團體的需要，和彼此的人際有何不一樣，以及自己的內心情況。7.(1)滿意度平均：4.32。(2)學生分享感動與回饋：a.喜歡講師的演講方式,很接地氣,很生活化,人也很親切希望未來還有這位講師的講座,讓更多同學能聽到真的很棒!b.現在的人壓力都很大,但能真正釋放壓力,正確釋放壓力的人並不多,這個心理師說了很多故事也說得很有趣,希望之後還有類似的演講,讓每個人能更理解如何正確釋放壓力,不要再有不幸的社會事件發生。c.有助自己面對情緒不好時,對應的處理方式。d.讓我能得到不同的紓壓管道,也能得到不同的放鬆方法 e.講師都會分享例子讓我能透過想像,更了解其中的道理聽完後收穫很多,很有趣!d.我認為這個活動不錯!來參加很值得,建議可以多多舉辦相關的講座。上課的講師和台下的同學、老師互動我覺得很不錯!e.謝謝這個講座讓我多認識自己,也學到了很多的技巧(安慰、關心),學習了很多。	
2	藝術表演創作活動	50,000(獎金：0)(獎品：0)	120,000	為推廣以生活藝術為主題的藝文教育，提升學生培養欣賞不同領域與形式之藝術，及校內各文藝相關社團之展演能量，辦理「豬事大吉」校園皮雕 DIY	1.校內師生約 70 名 2.在學學生 15 人 3.在學學生 78 人 4.正修校內師生 255 名	1.108 年 4 月 24 日/河西走廊 2.108 年 5 月 8 日/音樂專業教室 3.108 年 11 月 18 日至 108 年 12	1.1.活動場佈因為廠商延誤入場時間，造成場佈作業延誤，然這是個良好的學習經驗，有助提醒思考改善空間。2.為讓校內師生，能夠更有機會認識每	

				活動、學生音樂演奏競賽、《和平》海報設計競賽、「Sunofthebeach」創意化裝晚會活動，讓校內師生可以藉由自己親手製作藝術品、參與音樂、設計競賽以及進行創意活動，來培養對於藝術參與的熱情，並在無形中注入對於美學的基本鑑賞能力。參與 DIY 活動的同學們在經過自己動手做的過程中，對於皮雕創作方式及配色均有進一步的認識，而音樂、設計及創意設計競賽活動除了提供學生一個展示自己創作能力的平台外，也多了一個觀摩其他同學創意的機會，108 年度合計共舉辦 4 場，計 418 人次參加。		月 11 日/生創大樓 8 樓時尚系館&9 樓平面教室 4.108 年 11 月 27 日/行政大樓 11F 空中花園	學期舉辦的 DIY 手作，故手作活動皆例行安排於室外，活動現場雖有搭帳棚，但西曬嚴重且當天沒甚麼風，造成現場燜熱。2.競賽當天其中一位參賽者與 TQC 證照測驗時間有部分重疊，因來不及出席該組競賽，經主辦方與評審老師協調後，將之安排為最後一位出賽者，該生最終順利抵達現場並完成競賽。3.競賽區分為設計系與非設計系，今年參賽的非設計系人數雖較往年來得多一些，未來宣導上還可再多加強宣導，鼓勵更多非設計系的同學都可以一同來參與。4.活動安排於晚上進修部課程時間，礙於日間部學生課後打工人數高，因此會影響報名的參與人數，未來針對舉辦時間將再進行評估。	
3	音樂及藝術講座	0(獎金：0)(獎品：0)	30,000	透過音樂、藝術性講座，讓校內師生擴展藝文領域的視野，並深化文化知識涵養，搭配藝文處舉辦的「雲淡風清-臺灣水彩行者專題策展」、「和韻之美-蘇世雄?賴美華雙個展」、「走入刀劍神祕的國度」、「寂靜之光-時代巨變中堅持不懈的藝術工作者」、「《島南小室日日晴》黃湘創作個展」五場展覽舉辦相關藝術講座，以厚實並培養校內師生觀賞藝術創作之文化基底。參與同學表示可以在觀賞藝術創作外，藉由專業講師、藝術家、音樂家的介紹下能更進一步瞭解藝術家的創作意念及如何觀賞作品、欣賞藝文演出並在其中獲得樂趣。108 年度共舉辦 2 場音樂講座、6 場藝術美學講座，合計共 8 場次，計 684 人次參與。	1.校內師生約 95 名 2.本校師生 146 人 3.本校師生 178 人 4.本校師生 34 人 5.校內師生 119 人 6.本校師生 112 人	1.108 年 3 月 13 日/行政大樓 12 樓國際會議廳 2.108 年 4 月 16 日/行政大樓 9 樓藝術專業教室(03A0902)3.108 年 5 月 8 日至 108 年 5 月 15 日/行政大樓 12 樓國際會議廳 4.108 年 5 月 24 日/生活創意大樓 9 樓美學教室/27-09065.108 年 10 月 2 日/行政大樓 12 樓國際會議廳 6.108 年 12 月 11 日/行政大樓 12 樓國際會議中心	1.講座透過文宣宣傳，依本次活動滿意度回饋數值分析，僅 74%的參與者對於宣傳方式給予肯定，顯示此宣傳方式尚有可思考改善之空間，未來於宣傳方式將再思考調整，讓活動可以更加擴及到校內。2.講座期間因學生進出走動(晚到或前往化妝室)，難免影響在座的聽眾，活動前須加強宣導改善進出頻率以降低影響活動品質。3.為讓現場參與講座之師生，對藝術家及其創作有初步的認識，特於講座前規劃 20 分鐘藝術家音像紀錄影片播應，講座規劃於 10:10 正式進行，因有部分參與同學課後趕往演講場地，故造成藝術家音像紀錄播應期間產生些許入場干擾，未來將再調整講座進行時間，以避免干擾情況產生。4.講座活動安排於美學空間舉辦，因講座場域設備放置於櫃中散熱不易，導致投影片放映期間，因機器過熱產生斷訊之情況，影響講座進行，未來舉於教室內舉辦講座，將特別在留意以避免講座受影響。5.講師準備豐富精采的演講內容與校內師生分享，然因班級下課後前往演講廳移動時間稍有延誤，造成講座時間超時。6.講座安排在上午第三節進行，因為同學下課後移動與等待電梯時間，延誤講座開場時間，未來在規劃上，可再進行調整。	
金額小計：		90,000	204,700					
工作策略：1-1-2 配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作

			助款支應金額					
4	全校校園健走活動	0(獎金：0)(獎品：0)	40,000	為培養學生健康休閒活動，藉由健走活動來達到健身及紓壓解憂的效果，健走的好處是可以預防衰老、促進健康、輕鬆減重，健走比散步有效，比慢跑安全，成為健身新風潮。並結合健走活動宣導性教育(含愛滋病防治)、菸毒防制等議題。本學年校園暨鳥松濕地公園健走活動共辦理 1 場，合計 500 人次參加。	1.全校師生共 500 人	1.108 年 12 月 4 日/人文廣場前、正修校園、鳥松濕地公園	1.若時間點能配合希望能擴大舉辦-能讓更多學生與教職員能了健走的好處！	
5	全校創意校歌	17,000(獎金：0)(獎品：0)	58,000	參加校歌創意大賽的活動，讓各位同學都知道校歌的歌詞和意義與校歌唱法，藉著舉辦校歌創意大賽使學校學生與師長們增進對學校與班級的向心力，藉著此活動讓學員們齊聚一堂，並能從表演中學習到校歌的唱法與校歌的意義，增進對學校的情感並且讓大家多參與校內活動。本年度辦理 1 場次，共 2500 人次參與。	1.全校新生班級及社團學生約 2500 人	1.108 年 10 月 21 日至 108 年 11 月 6 日/初賽-正修廳決賽-正修廳	1.（一）部分班代比較不容易聯繫到。（二）工作人員活動處理反應需要加強。（三）主持人表現需加強，建議找比較專業的。	
6	社團博覽會	30,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	利用活動表演、靜態展覽與互動體驗讓學生認識本校學生社團，快速了解社團性質、目的與服務成果，欣賞社團表演來感受正修社團的魅力，藉此促使社團招募到更多新血得以蓬勃發展，並帶動正修校園的多元學習及青春活力。本年度共辦理 2 場次，共 2000 人次參與。	1.全校學生約 1000 位 2.全校學生約 1000 人	1.108 年 3 月 5 日至 108 年 3 月 6 日/本校籃球場 2.108 年 9 月 17 日至 108 年 9 月 18 日/人文廣場	1.1.彩排時間沒抓好，導致後面社團彩排時間被縮短。2.場復沒有分配好站點，導致到後面有點亂。3.要讓參加人員掃描的 QR 以紙本較為方便。4.大合照時工作人員應多加指引社員，避免場面混亂。 2.1.攤位擺設部分社團太過於角落，人潮缺少解決方式:下次在安排攤位的時候，盡量避免角落位置。 2.集合時間部分人員都晚到解決方式:下次會再強烈宣導時間的觀念 3.彩排時間過於趕解決方式:下次再安排彩排時間時，將彩排時間拉長。	
7	全校才藝競賽	5,000(獎金：0)(獎品：0)	35,000	辦理全校才藝競賽，由此活動來促進高雄跳舞圈的風氣，讓每個想跳舞卻沒有機會展現的人有一個舞台可以表現出自我，並同時透過本次比賽來促進校內與校外的人增加交流的機會，也順勢可以提供大家一個認識彼此的環境。本年度辦理 1 場次，共 300 人次參與。	1.全校師生及校外人士約 300 人	1.108 年 12 月 7 日/正修科技大學活動中心四樓大禮堂	1.一.工作需妥善分配人員二、工作人員應做好自己的工作三、活動應按照時間流程走四、參賽者的貼紙格式應跟廠商再三確認	
金額小計：		52,000	173,000					
工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現								
工作目標：2-1 營造安全校園生活								
工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作

8	急救安全教育	30,000(獎金：0)(獎品：2,000)	0	為推展本校學生能擁有急救知識技能，落實校園安全及意外發生的緊急正確處理觀念，提升學生救助他人及自救的能力。每學年皆與紅十字會配合辦理基礎急救員認證班，課程包括：心肺?甦術、AED 自動體外電擊去顫器使用、創傷急救、骨骼關節肌肉損傷包紮、交通事故處?與傷患運送等專業課程，最後進?筆試與技術測驗。本學年共辦理 2 場，合計 58 人次參加。	1.學生共 27 人 2.學生共 34 人	1.108 年 5 月 18 日至 108 年 5 月 19 日/體育室一樓多媒體教室 2.108 年 12 月 7 日至 108 年 12 月 8 日/體育室一樓多媒體教室	1.(1)學生建議可增加「如何安撫傷患」、「蛇毒的認識」等主題。(2)因證照核發下來時間略久，因畢業證照需求，學生於本學期參與意願較低，往後可以提前於期初辦理，較為合適。2.(1)因證照核發下來時間略久，因畢業證照需求，學生於本學期參與意願較低，往後可以提前於期初辦理，較為合適。	
9	學生交通總隊訓練與輔導	10,000(獎金：0)(獎品：0)	36,904	1.為使交通自治隊隊員（含部份交通安全服務社社員）及新進人員具備管制本校重要通道車流順暢及維護學生行的安全之能力，以及強化其正確的交通指揮手勢和安全觀念，並培養協助學校推動交通安全宣輔導的能力和彼此情感默契，特訂定本學期「學生交通自治隊訓練與輔導」實施計畫，辦理勤務執行訓練、定期會議檢討及相關教育訓練研習等活動。2.本學期分別辦理「期初幹部專業訓練與輔導」、「定期會議 3 次」、「交通安全宣導及違規輔導登記」及「創意辦活動-彩繪翻糖蛋糕安全帽製作」等 6 次活動，合計 550 人次參加。	1.50 人 2.本學期分別辦理「期初幹部專業訓練與輔導」、「定期會議 3 次」、「交通安全宣導及違規輔導登記」及「創意辦活動-彩繪翻糖蛋糕安全帽製作」等 6 次活動，合計 550 人次參加。	1.108 年 2 月 18 日至 108 年 6 月 24 日/校安中心會議室 2.108 年 9 月 25 日至 108 年 12 月 18 日/15-0503 教室校安中心會議室 A 棟停車場頂樓	1.1.執勤人員必須與投保人員相同。2.執勤學生工讀金於每月 15 日發給學生。3.目前空汙嚴重，希望可以增購口罩，另外，哨子及指揮棒也可以適時添加。4.部分一年級學生吹哨仍待加強，持續利用每日執勤前，再加以訓練。5.交通安全創意活動經費可以多編列一點。2.希望下次創意活動可以辦理彩繪手機殼活動。	
10	日間部學生校外賃居輔導系列活動	20,000(獎金：0)(獎品：0)	65,000	辦理賃居安全議題講座，教導學生瞭解租屋安全、防範住處危害、契約陷阱、租賃糾紛及資源等知識，有效提升學生校外賃居知能。亦針對房東辦理座談會並結合警消、地政機講，宣導租賃安全措施及政策，減少租賃糾紛，達到學校用心、學生安心、家長放心之目標。本學年日間部學生校外賃居輔導系列活動共辦理 8 場，合計 1,011 人次參加。	1.全校賃居股長約 180 人 2.房東約 50 人 3.校外賃居生約 350 人，共 2 場次。4.學生共計 340 人次，共 2 場次。5.學生及帶隊人員，共計 35 人 6.學生及房東，共計 56 人	1.108 年 2 月 18 日/生創大樓 2 樓演講廳 2.108 年 3 月 21 日/學生活動中心 3 樓會議廳 3.108 年 4 月 30 日/生創大樓 2 樓演講廳 4.108 年 10 月 15 日至 108 年 10 月 23 日/生創大樓 0207 教室、行政大樓 03C0904 教室 5.108 年 11 月 6 日/國立科學工藝博物館 6.108 年 11 月 20 日/行政大樓 9 樓 03C0904 多功能研討室	1.課程內容較艱深不易理解,下次可請講師盡量用淺顯易懂的案例來解說,以提升學生的理解度 2.本次活動場地位於學生活動中心 3 樓會議廳,位子較不明顯以致多位房東費多時才抵達現場,下次本組安排工讀生至大門指引 3.此次的校外安全賃居安全講座內容充實精彩宣導過程互動良好 4.讓學生實際操作、檢查燈具及插座內部構造，讓同學更瞭解使用時之安全辨識。5.參與同學分享，透過實際體驗與觀看模擬情境，比聽講更容易懂且有感受。學習到詳盡且正確的避難知識、有問題可以詢問科工館導覽老師。科工館內災害相關展場眾多，未來可延長導覽體驗時間，讓學生充份學習。6.因賃居專員在執行賃居建物訪視時，瞭解到許多房東本著父母心提供賃居服務，並清潔賃居處所。有感於房東對本校學生之關愛，本次活動也邀請房東參與，提升房東對清潔品的安全概念，也有助於增進與房東間的互動。	
11	交通安全教育與宣導	20,000(獎金：0)(獎品：0)	30,596	由邀請大華派出所所長方?明先生，分別對日間部及進修部學生實施法令宣導，總計約 500 人參加，並輔以日間及夜間兩次正門、側門輔導登記，勸導騎	1.500 人 2.500 人 3.家長及學生約 400 人	1.108 年 2 月 25 日至 108 年 2 月 27 日/生創大樓 0207 教室及生創大樓前廣場實施。2.108 年 9 月 16 日至 108 年 9 月 23 日/2019/9/16 星期一	1.1.建議法令宣導活動能再多場次。2.參加法令宣導課程學生，能折抵校內服務學習分數。3.事前的分工，應明確排定。2.1.建議參加宣導課程的學	

				車違規同學，讓大家瞭解騎乘機車時，要記得戴安全帽。另外，鑑於機車目前為本校學生最常運用之交通工具，也是交通事故比例最高的車種，特別邀請高雄市監理所及光陽機車，於9月23日（星期一）13時至15時（2小時），假生創大樓0207教室及生創大樓前廣場，實施機車行車安全知能研習，總計約250人參加，藉結合理論與實務以強化學習效果及加深印象，對降低機車高交通事故率及高傷害強度助益良多。		~2019/2/23 星期一生創大樓0207教室及生創大樓前廣場實施。3.108年12月16日至109年1月10日/正修校門口兩側	生，能請公假也能申請校內專業學習分數2.建議法令宣導活動能有有獎徵答。3.無	
12	工讀暨職場安全及安心就學座談會	10,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	本次活動邀請到臺灣銀行就學貸款業務承辦人，為同學們講解就學貸款之申辦方式及流程、線上申貸、償還期間及償還方式等問題。本年度辦理1場次，共400人次參與。	1.學生400位	1.108年11月12日/人文大樓十樓正修廳	1.本次因發服務學習專業分數需要實名制導致發分數時間較為冗長，下次建議可分系所領取可以縮減時間。	
13	宿舍安全教育宣導與防災演練	11,000(獎金：0)(獎品：0)	6,000	辦理住宿生「防災教育體驗」活動、有消防器材使用說明，挑戰防災教育館內水兵橫渡、濃煙體驗、暴風雨體驗室、水滅火器、地震體驗屋、救災直昇機及救災動態模型…等，每年新生入學輔導時，實施宿舍逃生疏散演練，藉以熟悉宿舍逃生路線，提昇住宿生地震災害應變處理能力，減少災害損失。本學年宿舍安全教育宣導與防災演練，共辦理2場，合計490人次參加。	1.教職員及住宿生，共40人	1.108年10月2日/台南市防災教育館	1.(1)因經費有限無法多人參加，只安排宿舍幹部及部份住宿生參加。(2)三位學生遲到影響發車時間，導致行程延誤，爾后於行程前再加強宣導。	
14	進修部學生校外賃居輔導系列活動	11,000(獎金：0)(獎品：1,870)	0	為有效維護學生校外賃居安全，以降低並減少學生賃居意外事件發生，依規定每學期辦理賃居生訪視暨安全宣導，以利掌握及提供學生賃居安全服務。共辦理2場，合計532人次參加。	1.除賃居學生外另外開放其他同學主動參加，參加學生共246人。2.進修部學生286人	1.108年3月26日/圖科大樓10F至善廳2.108年10月21日/圖科大樓10F至善廳	1.(1)講課當日各項視聽設備事前檢測均正常，但正式講演前發生線路故障，講授內容無法順利投影，洽請朱老師協助仍無法排除，運用移動單槍替代才讓課程繼續進行，致使第一場次上課受到些許延誤。(2)滿意度調查：對本活動的內容感到滿意92.3%，認為本活動符合需求83.4%，認為參與過後有正面的幫助90.3%。(3)要求學生課後上網填答問題，仍有少數人未填答，審視填答內容，發現部份同學對租賃的基本概念仍有誤差，將提供講師做為下次講演的參考，建議講師就該等問題再多予闡述，以強化認知。2.部份學生守時守紀觀念稍薄弱，未能準時入場，影響講者與其他同學情緒。賃居學生參加講習的人數未盡理想，須再加強力度。	
15	學生校園安全教育宣導	18,000(獎金：0)(獎品：7,000)	22,000	為強化學生校園安全觀念，及維護學生生活空間的安全，特訂定「校園安全宣導週」加強宣導，藉由各項活動推展期使學生更了解校園意外事件預防及處理，並體認?愛惜生命，防範災害?之意義。辦理四場專題講座與兩場競賽型活動，加深同學對校園	1.（1）校園安全專題演講：全校師生自由參加，計2場次517人。（2）電子海報比賽：日間部及進修部同學報名參賽，計29人29件作品。（3）班會討論：各班導師及同學共同討論2.（1）校園安全	1.108年3月4日至108年4月11日/（1）校園安全專題講座：圖科大樓10樓至善廳(進修部)（2）電子海報比賽績優作品陳展：軍訓室旁走（3）班會討論：各班教室2.108年9月23日至108年9月27日/（1）校園安全專題講座：圖科	1.2、3、4年級學生參與意願普遍不高，建議導師可以多鼓勵同學參加2.安排校園安全專題演講同學專心聆聽，唯同學參賽關東旗創意設計比賽意願被動。	

				安全維護的觀念，本次活動中透過教育宣導，使同學了解以安全為首要的觀念，全校師生計 1059 人參與，非常滿意程度達 95.93%，共發放 7000 元商品禮券，達到宣教效果。	專題演講：全校師生自由參加，計 2 場次 476 人。（2）關東旗創意設計比賽：日間部及進修部同學報名參賽，計 37 人 37 件作品（3）班會討論：各班導師及同學。	大樓 10 樓至善廳、生創大樓 2 樓演講廳（2）關東旗創意設計比賽績優作品陳展：軍訓室旁走廊（3）班會討論：各班教室		
金額小計：		130,000	180,500					
工作策略：2-1-2 毒品防制								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
16	防制學生藥物濫用宣導活動	20,000(獎金：0)(獎品：0)	49,200	透過反毒活動，延伸落實到國小的校園中，藉由「大手牽小手」，達到學子們能夠有拒毒、反毒的預防效果，讓兒童學子瞭解毒品的危害與恐怖，不要讓「毒品」的魔手伸入危害我國未來主人翁。108 年 5 月 28、29 日配合「防制學生藥物濫用運動」宣導月，辦理「大手牽小手反毒齊步走」反毒宣導活動，由本校春暉社反毒志工同學至屏東縣南州鄉同安國小及車城鄉車城國小，實施反毒宣導。活動計 2 場次，532 人。	1.屏東縣同安國小、車城國小師生合計 532 人	1.108 年 5 月 28 日至 108 年 5 月 29 日/屏東縣南州鄉、車城鄉	1.春暉社同學表演短劇時，稍顯生澀劇情銜接不夠流暢。	
金額小計：		20,000	49,200					
工作策略：2-1-3 菸害防制								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
17	菸害防制活動	20,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	108 年辦理菸害防制系列活動，邀請榮民總醫院菸害防治中心主任薛光傑醫師蒞校演講，主題為：藏在菸品中的惡魔、讓大家了解菸害對身體的影響，大家一起遠離菸害、營造全校無菸的健康環境。帶領本校菸害防制志工至高雄市桃源區桃源國小宣導反菸拒菸，另與榮總戒菸班團隊合作，於本校開設正修健康戒菸班，讓學生了解菸品的危害，進而擴大影響其對生命的尊重。參加人次共計 600 人次。	1.學生，350 人 2.學生及教職員 250	1.108 年 5 月 13 日至 108 年 6 月 17 日/校內及桃源國小 2.108 年 10 月 30 日至 108 年 12 月 6 日/生創大樓 207 教室	1.內容具體且充實，讓學生充份瞭解菸草對人體的危害，讓學生收穫良多，可再增加宣導場次 2.內容具體且充實，讓學生充份瞭解菸草對人體的危害，讓學生收穫良多，可再增加宣導場次	
金額小計：		20,000	40,000					
工作目標：2-2 促進及維護健康								
工作策略：2-2-1 疾病之三級預防及健康環境之維護								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作

			助款支應金額					
18	社區醫療單位衛生教育宣導	25,000(獎金：0)(獎品：4,000)	0	為營造友善校園健康環境，提升學生正確的健康觀念及知識，結合衛生單位（長庚醫院、高雄醫學院、鳥松衛生所）、相關機構（高雄市政府）及跨處室結合（軍訓室、生輔組、課外組及總務處環安組）、學生社團（環保先鋒隊、春暉社）宣導各項議題，藉由闖關活動讓學生能從遊戲中學習到有關傳染病防治等相關認知。本學年社區健康營造活動共辦理 1 場，合計 200 人次參加。	1.師生共 200 人	1.108 年 11 月 13 日/人文廣場前校樹下	1.若時間點能配合希望能擴大舉辦~能讓更多學生與教職員更能吸收衛教資訊！	
19	體重控制活動	39,800(獎金：0)(獎品：5,250)	0	為提升學生對運動及飲食營養相關知識，特辦理有氧舞蹈課程及營養講座，鼓勵師生在日常生活中增加活動機會，使運動融入生活中，擁有窈窕健康體態，需要攝取適當熱量並持續運動，才是長久之計。本年度邀請苗栗大千醫院黃雅鈺營養師蒞校分享飲食及運動的重要性，教導師生如何吃的營養，瘦的健康；以及劉素貞健身教練開設有氧舞蹈班。本學年共辦理 1 場，合計 213 人次參加。	1.師生共 213 人	1.108 年 10 月 18 日至 108 年 11 月 19 日/體育室三樓有氧舞蹈教室、活動中心三樓會議室	1.若時間點能配合，可增加更多師生參與意願。	
金額小計：		64,800	0					
工作策略：2-2-2 心理及問題行為之三級預防								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
20	心理與問題行為初級預防-生命教育推廣活動	51,000(獎金：0)(獎品：0)	109,700	本校初級預防工作融入輔導概念，將一般性的心理衛生知識傳遞給校園的每位學子。像是講座課程、團體輔導、班級輔導、實習心理師增能課程等，都是在此推動架構下最精采的成果。透過活動增加全校師生與學生輔導中心之連結，並促進學生心理健康及對生命教育之重視。辦理微光行動講座 11 場次、團體輔導 47 場次、班級輔導 10 場次與實習心理師增能課程 1 場次，共 69 場次，共 1,640 參與人次。	1.全校學生共計 328 人。2.全校師生共計 600 人次。3.全校學生共計 183 人次。4.本校輔導人員及全年實習心理師共計 25 人次。5.全校師生共計 320 人次。6.全校學生共計 171 人次。	1.108 年 3 月 18 日至 108 年 6 月 14 日/班級教室 2.108 年 3 月 28 日至 108 年 5 月 23 日/27-0207 教室、03C0904 教室、03C0903 教室。3.108 年 4 月 10 日至 108 年 5 月 30 日/團體諮商室 4.108 年 7 月 23 日/學輔中心職涯樂學堂 5.108 年 10 月 15 日至 108 年 11 月 28 日/行政大樓 03C0904 教室 6.108 年 10 月 17 日至 108 年 12 月 10 日/團體諮商室	1.（1）部分教師申請時程較緊急，難以安排班級輔導，建議未來加強宣導申請規定及辦法。2.（1）學期初學生報名出席率較高，學期中後報名未出席比例增高，建議中後場次可較接近活動日期時再開放報名，較能掌握學生出席狀況。3.（1）部分團體進行中因成員流失導致中後段團體較難進行，建議未來團體面試時宜清楚核對目標。4.（1）活動人數較多，場地較擁擠，建議可以更換至較大場地。（2）可多安排討論時間。5.立意良好但小眾的演講題目宜結合相關課程辦理，期許增加參與率。6.參加團體後，成員能瞭解團體運作，也能自在分享想法、經驗，但認識與接納自己之間尚有一段距離，因此，未來建議增加自我悅納的活動，使成員了解自己後，進而接納自己的樣子。	

21	心理與問題行為二級預防-新鮮人情緒關懷節檢	100,000(獎金：0)(獎品：0)	102,000	諮商心理師針對大學生常見壓力情境、精神疾病、舒壓方式等主題進行專題講座，協助新生於入學時便能建立適當的心理衛生概念，並以本校學輔中心修訂之「正修人情緒關懷量表」進行施測，了解新生新入學、適應環境階段的心理狀態。辦理全校新生情緒關懷班級輔導 80 場次、轉學生生活適應座談會 2 場次，共 82 場次，5,622 參與人次。	1.本校轉學(部)生、復學生、班級導師、系輔老師及系輔導教官、相關行政人員，共 300 人次，2.本校轉學(部)生、復學生、班級導師、系輔老師及系輔導教官、相關行政人員，共 350 人次。3.(一)日間部新鮮人情緒關懷講座：日間部新生，1,967 人參與。(二)進修部新鮮人情緒關懷班級輔導：進修部新生，1,285 人參與。(三)進修院校新鮮人情緒關懷班級輔導：進修院校新生，共 1,720 人參與。共 80 場次。	1.108 年 2 月 20 日/圖書科技大樓 10 樓至善廳 2.108 年 9 月 11 日/圖書科技大樓 10 樓至善廳 3.108 年 9 月 19 日至 108 年 11 月 30 日/(一)日間部新鮮人情緒關懷講座：各系館視聽教室。(二)進修部新鮮人情緒關懷班級輔導：課堂教室。(三)進修院校新鮮人情緒關懷班級輔導：課堂教室。	1.(1)本次活動學生出席率較差，有出現班導到場了但學生並沒有到場之情況，已針對未到場之學生發送簡訊請他們至學輔中心拿取資料，並填寫相關表單。(2)事後學生建議可以增加選課及抵免學分之說明，將考慮會議時間後斟酌是否請校內相關單位參與會議。2.(1)此次本活動臨時加入教務處註冊組報告，造成原本告知學生之結束時間延後，建議下次直接將註冊組安排加入報告議程中。(2)本次活動廚餘放置之垃圾袋過小，造成後面之廚餘學生就不分類了直接跟便當盒一起當垃圾丟，建議下次多增加幾個放置廚餘之垃圾袋。3.情緒關懷班級座談為本校學輔中心核心業務，目標為推廣學生輔導中心業務、傳達心理健康理念、篩檢高關懷學生，建議未來持續辦理。	
22	心理與問題行為三級預防-個案處理增能培訓與資源整合	25,000(獎金：0)(獎品：0)	64,720	增進輔導人員對學生危急問題的辨識與危機處理知能，即時提供有效的輔導處遇；提供專業輔導人員輔導工作上的諮詢與橫向聯繫，以期能整合資源提昇個案處理效能。針對輔導人員，辦理團體督導 10 場次、緊急事件演練 1 場次、個別督導 12 場次。共 23 場次，237 參與人次。	1.專業輔導人員、系輔導老師、實習心理師共計 80 人次，共 4 場次。2.專業輔導人員、系輔導老師與實習心理師共計 80 人次，共 6 場次。3.主任、專業輔導人員、教官、護理師、櫃台工讀生等共 25 人次。4.專業輔導人員 60 人次 5.專業輔導人員 12 人次，共 12 場次。	1.108 年 3 月 25 日至 108 年 6 月 24 日/職涯樂學堂 2.108 年 4 月 19 日至 108 年 6 月 26 日/職涯樂學堂 3.108 年 7 月 16 日/學生輔導中心 4.108 年 10 月 21 日至 108 年 12 月 13 日/職涯樂學堂 5.108 年 10 月 28 日至 108 年 12 月 20 日/督導工作室	1.(1)可以鼓勵同仁多加提供學生案例，共同討論研擬更好的諮商輔導策略。(2)督導安排可以結合邀請督導的專長，並邀請同仁提供相關案例，或邀請督導提供講座性質的知識性交流。2.(1)可以鼓勵同仁多加提供學生案例，共同討論研擬更好的諮商輔導策略。(2)督導安排可以結合邀請督導的專長，並邀請同仁提供相關案例，或邀請督導提供講座性質的知識性交流。3.從危機事件演練過程中，練習遇到危機的反應，及發現可以調整改變的空間，因此建議此活動在有新夥伴加入的時候，宜定期演練。4.團體督導提升專業輔導人力的輔導技術，建議持續辦理，並且可針對不同取向及議題邀請講師。5.參與者反映個別督導提升了個案討論的細緻度，對個別諮商遇到的困境及如何開展，有很大的收穫，建議持續辦理。	
金額小計：		176,000	276,420					
工作目標：2-3 促進和諧關係								
工作策略：2-3-1 落實性別平等教育								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
23	落實性別平等教育	10,000(獎金：7,000)(獎品：0)	87,000	辦理多元化的性別平等教育推廣活動，以情感教育、尊重多元差異、性騷擾防治、親密關係暴力防治與提升性平意識等為題，藉以建立性別友善的校	1.教師共約 300 人次 2.1.投稿參展作品共六件，共七位參賽同學 2.遴選出四件作品展於性別攝影展區，本活動觀展人數達	1.108 年 2 月 13 日/生創大樓二樓演講廳 2.108 年 2 月 25 日至 108 年 4 月 12 日/學生輔導中心 3.108 年 2 月 27 日/正修宿舍 B14.108 年 5 月 17	1.1.本次活動參與人數較多，座位不足，以致後面需要增加折疊椅，下次應更改活動地點以提升講座品質。2.本次講座因前面的時程延遲，導致講師準	

				園氛圍。教師面辦理：性別調色盤、談性騷擾、性別平等於校園生活的實踐與反思等等。學生面辦理：我們與鹹豬手的距離、談親密關係中的溝通、拒絕校園性騷擾、做自己身體的主人、性別攝影展等等。共辦理 11 場次 1,560 人次參與。	200 人次 3.宿舍老師及教職員共 10 人 4.師資生共 40 人 5.全校學生共 50 人次 6.學生共 100 人 7.師資生共 50 人 8.校外實習生共 60 人 9.導師 300 人 10.本校學生 300 人 11.教師與校內外專業輔導人員共 150 人次	日/人文大樓 208 教室 5.108 年 5 月 28 日/行政大樓 9 樓 0904 教室 6.108 年 6 月 5 日/行政大樓 0904 教室 7.108 年 6 月 14 日/人文大樓 208 教室 8.108 年 6 月 19 日/土木系館 501 視聽教室 9.108 年 9 月 3 日/學生活動中心 2 樓電競教室 10.108 年 10 月 7 日/生創大樓 2 樓演講廳 11.108 年 11 月 14 日至 108 年 11 月 15 日/行政大樓 0404 教室	備的內容需要臨時被壓縮更改，往後應留意時間的掌握以確保品質。2.1.因此次攝影展著重於照片的徵件,但其實展覽的形式包含繪畫、影像、文字等皆可以是展出自我意象及想法的表達方式，建議下次規劃展覽時能考量以多元展區方式，例如繪畫創作、文字創作、影像多媒體、複合媒材創作等徵稿，讓性別多元、性別友善能有更多型態的展現 2.因此次規劃僅展出攝影作品,作品背後的文字意涵及創作發想反而無法完整具體呈現,未來辦理展覽時建議再規劃能將文字內涵放入的空間與展區,讓多元性別攝影展更能展現其精神。3.由於講師忘記時間提早結束，針對此部分建議往後事先於活動前再度提醒講師活動起訖時間。4.1.本次活動有部分參與者遲到，往後應留意此部分以避免人員的進出影響活動品質。5.1.此次主題為親密關係中的溝通,範圍較為廣泛,建議未來講座主題可更聚焦講述 2.此次講座型態為課程講述,未來可安排較多互動式或體驗式課程,協助學生有更深刻的學習 6.本活動報名人數眾多，參與者的遲到人數也較多，以致活動時間有被壓縮到的情況，建議未來可以再預留長一點的報到時間。7.學生反應熱烈，希望未來活動時間可以拉長，能夠對此議題有更深入的了解 8.學生反應熱烈，期望學校能夠辦理更多性平議題相關講座。9.10.大場次的活動學生回繳滿意度調查問券比例低，建議未來可先要求繳交問券再領取時數以提升回收率。11.講師在本次研習中主要分享的是親密關係暴力事件中的個案處遇，往後可以考慮著重在實務處遇的流程及第一線人員可以做的面向。	
金額小計：		10,000	87,000					
工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
24	導師會議及相關活動	130,000(獎金：0)(獎品：0)	50,000	藉由召開全校導師會議，由學務處各組報告開學前及學期中宣導事項，並請導師宣達學生事務與輔導工作重要事項，提升導師及輔導相關人員專業知能。本年度共辦理 6 場次，共 2100 人次參與。	1.全校導師、主任導師、系輔導老師及學生事務與輔導工作人員 1050 人次 2.全校導師、主任導師、系輔導老師及學生事務與輔導工作人員 1050 人次	1.108 年 2 月 13 日至 108 年 6 月 5 日/活動中心 2 樓電競進化基地 2.108 年 9 月 3 日至 108 年 12 月 18 日/活動中心 2 樓進化基地	1.經過會議後，建議下次導師會議滿意度調查表可以改為電子化既環保又節省紙張。2.本次借用活動場地和其他處事活動撞期經協調後順利完成活動，建議下次因於學期初將活動日期預先借用完成。	

25	形塑友善導師典範	40,000(獎金：0)(獎品：6,400)	70,000	藉由「導師有約」，系輔導老師與主任、導師以小團體討論的方式了解學生現況，針對潛在休學生進行輔導策略討論與轉介輔導。並透過「系輔導老師月報會議」增進系上欲學生輔導中心橫向連結，透過討論與交流，提供學生有效的心理諮商、轉介及資源的協助。且，辦理「吾愛吾師·愛師宣言」徵文競賽，募集學生對於教師的感謝，為教師工作的辛苦致上誠摯的謝意與加油打氣，宣揚學生尊師重道的倫理信念與感恩情懷，培養學生感恩心及倡導敬師愛師的風氣。辦理導師有約 230 場次、系輔導老師會議 8 場次、愛師宣言競賽 2 場次。共 240 場次，1087 參與人次。	1.學輔中心主任、各系系輔導老師等，共 52 人次 2.全校各系主任導師、日間部及進修部班導師、系輔導老師共 300 位。3.導師、系主任、系輔導老師與教官共 360 人。4.學輔中心主任、各系系輔導老師等共 40 人 5.本校學生，本次共 59 位參與投稿。6.系輔導老師、系主任、導師共 500 人次 7.本校師生共 300 位參與人次。	1.108 年 3 月 1 日至 108 年 6 月 30 日/正修科技大學行政大樓四樓學生輔導中心職涯樂學堂 2.108 年 3 月 15 日至 108 年 5 月 15 日/正修科大校園 3.108 年 3 月 18 日至 108 年 4 月 12 日/各系會議室 4.108 年 9 月 9 日至 108 年 12 月 31 日/正修科技大學學生輔導中心職涯樂學堂 5.108 年 9 月 16 日至 108 年 11 月 1 日/正修科大校園 6.108 年 9 月 16 日至 108 年 12 月 20 日/職涯樂學堂、各系辦公室、微光基地、學生輔導中心等 7.108 年 10 月 23 日至 108 年 11 月 15 日/正修校園	1.(1)場地有時中午時段無冷氣，建議可以早點在場地開冷氣，較不會開會時悶熱。2.學生表示增加網路表單非常方便投稿。3.導師有約形式是希望透過導師、系主任、系輔導老師與教官參與，討論輔導議題及資訊交流，並促使導師進一步轉介學生做更深入的輔導。導師有約形式行之有年，未來系輔導老師可以再加入一些輔導元素的分享，或是透過活動體驗形式，增進導師的自我效能感。4.會議時間過長，建議能控制討論時間，讓會議時間縮短。5.1.可以把對老師的感謝藉由卡片的形式給予老師們自己心裡的感受 2.感恩的心是我們一定要有的，什麼心態決定什麼成就，藉由這次活動，好好的反思到日常中我們所受到的幫助，並且回饋，希望日後能越來越好。3.很喜歡這次的活動，雖然不敢面對面說出口但藉由這次活動讓我勇敢說出自己心裡話。6.(1)本學期改變新的方式非常好，與心理師有更多時間溝通，感謝學輔中心的用心。建議繼續辦理或是以 EMAIL 與導師保持聯繫。(2)導師有約希望能持續辦理。學輔中心辦的活動有時候沒時間參加，希望推薦諮商書籍與文章給老師。(3)非常好的活動，讓老師有解套的方式。(4)增加專業知識，希望也可以幫老師們輔導。(5)我覺得小會議模式可以更清楚的和學輔老師談論學生輔導狀況，可以更穩定學生就學率。(6)建議每學期都有小會議形式討論學生輔導，一起進行了解學生輔導需求，以便學校及老師整合學生狀況。7.本學期利用多項宣傳管道，進修部、進修院校學制之學生投稿件數增加。規劃摘錄得獎作品之內容製作成文宣海報，提高宣傳效果。	
26	導師工作傳承研習會	0(獎金：0)(獎品：0)	15,000	辦理導師傳承研習會，強化教師輔導知能，提昇對導師角色的瞭解與認同，促進導師經營班級的技巧，俾利新舊任導師推動班級各項業務。本年度辦理 1 場，共 250 人次參與。	1.共 250 人參加。	1.108 年 9 月 3 日/學生中心二樓電競教室	1.老師希望能辦理一些教師抒壓課程及建議增加智財權相關場次。	
27	導師輔導知能研習會	0(獎金：0)(獎品：0)	40,000	辦理導師輔導知能研習會，聘任校外專家學者蒞校演講分享，及新生班導師且安排以學生輔導、生涯輔導、晤談技巧、自我舒壓等議題，增進與強化導師的輔導知能，建立個案協同輔導與轉介機制。本年度共辦理 5 場次，共 460 人次參與。	1.校內共 320 人，校外 0 人，合計 320 人參與。2.2 場次 80 參與人次。3.校內教師 30 人 4.校內教師/30 人	1.108 年 2 月 13 日/生創大樓二樓演講廳 2.108 年 5 月 29 日至 108 年 5 月 30 日/5/29-行政大樓 9 樓 03C0903 多功能研討室 5/30-體育室 1 樓多功能研討室 3.108 年 10 月 3 日/體育室 04-0112 視聽教室 4.108 年 10 月 9 日/體育室 04-0112 視聽教室	1.老師滿意度平均：4.27。老師建議可重複舉辦相關身體健康主題。2.辦理時間在下午午休時間，氣氛很適合睡眠。3.老師希望能多多辦理類似的舒壓課程 4.多多辦理手作課程，可多些其他類型的手作課程。	

28	獎勵特優及績優導師	150,000(獎金：150,000)(獎品：0)	0	辦理特優及績優導師評選，導師為學生輔導工作至為重要的一環，因為他們的默默用心，用溫暖散播力量、作育英才，學生才能在校園中成長茁壯，並看見世界的美麗。107 學年度選出 61 位特優及績優導師。對認真執?導師職責及導師工作有具體且優?表現的導師給予表揚。	1.全校導師/370 位導師	1.108 年 9 月 9 日/正修科技大學	1.能有獎勵制度，能使老師對於導師工作更積極。	
29	導師座談會	10,000(獎金：0)(獎品：0)	10,280	為增加學務處與導師合作提昇輔導之成效，強化導師對學校的認識及向心力，並加強學校與導師連繫，發揮導師功能。辦理「導師座談會」，增進導師與學生輔導中心的交流，強化彼此關係，共擬學生輔導策略。共 2 場次，220 參與人次。	1.共計 87 名導師參與。2.學務長、主任、系輔導老師、導師等共 150 人次	1.108 年 6 月 26 日/行政大樓 9F03C0904 會議室 2.108 年 12 月 10 日/行政大樓 12F 國際會議廳	1.(1)增加導師與學務的互動，使兩者間相輔相成，促發更多輔導學生的思考與策略。(2)多位導師建議可以多辦理類似活動。(3)時間安排上可以晚一些。 2.(1)導師座談會能促進導師與學輔中心的交流，激發更多對學生輔導的想法，建議持續辦理。(2)可使用不同形式來辦理導師座談會，包括導師分享形式，可以有更多元的方式協助老師用個人最擅長極有特色的部分形成自己的輔導風格。	
30	導師職涯輔導工作講座	20,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	為提升對學生職涯輔導以及畢業生就業關懷，藉此建立學校與學生在學期間或畢業後的聯繫網絡及導師與學生間溝通橋梁，特辦理此講習。108 年度導師職涯輔導工作講座合計辦理 3 場次，因應國際就業趨勢與人才流動 1 場，生涯規劃自己先知 1 場，由UCAN 看大學生的生涯輔導 1 場，共 300 人次參與。	1.全校班導師、各系就業輔導委員參加共計 150 人 2.共有 50 位教師和行政人員參與 3.共有 70 位教師和行政人員參與	1.108 年 2 月 13 日/活動中心 2 樓電競教室 2.108 年 10 月 16 日/生創大樓 27-0307 視聽教室 3.108 年 11 月 13 日/生創大樓 27-0407 視聽教室	1.107.1 因在活動訊息佈達上較不足導致各系輔導委員、導師與全校老師不太清楚此訊息。107.2 調整與學輔中心協同辦理，在活動訊息曝光量與師長參與率上皆有大大提升。2.畫圖時間太長，建議部分圖樣可用電子檔先行繪製完畢 3.許多講義之情境分析與生涯概念都有可以活用與應用的地方，未來可以桌遊或趣味化，能更加提升演講的動態學習品質。	
金額小計：		350,000	200,280					
工作策略：2-3-3 同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
31	學生宿舍自治幹部研習與輔導	28,000(獎金：3,200)(獎品：2,408)	65,000	透過幹部研習訓練暨入住活動，提昇領導統御技巧及培養團隊互助合作精神，藉由入住活動，讓幹部能在實務工作上，獲得學習的機會，增加個人本質學能；另為強化及策進學生自治幹部服務，落實管制作為，透過每月定期會議，由生輔組親自蒞會指導，檢討缺失改進，提昇管理及營造宿舍友善服務，以維護宿舍安全及環境整潔，本學年辦理學生宿舍自治幹部研習與輔導活動共辦理 12 場，合計 360 人次參加。	1.學務處、生輔組、宿舍老師及幹部服務同學，計 32 人 2.學務處、生輔組、宿舍老師及幹部服務同學，計 30 人 3.學務處、生輔組、宿舍老師及幹部服務同學，計 32 人 4.學務處、生輔組、宿舍老師及幹部服務同學，計 30 人	1.108 年 2 月 13 日至 108 年 2 月 17 日/正修學生宿舍 2.108 年 3 月 20 日至 108 年 6 月 24 日/正修學生宿舍 3.108 年 9 月 1 日至 108 年 9 月 8 日/正修學生宿舍 4.108 年 9 月 16 日至 108 年 12 月 9 日/正修學生宿舍	1.一、本次研習訓練課程安排，針對前次的問題並能實際結合宿舍現況做調整改進，幹部在二天的研習中能對本身的職掌工作很快的熟悉上手。二、課程內容生動活潑，引起高度學習興趣，反應良好。三、防震防災演練，在軍訓室全體教官的協助及全體宿舍幹部動員執行下，同學能井然有序的依規劃路線到指定的地方集合，最後由宿舍老師針對宿舍的相關事項，完成入住說明會。四、四天的入住活動(新舊生)，在事前的規劃準備中，很有效率的完成本次的入住活動，學生及家長的反應均良好 2.一、宿舍幹部自治，由學生擔任主持召開會議能力愈見成熟，表現良好，惟各項活動辦理事前規劃能	

							力，仍應多加磨練。二、部份幹部開會時，積極度不足，造成報告時內容資料空洞，講的話失去焦點，無法提昇會議效能。三、幹部執行晚點名查核工作，能嚴謹落實執行。四、違反宿舍管理規定，尤其是非住宿生進入宿舍情事佔多數，門禁管制及樓員教育需再加強宣導要求。五、推動實習幹部制度，能培養新進幹部，有效解決幹部接替問題外，也能強化新進人員本質學能。良好。3.一、本次研習訓練課程安排，針對前次的問題並能實際結合宿舍現況做調整改進，幹部在二天的研習中能對本身的職掌工作很快的熟悉上手。二、課程內容生動活潑，引起高度學習興趣，反應良好。三、防震防災演練，在軍訓室全體教官的協助及全體宿舍幹部動員執行下，同學能井然有序的依規劃路線到指定的地方集合，最後由宿舍老師針對宿舍的相關事項，完成入住說明會。四、四天的入住活動(新舊生)，在事前的規劃準備中，很有效率的完成本次的入住活動，學生及家長的反應均良好。4.一、會議召開由學生大隊長擔任主持，惟各樓長報告時，工作內容空洞欠詳實，勿讓會議流於形式，應加強會議功能，以收實效。二、透過每月定期會議，協處理有關宿舍重大公物之維修、使用、增設等事項。。三、本學期有關宿舍安寧及秩序，環境清潔之督導須待加強；另執行晚點名查核工作，能嚴謹落實執行。四、違反宿舍管理規定，尤其是非住宿生進入宿舍情事佔多數，門禁管制及樓員教育需再加強宣導要求。五、定期推動新進幹部選、訓，除了考量幹部人品及熱忱外，啣接時應以宿舍工作實務為主，增加新進人員本質學能。	
32	全校聯合迎新活動	160,000(獎金：0)(獎品：0)	100,000	聯合迎新活動主要針對入學新生所準備，表達學長姐對學弟妹的歡迎，並經由學長姐的帶領，培養他們在一個團隊中與他人互助、互相、互重的精神。使得參加此次迎新活動的每一位新生留下一個美好的回憶。本年度辦理 1 場，共 800 人次參與。	1.全校系學會幹部、新生約 800 人	1.108 年 9 月 28 日至 108 年 9 月 29 日/台南市烏樹林休閒露營區	1.1.隊輔、中隊舞的驗收建議將重心放在中隊舞以維護晚會品質。2.關卡時間應依照該次活動內容做調整。3.生醫站晚上應該有人守夜以防晚上有突發狀況。4.全體工作人員要進行場勘以防有人不清楚場地規劃。5.財務部人員包括部長應選擇有財務背景的人選。6.不能因為物品單價低就多購買，容易因此超出預算。7.烏樹林烤肉材料只有一個網，所以不要生兩爐火，以免浪費木炭。	
33	校園安全意外事件慰問	20,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	學生遭逢校內外意外事件，本校教職同仁及系輔導教官攜帶慰問品，代表學校前往探視學生，亦祝福	1.學生 101 人	1.108 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日/醫院學校	1.主動關心慰問學生	

				渠等早日恢復健康返校上課。慰問學生人數 101 人次。				
34	營造宿舍文化	60,000(獎金：0)(獎品：9,500)	50,000	為使住宿生彼此相互認識，融入宿舍大家庭，透過學生宿舍「誰宿大歌神暨原住民?歌唱比賽」、「FUN輕鬆」、「五月五，端午嘉年華」香包、彩繪蛋製作及「環境美化?等活動，增進住宿生彼此情誼，培養學生良好健康休閒活動，本學年營造宿舍文化活動共辦理 4 場，合計 440 人次參加。	1.本校住宿生及原民生/200 人。2.住宿生 140 人 3.住宿生/40 人 4.住宿生/60 人	1.108 年 3 月 27 日至 108 年 3 月 28 日/正修宿舍自學中心及文山學園 2.108 年 6 月 5 日/正修宿舍 3.108 年 9 月 23 日至 108 年 9 月 27 日/學生宿舍 4.108 年 11 月 13 日/正修宿舍自學中心	1.(1)因無法編列評審費，故無法請專業人員擔任評審。(2)主持人對於臨場應變經驗不足，且整體流暢度不佳，宜選適合人員。(3)外籍生參賽者，須自備歌曲，使用手機傳輸，稍影響比賽時間。(4)現場參觀人數眾多，簽名單及服務學習證明，數量不足。2.(1)學生報到時間太晚，宜於活動前實施廣播。(2)主持人掌控全場能力宜加強，另可增加 1 位異性主持人搭配，可增加效果。(3)彩繪蛋製作，可採票選出最佳三人，提供禮品獎勵。3.(1)因經費有限，故無法滿足各樓層空間需求。(2)每年編列預算，持續美化宿舍。4.(1)主持人臨場應變宜需加強。(2)桌遊區，動線規劃欠佳。(3)參與人數宜增加。	
35	社團幹部會議	20,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	向全校社團與系學會領導人說明學生會目前營運狀況，讓各單位能更了解學生會的內部運作。也藉此會議，讓領導人與學生會間相互交流，可以促進彼此間的合作與進步，進而達到相互合作，資訊對等。本學年共辦理 8 場次，共 800 人次參與。	1.社團、系學會、學生會幹部 100 人 2.學會、社團、學生會幹部領導人共 100 人*4 場	1.108 年 2 月 15 日至 108 年 6 月 4 日/活動中心 3 樓會議廳 2.108 年 9 月 3 日至 108 年 12 月 16 日/學生活動中心會議廳	1.1.會議前兩天應要訂好便當 2.如果可以要事先調查好人數避免便當過量 3.領導人有更改的話簽到表要記得更新 4.會議資料要印出給組長一份 5.簽到表布條要事先準備 6.會議通知要提早寄發給組長 7.場地擺設要提前弄好 8.場地設備提前測試 9.場地借用時間要往後延以免會議延後 2.	
金額小計：		288,000	285,000					
工作目標：2-4 促進適性揚才及自我實現								
工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文及美感素養								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
36	全校文藝季	40,000(獎金：0)(獎品：0)	0	將近年來流行的文創產業帶入校園，舉行五天的手作作品，讓學生參與手作藝術手工彩繪，帶給師長及學生不一樣的樂趣。藉由此活動讓師生們在科技發達手機不離身的情況下放下手機一同動手做手工藝，製作工藝品創造屬於自己風格的文創商品。本年度共辦理 1 場次，共 1000 人次參與。	1.全校師生約 1000 人	1.108 年 12 月 16 日至 108 年 12 月 20 日/守護樹下	1.1.宣傳效果不佳，下次提早進行宣傳 2.此次場地因素臨時更動場地 3.多增加椅子讓參加人員一起坐下	
金額小計：		40,000	0					
工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新及美感能力								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作

			助款支應 金額					
37	全校聯合晚會	220,000(獎金：0)(獎品：0)	0	慶祝本校創校 54 週年，藉由園遊會、校慶晚會…等一系列的活動營造出正修人慶祝之氛圍，並藉此迎接正修新鮮人在今年加入正修大家庭，讓新、舊生共同見證正修成長的歲月，創造與分享彼此共同度過這歡笑、熱情的時刻。本年度辦理 1 場次，共 3000 人次參與。	1.全校師生 3000 人次。	1.108 年 11 月 6 日/人文大樓前廣場	1.1.行前規劃未確實按照進度執行，導致很多時程延宕。2.園遊會安全措施應該要更多一些，有些籃球場上課會影響到攤位。3.實施封樓公告需要張貼更明顯地方。4.當天人員管制沒有跟工作人員溝通好，有些跟老師或學生差點起衝突。5.票務組動線混亂，管制的部分太多漏洞應該要安排更多人員。6.車輛進出動線沒有規劃好，導致人數多時車輛會塞住。	
38	補助社團研習活動及競賽	20,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	藉由參與競賽，增加學生之間的社交活動，以利未來以賽交流提升彼此技術，也藉由競賽來了解本身能力的不足，增強自我學習的動機。而透過參與研習，與各校經驗交流來增強自身的能力，於研習後與校內成員討論解決現有問題的方案。本年度共參與 2 場次競賽，2 場次研習，共 30 人次參與。	1.網球社學生 8 人 2.親善社同學 5 位 3.全國大專校院學生會會長、學生議會議長或其他全校性學生自治組織負責人約 250 人 4.學生 12 人	1.108 年 5 月 4 日至 108 年 5 月 5 日/員林運動公園 2.108 年 5 月 19 日/中國醫藥大學 3.108 年 10 月 5 日至 108 年 10 月 6 日/中華人才培育中心 4.108 年 12 月 28 日至 108 年 12 月 29 日/嘉義市立網球場	1.參與比賽時，在安排同學出賽也是一門經驗，需要安排經驗足夠的同學上場還是安排還未上場比賽的同學出賽真的需要學習才能好好安排。2.出發時間應提早才不會導致時間比較緊湊 3.1.辦理時間應提前告知 2.課程安排過於緊湊 3.交流時間過少，無法更深度了解各校發展狀況 4.因下雨導致比賽賽事時間拖延較長，建議主辦單位可以準備雨備方案，可以於下雨時改至風雨球場方能繼續比賽。	
39	自治性社團辦理各項活動	97,000(獎金：0)(獎品：0)	130,000	108 年度共辦理 26 場次，共 5039 人次參加，全校 19 系學會舉辦多元活動，協助學生從活動辦理中培養群育、拓展知識、發展興趣、涵育民主素養，磨鍊領導才能，以積極推廣校園活動，健全系學會發展，並落實教育改革理念。	1.參與學生 100 人 2.全校師生約 500 人 3.學生約 250 人 4.學生有 120 人 5.全校師生約 150 人 6.全校師生約 600 人 7.全部學生 310 人 8.全校學生約 80 人，工作人員 359.全校師生約 130 人 10.全校師生約 100 人 11.全校學生共 64 人。12.全體師生參與人數約 25013.全校學生約 50 人 14.全校學生 60 人 15.日間四技學生，93 人 16.日間部全體師生，300 人 17.四技日間部全體學生共 90 人 18.3 天活動參加人數 72 人、44 人、33 人，工作人員 35 人 19.全校師生約 500 人 20.16 位工作人員(含三系負責人)、17 位學員，共 33 位 21.正修科技大學日間部四技之學生，約 130 人。22.日間部及五專部全體師生，共 218 人 23.全校學生約 240 人 24.四技日間部(含五專生)共 172 人 25.全校師生 80 人 26.全校師生 200 人	1.108 年 3 月 26 日至 108 年 3 月 27 日/活動中心 2 樓電競館 2.108 年 3 月 27 日至 108 年 3 月 29 日/守護樹下、學餐門口前、電視牆下 3.108 年 3 月 28 日/活動中心 3 樓會議廳 4.108 年 3 月 30 日/衛武營都會公園 5.108 年 4 月 11 日/人文廣前 6.108 年 4 月 29 日至 108 年 4 月 30 日/守護樹下 7.108 年 5 月 4 日/旗津-貝殼館 8.108 年 5 月 7 日/硬地大排球場 9.108 年 5 月 7 日/幼兒保育系系館前廣場 10.108 年 5 月 9 日/籃球場 11.108 年 5 月 9 日/人文廣場 12.108 年 5 月 9 日/正修科技大學守護樹下 13.108 年 5 月 16 日/活動中心會議廳 14.108 年 5 月 21 日/冠源保齡球館 15.108 年 5 月 23 日至 108 年 5 月 24 日/籃球場 16.108 年 5 月 27 日至 108 年 5 月 28 日/人文大樓扇形廣場 17.108 年 5 月 30 日/正修校園 18.108 年 6 月 10 日至 108 年 6 月 13 日/活動中心 4F 大禮堂 19.108 年 11 月 19 日/圖科大樓至善廳 20.108 年 11 月 20 日至 108 年 12 月 18 日/高雄市鳳山區文德國民小學 21.108 年 11 月 21 日/正修校園 22.108 年 11 月 21 日至 108 年 11 月 22 日/大排球場 23.108 年 11 月 23 日/新強公	1.一、會場設備未調整好。下次會事先檢查並和廠商洽談好二、主持人未詳細了解流程。應該邀請主持人參與行前會議三、觀眾數量不如預期。加強宣傳並於下次增加獎品數量四、當天需要資料未齊全。開會時應該多加注意檢查並確認五、場館有垃圾。離開時應呼籲工作人員檢查，愛護場地 2.一、現場垃圾過多。多設立一些點分擔垃圾量二、攤位影響車輛通行。應再將動線規劃完善，並增加引導人員三、工作人員集合遲到。呼籲工作人員守時四、主帳工作人員數不足。建議下屆人數上安排多一點五、電腦廠商物品過多沒地方安置。應與廠商洽談好 3.一、現場網路設備失靈。應該提早去場地檢查二、現場簽到動線凌亂。應該增加場控人手協助維持秩序三、位置不夠。建議下次更換場地四、參加人員不清楚會場在哪。應該安排人員引導五、廠商在門口等候多時。應該先與廠商聯或並確認時間地點，並安排人員引導 4.Q:工作人員在籌會簽到的時候簽到完直接簽退，應嚴格執行在旁邊監督簽到，如果有發生這種情形應先警告，屢勸不聽以記方式扣保證金。Q:開會、試玩、訓練、場勘，前面有人在報告時，都沒有給回應，有些人工作人員還	

						<p>園 24.108 年 12 月 10 日/人文廣場 25.108 年 12 月 12 日至 108 年 12 月 13 日/籃球場 26.108 年 12 月 16 日至 108 年 12 月 20 日/正修校園</p>	<p>心不在焉，如發生這種情形應當天解決問題，往後才不會發生這種事情。Q:工作人員在收拾場地後，沒有事先告知要拍大合照，導致工作人員混亂，下次要事先通知，才不會導致工作人員不知情。Q:使用小黑聲音不清楚，會斷斷續續，下次應用喇叭或是其他方式來做為集合要，事先安排與主持人培養默契如:主持人喊注意隊輔複誦一次注意。Q:隊輔回去找不見的學員，放其他的小學員在活動場地等，下次要加強隊輔訓練，模擬當天帶小學員的情況，才不會導致有這種狀況發生。5.Q1：宣傳效益不夠，導致參加人數不如預期 A1：在活動前一個禮拜，進行跑班宣傳和網路宣傳 Q2：工作人員中午用餐時間沒有安排妥當 A2：先讓閒置的工作人員輪流用餐 Q3：風太大，導致當天場佈不穩、倒塌 A3：安排機動組員輪流進行觀看場佈 Q4：工作人員太過散漫，勸導不佳 A4：活動前一天或開始前先和工作人員進行溝通 Q5：遊戲關卡卡關太久，導致參與者一直等待 A5：將遊戲關卡更改成簡單易懂的遊戲 6.一、開會時間上的分配有點緊湊二、需提早找廠商三、如果廠商有開車需要提早申請換證四、工作人員該主動詢問廠商有沒有需要幫忙的地方五、活動還沒結束不能先簽退 7.一、餐盒葷素拿錯(下次要分開放)二、當天汽油量不足，以至於中途還要派人去買(應在活動日前確認油量，並多準備)三、貨車可租整天，才不會讓學員空等四、隊輔不知道關卡在哪事先(下次可製作關卡位置圖)8.Q1:沒有準備雨天備案 A1:提醒下一屆不管怎麼樣都要有雨天備案 Q2:邊線審吹哨不果斷 A2:這個會提醒下一屆還是辦躲避球的話要多叮嚀 Q3:當天發放的水不夠導致臨時又去買 A3:因為當天為了應急給裁判組水量所以有重複拿的問題 Q4:有工作人員中午休息之後自行離開崗位並未告知組長 A4:會督促組長清點及注意組員人數 Q5:比賽時間太長 A5:會請下一屆活動總召規畫比賽時間的時候，盡量避免超過 8 分鐘 9.1.場地太小 A:原活動場地因下雨關係不能使用，此為兩備地點，下次會借較寬廣的場地。2.地點可以顯眼一點 A:此活動主要是要回饋給幼保系學生故辦在幼保系館前廣場，爾吼我們也會多加宣傳。3.闖關時有工作人員在滑手機 A:有拿手機的工作人員為機動組，幫忙攝影組拍攝活動當天的照片。4.關卡有時無人在攤位</p>
--	--	--	--	--	--	---	---

							<p>上 A:請工作人員要注意攤位上都要有人，若要上廁所，或有重要事情要離開，需告知總副召。</p> <p>5.尿尿小高手那關的擬真度可以高一點 A:下次會準備真的馬桶來做闖關。</p> <p>6.沒有闖關卡有點亂 A:活動當下有立馬準備。</p> <p>7.希望牛奶泡完可以喝 A:下次會準備小杯子，若有需要可以裝。</p> <p>8.動作確實度不夠 A:下次會仔細要求工作人員的每一個動作。</p> <p>9.試玩要不要到要說 A:請工作人員要確實的請假。</p> <p>10.細流不夠清楚 A:下次會把細流做得更清楚。</p> <p>11.泡牛奶的關卡要兩個人 A:活動當天確實有分配到兩個人給該關卡，一人為關主，一人為機動組員，下次可分配為兩個關主</p> <p>12.關卡道具借的數量不正確 A:下次會請活雞組長做確實的清點</p> <p>10.Q1:活動音量過大 A1:音控聲音勿過大 Q2:時間太緊湊 A2:應該妥當地運用時間，並且妥善的安排</p> <p>Q3 遊戲作弊過於嚴重 A3:因明確訂定遊戲規則</p> <p>Q4:場佈與構想的不如預期 A4:應事先到會場良好尺寸，完成後也應實際擺設一次</p> <p>11.Q1:報名人數過多，工作人員無法負荷 A1:事先規劃好路線，好排隊</p> <p>Q2:宣傳忘記說明限定 50?A2:下次提醒下一屆公關記得說明</p> <p>Q3:未事先確認電阻是否符合規格 A3:下次提醒再三確認是否符合</p> <p>12.一、花的數量、椅子、桌子、人手的數量要調整。</p> <p>二、工作人員需在自己的崗位，除非上廁所，因為有看到有人跑去拍照就沒人顧攤。</p> <p>三、可能需要多訓練工作人員講解的能力。</p> <p>13.(1)工作人員不要遲到(2)需擴大宣傳(3)流程沒有確實讓參賽者知道(4)備用鏢太少</p> <p>14.1.因為活動舉辦地點在校外，學生還需自行前往，因此降低了學生的參與度，建議未來可以提供交通接駁方式</p> <p>2.活動舉辦時，因人數估計錯誤，導致使用的場地數量不足，建議下次要提前做好賽程規劃</p> <p>15.透過競賽讓大家互相切磋籃球技巧，增進大家對運動的樂趣，也可以藉由這個競賽讓大家能在球場上認識更多朋友。</p> <p>16.一、活動籌備過程，活動組訓練不夠確實，導致活動關卡不夠理想。</p> <p>二、冰品的佐料可以更多種類。</p> <p>三、網路宣傳可以更多。</p> <p>17.A1:美宣組做事不周各系各組別也沒確實確認組員是否有留言幹牌導致活動日一再的輸出幹牌</p> <p>Q1:美宣組因將幹排於籌會上發下檢查 A2:活動組未確實做到撞關卡要打叉請至下一關的動作反而讓學員自行前往下一關關主差點誤判</p> <p>Q2:活動組長應確實講解遊</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

						<p>戲規則 A3:攝影組相機活動日當天還在充電 Q3:應確實確認相機電量是否足夠 A4:工作人員規則還是不夠了解 Q4:應加強工作人員對規則的訓練 18.一、音控需在熟悉了解如何設定，建議再次確定好東西怎麼設定。二、要先確定 DVD 行有無此片才能公開投票，建議事先到 DVD 出租行有沒有那些 DVD。三、場地因為老師問題而更改，也不確定更改地能不能借，建議要更加提早去體育組尋問場地租借。四、活動貼文和宣傳需要更多堆文和回應，建議工作人員需積極點，無推文可考慮計點處理。五、請假.遲到.無故未到過多，建議工作人員彼此提醒，所有日期已早早公布，不能因調班或下雨則不來還有多注意身體狀況。19.1.Q:會場音響雜音處理 A:會在準備期間多檢查幾次 2.Q:活動繳費狀況不如預期 A:下次或動透過加強宣傳及延長繳費期限 3.Q:活動宣傳成效不彰 A:下次舉辦講座活動可以透過為期一星期擺攤來做宣傳 20.1.Q:課程可以在豐富一點、然後讓小朋友可以更多機會動手做不是都是隊輔在做 A:請下一屆總副召應事先試玩過然後在行前會時詢問各位課程是否可行 2.Q:活動日有些人都是很突然沒辦法到 A:請下一屆各系負責人應掌控好並且詢問理由再決定是否准假 3.Q:工作人有些說話方式需要改進（髒話之類)A:請下一屆總副召要加強要求並規範 4.Q:我們的課程有時候轉達不太清楚導致隊輔活動日不知道該怎麼做 A:教完課程時應詢問工作人員是否有問題 5.Q:這次隊輔有點過於輕鬆的態度 A:請下一屆總副召加強規範並切督促工作人員 6.Q:有些工作人員晚到沒有事先告知 A:請各系負責人出發前先確認各系晚到名單再由各系負責人統一回報 7.Q:有小朋友會亂打人 A:請工作人員口頭警告，履不聽勸在告知導師 8.Q:跟小朋友的互動或小朋友對隊輔互動有些過於誇張隊輔可能要制止一下 A:請下一屆總副召加強規範並特別要求工作人員 21.應在活動日前將活動當天可能會遇到的事情，先列點並找到相關的應對方法將其避免掉或是降低發生的可能性，比如:接待講師方面、演講中顧場問題、臨時報名的注意事項等等。而有部分問題是臨時突發狀況，將其記錄下來方便日後辦活動能更注意到，比如:臨時報名問題，當天若要現場報名一樣可申請專業分數，抽獎活動則不進行參與。22.1.Q:試玩日期未確認及</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

							安排，试玩次數不足 A:试玩時間確認後不再做更改，试玩次數應兩次以上，才能夠熟悉比賽流程 2.Q:音樂聲音音量過大，影響裁判判決 A:須將聲音轉為適當大小，並前往場中央試聽音量是否過大 23.場地有點太大，導致玩闖關遊戲的跑關時間不足之外，還有整個場地只有一間廁所，所以導致上廁所不方便，以及有突發臨時狀況，所以導致活動流程的時間分配有所變更。24.Q1:音控、器材未確認 A1:在租借時會確實檢察好 Q2:食材、鍋具未備齊 A2:會多加用心督促生膳組鍋具準備進度 Q3:工作人員未遵守規定 A3:會在行前會確實叮嚀各工作人員 Q4:應在籌會時開生醫大課 A4:會在行前會時請生醫組落實各工作人員的醫療常識 Q5:湯圓過多 A5:會確實考量上屆學員數量並購買湯圓數量 Q6:邀請卡太晚發放 A6:會多督促並掌握美宣組進度 25.1.拍攝的位置不正確 A:建議下次活動的攝影人員從多角度去拍攝 2.部分活雞組組員试玩，搬器材都沒到 A:建議下次各組長幫忙督促工作人員 3.活動宣傳不周，導致報名人數不理想 A:建議下次總副召再加以宣傳 26.1.在活動籌備上，須規劃整體動線，以免造成排隊。2.材料數量規劃需嚴謹，以免造成不必要的浪費。	
40	進修部社團辦理各項活動	90,000(獎金：00)(獎品：9,500)	0	一、為提升校內運動風氣及班級向心力，舉辦羽球(7場)、拔河(1場)、撞球(1場)等競賽及聯誼活動共9場，合計約866人次參加。二、讓學生激發創造思考之能力，提昇人文素養，結合學生社團活動推動品德教育，並提升藝術教育，舉辦彩繪燈籠畫祝福創意設計比賽共1場，41位同學參加。三、使同學在繁重的課業學習之餘，也能培養健康休閒活動及人際關係之互動。並期盼從活動中激發創意思維，辦理創意學習活動(桌遊)，共1場，21人次參加。四、音樂相關活動能讓同學在繁忙的課業及工作來回穿梭中，有舒壓及展現自我的舞台，舉辦4場音樂性質活動，合計約215人參加。五、為能讓新舊社團幹部及組員能有交流及認識機會，並招募各方人才加入社團，及發揮專才或學習其他技能，擁有更多采多姿的校園生活，舉辦「一路有你接棒未來」社團活動共1場，60人次參加。	1.1.全校學生 2.作品41件 3.觀賞人數-全校師生 2.全校師生約170人 3.進修部學生45人 4.進修部師生及眷屬共41人次 5.本校進修部學生共16人 6.進修部師生及眷屬共81人次 7.新生盃-進修部新生及該班導師。系際盃-二至四年級舊生。共約680位 8.進修部學生計21人 9.進修部學生48位 10 進修部學生60位。	1.108年3月1日至108年5月13日/圖科大樓一樓大廳及石頭公園 2.108年3月13日至108年6月5日/圖科前廣場 3.108年3月29日至108年4月26日/圖科大樓10樓至善廳 4.108年3月30日至108年4月20日/本校活動中心四樓羽球場 5.108年6月2日/本校活動中心四樓羽球場 6.108年10月5日至108年12月21日/本校活動中心四樓羽球場 7.108年11月13日至108年11月15日/籃球場 8.108年11月14日/幼保大樓22-0102校安中心會議室 9.108年12月11日至108年12月13日/體育室二樓撞球室 10108年12月30日/圖科大樓0303視聽教室	1.少數參賽同學創作時未能留意燈籠材質，導致毀損，將再加強提醒說明。2.因現場供電設備不足，故需要從別處接延長線，希望能改善。3.初賽音響效果不如預期，已於決賽時改善。4.1.若場地及指導教練時間許可，建議能增加每個月活動次數及時段。2.建議再擴大、持續舉辦此活動，讓更多人都能參與(包含教職員及非進修部學生)。3.感謝幾位學長姐無償充當指導教練，而後若能增加經費，將考慮聘請專業的指導教練或爭取鐘點費。5.本次活動很感謝體育室及總務處的場地支援和協助，使本次活動順利圓滿，參與活動的同學多對本次活動給與肯定與支持，並希望能夠再辦理類似的活動。惟仍有下列建議：1.活動中心四樓羽球場地冷氣希望可以再強一點。2.建議下次比賽可以加入「雙打」或「混合雙打」。6.1.若場地及指導教練時間許可，建議能增加每個月活動次數及時段。2.場地宜鋪設「防滑」材料。3.建議若經費許可，是否能爭取鐘點費聘請專業的指導教練。7.工作人員到校時間偏晚，以至於場設時間較為緊迫，下次需先規定	

							清楚集合時間。8.本次參與活動的學生對本次活動多給與高度肯定與支持，並表示希望能再舉辦類此有知性且有益身心的活動；惟因本次參與人數(逾 21 人)超過原預定人數(15 人)，致感覺場地稍嫌擁擠，應再做好事前人數統計及控管。9.1.工作人不熟悉流程，造成初賽比賽次序較混亂。比賽開始前需再說明一次流程。2.比賽如報名人數許可，可考量分級數進行比賽。10 因舉辦時間為期末考前一週，可再往前挪，讓更多對社團運作有興趣同學能夠參加。	
41	日間部社團辦理各項活動	81,630(獎金：0)(獎品：0)	128,290	108 年度共辦理 33 場次，共 3955 人次參加，全校社團舉辦多元活動，協助學生從活動辦理中培養群育、拓展知識、發展興趣、涵育民主素養，磨鍊領導才能，以積極推廣校園社團活動，健全社團發展，並落實教育改革理念。	1.全校師生約 200 人 2.FUN 心志工社社員 20 名跟家扶中心兒童 20 名 3.慈青社社員&慈濟委員(陪伴爸媽)30 人 4.對環境保護有興趣學生 90 位 5.慈青社社員&慈濟委員(陪伴爸媽)30 人 6.35 人 7.正修科技大學親善大使、各系同學 70 位 8.慈青社社員&慈濟委員(陪伴爸媽)30 人 9.全校學生 100 人 10.學生 80 位 11.全校學生 30 人 12.全校師生 13.FUN 心志工社社員及幹部共 35 名 14.全校師生及校外人士約 300 人。15.學生約 90 位 16.全校師生約 200 人 17.慈青社社員&慈濟委員(陪伴爸媽)30 人 18.全校師生及校外人士約 100 人 19.全校師生 20.慈青社社員&慈濟委員(陪伴爸媽)60 人 21.全校師生約 250 人 22.FUN 心志工社社員及幹部共 60 名 23.正修學生、高苑科大動漫社共 60 人 24.慈青社社員&慈濟委員(陪伴爸媽)40 人 25.社團幹部、新生及師長共 45 人 26.慈青社社員&慈濟委員(陪伴爸媽)30 人 27.慈青社社員&慈濟委員(陪伴爸媽)30 人 28.慈青社社員&慈濟委員(陪伴爸媽)30 人 29.學生及陽明國中同學 50 名 30.30 人 31.全校師生約 150 人 32.全校師生約 150 人 33.微光志工團志工、長官來賓、指導老師共 80 人	1.108 年 3 月 13 日/正修科技大學人文大樓前廣場 2.108 年 3 月 23 日至 108 年 3 月 24 日/幼保大樓 3.108 年 3 月 27 日/鳥松環保站 4.108 年 4 月 23 日/活動中心三樓會議廳 5.108 年 4 月 24 日/幼保大樓 02036.108 年 4 月 24 日/幼保大樓前 7.108 年 4 月 24 日至 108 年 5 月 15 日/生創大樓 27-01068.108 年 5 月 1 日/仁武環保站 9.108 年 5 月 6 日至 108 年 5 月 10 日/活動中心 4 樓 10.108 年 5 月 18 日/佳冬代天宮前海灘 11.108 年 5 月 19 日/正修紅土網球場 12.108 年 5 月 20 日至 108 年 5 月 31 日/正修科大 7-11 超商外長廊 13.108 年 5 月 22 日/高雄市鳥松區鳥松濕地公園、澄清湖外圍 14.108 年 5 月 24 日/正修科技大學活動中心四樓大禮堂 15.108 年 5 月 25 日/正修科技大學校園 16.108 年 5 月 29 日/生創大樓三樓演講廳。17.108 年 5 月 29 日/慈善園安養院 18.108 年 5 月 29 日/正修科技大學活動中心三樓會議廳 19.108 年 6 月 12 日/人文 11-061220.108 年 6 月 12 日/正修科大幼保大樓 020321.108 年 6 月 15 日/MLD 台鋁中庭廣場 22.108 年 6 月 28 日/學生輔導中心 23.108 年 6 月 30 日/活動中心 2 樓進化基地 24.108 年 10 月 16 日/仁武環保站 25.108 年 10 月 19 日/屏東縣佳冬塹子代天宮前海灘 26.108 年 11 月 13 日/幼保大樓 0203 教室 27.108 年 11 月 20 日/鳥松環保站 28.108 年 11 月 27 日/慈善園安養院 29.108 年 12 月 4 日至 108 年 12 月 11 日/陽明網球中心 30.108 年 12 月 11 日/幼保大樓 0203 教室 31.108 年 12 月 18 日/學生活動中心三樓會議廳	1.一、場地佈置時間沒有分工好導致試音時間拖延二、工作人員在活動時間任意走動三、社員可以積極參與手寫傳情小卡意願四、活動巧克力沒有明確發放給表演人員及有收到傳情小卡的社員五、工作人員沒帶動氣氛，應多給主持人回應 2.手作教學的部分可能準備的東西比較偏向女生會喜歡，而導致有些男孩子一直想跑出去玩因為他們沒興趣。改善方式:在籌備活動的時候要想到是不是適合大部分小朋友的活動。社員一對一注意小朋友安全，讓小朋友吵鬧事件情況不發生。派 1 位社員在門口監督，讓有小朋友安全的空間使用。3.活動前必須要和社員默契好，只要一下課就盡快到集合地點集合，否則會讓大家等，也可能會影響到後面的活動流程。體驗環保回分類分關的時間要抓好，否則會影響到後面的活動流程 4.1.工作人員沒有做好引導的工作，應多注意。2.要讓社員掃描的 QR 應用紙本較為方便。3.大合照時工作人員應多加指引社員，避免場面混亂。5.製作蔬食料理時，需要先與講師溝通，必須要做社員比較能接受的食物。在課程開始前要發口罩給社員，要有良好的衛生品質。6.從同學問卷回饋意見中，可以看出這次舉辦活動時，由於天候不佳，在舉辦中下起大雨，致使活動中間停頓 20 分鐘，同學建議應該停止活動擇期再辦，下次規劃辦理活動時，應選兩天備案時間(延後一周)或地點，以利活動遂行。7.本次結束因四年級同學畢業導致下一學年禮賓人會有所減少，建議於下一學年度新生入學廣收新生。8.活動前一天要提醒社員穿長褲，避免被蚊子叮咬。與環保站站主協調好，增加不同的課程。9.一、比賽線審手勢不夠明確，希望多加改進。二、對於比賽活動還需加強宣傳這	

						<div>32.108 年 12 月 25 日/學生活動中心三樓會議廳</div> <div>33.108 年 12 月 27 日/學生輔導中心</div>	<div>一部分。三、希望能多增加混雙比賽的隊伍。四、本次活動中整體表現尚可，很希望能有機會加入這個團隊。五、希望比賽中可以放一點音樂來帶動現場氣氛。六、比賽進行中所有工作人員都很盡責的維持現場秩序、讓比賽都能順利的進行。七、希望下次頒獎典禮能有頒獎音樂。八、比賽時間有時會稍微延後到希望注意，不過整體上不會影響到上課時間。九、很照顧選手們的權益，安排的賽制流程都非常好。十、希望之後還能再次舉辦類似的羽球比賽。10.1.與機動組資訊不統一，導致帳棚架設位置錯誤。2.隊輔沒有控制組員情緒，團康遊戲時沒注意主持人。3.醫護組沒把醫藥箱隨身帶著，社員受傷沒辦法優先處理。11.賽後檢討建議比賽前一至二天需要再度通知參賽同學準時參加開幕及比賽，才不會導致比賽有所拖延。12.1.前置作業須再加強2.展覽地點重複性高3.作品佈置可再豐富4.審視作品限制須更嚴謹、謹慎13.因在我們能力所及的活動範圍較小，所以有些團康帶動場地受限解決方案:提高下次活動的區域範圍，不僅僅限制在鳥松濕地公園14.1.因為這次邀請的學校以及職業團體較多，導致很難控管場面以及表演人員到場的時間，容易造成場面混亂以及節目流程更改後無法告知所有工作人員。建議：下次斟酌邀請團體的人數以及到場的時間，避免流程混淆複雜2.工作人員積極度偏低，常會有不知道該做什麼以及使用手機的情況發生。建議：針對每個人員應做的事務加以宣導，組長控管組員的自由活動時間。4.抽獎品因未依照抽獎時間以及順序抽出，導致獎品未全數抽出。建議：事前將抽獎流程制定完畢，請主持人詳閱。15.一.活動注意事項應貼在更明顯的地方二.棚景布置時間比預期完成時間久三.其他棚景內的道具不該讓他人隨意拿取16.Q1.現場冷氣不太強，有點熱A1.現場冷氣為空調無法調整冷氣溫度高低，應準備電風扇Q2.引導人員應將同學引導至最前方位置，才不會讓中間有空位Q2.下次會請引導人員多江同學引導至前方位置Q3.簽到時應將現場報名及線上報名分開，才不會導致行政組混亂Q3.下次會將現場報名及線上報名分開17.進行破冰遊戲時，要請社員們到台上來示範給爺爺奶奶們看，這樣爺爺奶奶比較知道我們在做些什麼。社員餵完蛋糕之後，要和爺爺奶奶們互</div>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

						<p>動。18.1.工作人員不知樂器分配 2.團練時無人請假</p> <p>3.大家沒有注意樂器保管的問題 4.練習時講的東西</p> <p>在比賽都沒有做好 5.宣傳力度加強 6.團練時更加配合</p> <p>19.因不確定參加同學數量，購買發放底片時購買</p> <p>量抓太多，建議下次舉辦此活動能夠參考本次活動</p> <p>數量再行購買。20.進行遊戲時，需要多派一位人手</p> <p>專門計分，才不會發生計分數來不及的狀況。餐敘</p> <p>完後，場復完要檢查排水孔是否有堵塞，避免菜渣</p> <p>殘留。21.一、場地較炎熱，需多準備遮陽傘與瓶裝</p> <p>水二、試音時間耽誤導致活動時間延誤三、現場流</p> <p>暢度欠佳四、音場範圍有限五、人員配置須妥善應</p> <p>用 22.學長姐反映活動時間太早，下班來不及準時到</p> <p>解決方案與學長姐互相再次確認時間，下次訂定活</p> <p>動開始時間可晚 30-60 分鐘 23.一.工作人員須提前</p> <p>訓練。二.當天傳遞麥克風狀況連連，應加強訓練與</p> <p>指導。三.準備仍需更加完善。四.活動尾聲可再加</p> <p>強。五.決定日期避免與其他活動衝突。24.(1)相機</p> <p>忘記提早充電，導致使用一半沒有電，以後活動前</p> <p>要記得充電。(2)忘記攜帶手套提供給社員，當場才</p> <p>跟環保站借用，以後要提前準備好器材。25.1.喇</p> <p>叭、無線電等器材前一天要檢查有無充電。2.聯絡</p> <p>資訊和 ppt 的公告資訊不符。3.總副召資訊不一，</p> <p>下達指令不同。4.因場域很大，幹部之間的資訊確</p> <p>認無法統一 26.(1)活動時間要抓好，否則會延誤到</p> <p>後面的活動流程。(2)活動前要事先聯絡好講師看活</p> <p>動當天需要什麼協助或是準備什麼東西，否則活動</p> <p>時可能會遇到問題。27.(1)活動前要先跟社員默契</p> <p>好，集合時間到之前就要到集合地點，有事會晚到</p> <p>的話要先跟社長說，不要讓社長找不到人。(2)事先</p> <p>與師姑師伯沒有聯絡清楚，更換關卡時有點手忙腳</p> <p>亂。28.(1)活動前要事先檢查小黑的麥克風是否有</p> <p>電，若沒有電的話要帶電池去替換。(2)活動沒有帶</p> <p>到音源線，所以活動時只好把手機放在麥克風前。</p> <p>29.活動開始前跟陽明國中確認陽明國中同學上課時</p> <p>間是否有更動，本次因有稍微更動導致網球社社員</p> <p>等待時間較長，下次確認時間可改進。30.(1)活動</p> <p>時間要抓好，如果一個部份延誤到時間，後面的活</p> <p>動流程就會跟著一起延誤了。(2)愛語祝福要事先詢</p> <p>問指導老師要邀請哪一位師姑或師伯上台，不要等</p> <p>到時間到了才在找師姑師伯。31.舞台工作分配不夠</p>
--	--	--	--	--	--	--

							詳細，不知道每個人負責什麼，下次注意人力分配。2.別的學校反應器材有改過但當天看到器材還是沒改，以後事前確定要做好。3.執行力不夠，名單確認好主動交給負責的人，不要拖太久。4.活動工作人員要事前確認好，活動前的準備也要做好，不要當天才趕出來。5.試音時間沒有準確規定，導致拖延。6.其他學校反應椅子不夠。7.給予表演者熱情互動 32.時間掌控的不佳。(集合的時間不夠明確)工作分配(缺乏提前分配、溝通)未主動積極(缺乏團結凝聚)未執行預定行程(未討論成果展事項)拍宣傳片想的不夠周到(背景、風格)部分團員對活動計畫不了解、模糊主題建議往後請老師當下現場總指揮，督促大家執行任務如有活動，必須提前三天開前行會議分配如有活動，吃飯是否活動前或後執行 33.活動時間拖延，無法準時結束，建議下次安排上能夠預留一點時間。	
42	畢業生系列活動	0(獎金：0)(獎品：0)	50,000	時光飛逝，剎那間又到了六月，鳳凰花開的季節。畢業不是就此劃下休止符，而是面對另一項考驗的開始。「草地野餐音樂會」是獻給我們正修畢業生及全校師長同學們，一同共襄盛舉，希望畢業生能帶著全體師生的祝福，以及身為正修人的驕傲，踏上人生另一段旅程，揭開下一段新的序幕。本年度辦理 1 場次，共 1000 人次參與。	1.全校師生約 1000 人	1.108 年 5 月 8 日/正修科技大學人文廣場、圖科大樓前草皮	1.Q1.藝人接待的時間點有點混亂 A1.我們應該與公司那邊協調好，藝人到了需要跟我們做通知 Q2.餐盒的麵包有點單調 Q2.下次可以挑多點不一樣的麵包 Q3.獎品太晚買，當天太趕 Q3.獎品應該提早買才不會到活動當天還沒有	
43	學生社團進行校際交流	10,000(獎金：0)(獎品：0)	70,000	學生會幹部及學生議員須積極與外校交流，進行外校學生會參訪與交流，藉此活動讓雙方學生面對面互相學習，以了解他校經營運作方式方式，交流分享彼此的經驗，一起求進步，讓會務運作可以更加順利，也可以拓展學生自己的人脈。本年度辦理 1 場次，共 40 人次參與。	1.學生會行政中心、學生議會全體幹部 40 人	1.108 年 11 月 2 日至 108 年 11 月 3 日/台中、南台科技大學	1.1.本次活動參訪的學校因為接洽時間關係，因此沒有接洽到台中的學校，建議以後要提早諮詢要去參訪的地區周遭學校。	
44	全校性自治組織幹部訓練及研習	50,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	學生會行政中心、學生議會是學校最重要的兩個學生自治組織，在行政與立法的運作上是需要雙方幹部一起合作，因此希望在新學年度讓學生會(行政中心、學生議會)幹部能夠更加認識彼此且了解擔任職務所需學習之事，而達到活動預期目標，本年度辦理 1 場次，共 40 人次參與。	1.學生會行政中心、學生議會全體幹部 40 人	1.108 年 10 月 20 日至 108 年 10 月 21 日/正修科技大學、苗栗	1.1.活動時間因幹部暑假實習關係，10 月才辦理，讓前 3 個月幹部之間的熟悉度不太足夠，也比較沒有向心力，建議往後辦理的時間能提早至 8.9 月，幹部越快熟悉彼此和工作內容。2.戶外活動規劃沒有討論完整，導致最後沒有執行，建議參考以往經驗和學長姊建議，依循模式處理，才不會沒有結果導致無法辦理。	
金額小計：		568,630	448,290					

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
45	進修部新生入學輔導活動	19,200(獎金：0)(獎品：0)	0	讓新生儘快認識校園，消弭陌生感，藉由認識師長，導師的關懷、學長姐的帶領，感受正修大家庭的溫馨，為以後的學習，奠定良好的基礎。共辦理 1 場，新生 1500 人參加。	1.108 學年度新生 1500 人	1.108 年 9 月 9 日/正修廳、校園、各班教室	1.(1)新生入學輔導雖已律定 18:30 應於正修聽就座完畢，但仍有少部份新生未能準時到校，有一些遲到學生陸續進入會場，另部份學生於會議期間屢有離場如廁情形，以致對宣導內容難以全數吸收，明年須再加強事前宣導工作。(2)少數服務同學未能依時到校，應再加強要求，以利各項工作執行順遂。(3)部份輔導員對工作內容未能完整轉達給新生，致使須填報及調查的資料欠完整，事後校正稽催耗時，對輔導員之要求與教育須再精進。	
46	日間部新生入學輔導活動	89,000(獎金：0)(獎品：0)	0	為使新生入學後，能瞭解本校校史、辦學教育宗旨，並儘早認識學習環境、校務概況、選課說明及生活輔導等事項，藉由入學輔導培養其認同感，樹立優良校風。辦理 108 年度日間部新生入學輔導活動 1 場次共計二天，2,150 人參與。	1.全體一年級新生及班導師、系主任及輔導員、相關業務主管及承辦人員。約 2150 人	1.108 年 9 月 2 日至 108 年 9 月 6 日/正修廳、各系教室、籃球場及宿舍。	1.1.本次流程管控精實，按課程規劃如時完成。2.企管系及電機系因臨時異動場地，以致英文測驗考卷送錯教室有些延誤。3.可再規劃些佈置品，營造青春活潑的氛圍	
金額小計：		108,200	0					
工作策略：2-4-5 進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
47	職業輔導活動	35,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	讓學生透過各種職場達人的經驗與實例，思考未來的生涯目標，並多方蒐集自我職涯發展方向，擴展學生對於職業世界的認知基模，使個人能制定與規畫更明確的職場工作與目標。108 年度職業輔導活動合計辦理 3 場次，企業面試實境與完全攻略 1 場，不要再寫一份說不出口的履歷 1 場，成功的職場倫理與態度 1 場，共 360 人次參與。	1.共有 120 位學生參加 2.共有 120 位學生參加 3.共有 120 位學生參加	1.108 年 5 月 8 日/生創大樓 27-0407 視聽教室 2.108 年 9 月 25 日/生創大樓 27-0307 視聽教室 3.108 年 10 月 16 日/生創大樓 27-0307 視聽教室	1.面試有許多的實務與經驗，很多的學沒辦法一次點到貨時做就懂與體會，可以將老師的聯絡方式給予學生，讓學生在講座後也可以做問題互動與解答。2.可以增加相關課程履歷的實際撰寫與修改，更加深學生印象 3.很多態度的敘述可以用更多團康形式帶領	
48	畢業班學生職涯規劃	35,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	在建立學生正確的職涯規劃，培養良好職業態度，並協助學生了解自我、協助其做好求職準備，透過本講座指導職場新鮮人呈現職場所必要的外在專業形象，讓新鮮人第一眼就成功吸引面試公司的主考官，優先獲得絕佳印象。108 年度畢業班學生職涯規劃合計辦理 3 場次，因創業歷程分享 2 場，放眼未來-如何考取公職 1 場，共 360 人次參與。	1.共有 120 位應屆畢業班及有興趣的同學 2.應屆畢業班及有興趣的同學 3.共有 120 位學生參加	1.108 年 4 月 10 日/生創大樓 27-0407 視聽教室 2.108 年 5 月 2 日/生創大樓 27-0407 視聽教室 3.108 年 10 月 8 日/生創大樓 27-0307 視聽教室	1.公職的內容介紹精闢，可是有太多的項目與類別，希望老師下次可以有些攻略或重點可以整理給學生，更易於學生了解公職的內容及要去如何應對。2.創業的歷程有許多的重點及各個演講者成功的經驗談，希望未來可以將歷屆的分享者經驗做整理匯集，方便各屆畢業學生參考與學習。3.資料數據解析內容非常廣泛，學生有點無法聽懂，建議下次可以將數據化為市場區隔來表示	

49	職涯探索成長營	30,900(獎金：0)(獎品：0)	15,000	建立學生正確之職涯規劃觀念，協助其完成自我人格特質與興趣之探索，及對職業性向、職場真實情況的了解，引導學生未來工作方向，用實際行動規畫未來的路。108 年度職涯探索成長營合計辦理 3 場次，職業適性測評解說 1 場，人生道路的起點認識你自己 1 場，塔羅密碼探索生涯發展 1 場，共 360 人次參與。	1.共有 120 位學生參加 2.共有 120 位學生參加 3.共有 120 位學生參加	1.108 年 5 月 14 日/生創大樓 27-0307 視聽教室 2.108 年 9 月 18 日/生創大樓 27-0307 視聽教室 3.108 年 11 月 18 日/圖科大樓 0603 視聽教室	1.許多的系統分析都需要數位電子設備，建議未來可在大型有電腦設備之視聽教室舉辦，可以親自操作與分析。2.講師許多生動的互動題目可以在活動中心做進行 3.塔羅內容有比較多的人生結構，可以再多增加一些分析表格與內容	
金額小計：		100,900	45,000					
工作願景：三、培養具良好品德之社會公民								
工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度								
工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
50	民主法治教育與宣導	10,000(獎金：0)(獎品：5,280)	18,000	聘請高雄橋頭地方法院楊富強法關實施性侵害、性騷擾與性霸凌基本概念~防治與法規專題演講，計 550 人次。並在校園內設攤，宣導智慧財產權及性別平等並且發送宣導單張以利學生觀念建立，辦理有獎徵答發放精美禮品。辦理專題演講：聘請金融法律研究中心謝國廉主任實施校園著作權專題演講，計 560 人次。	1.學生，800 人 2.學生及教職員 850 人	1.108 年 4 月 22 日至 108 年 5 月 31 日/生創大樓教室及校園內 2.108 年 11 月 4 日至 108 年 12 月 6 日/生創大樓 207 教室	1.學生性平觀念較為薄弱，加強宣導相關法律責任。2.學生法治觀念較為薄弱，加強宣導相關法律責任。	
51	全校班級領導人會議	20,000(獎金：0)(獎品：0)	60,000	說明學校各行政單位與學生會目前運作狀況及了解同學們的心聲與需求，透過事前的問題卷收集和活動當天的現場提問，讓師長和學生可以做最直接的面對面對談，提昇學生互動情形與加強學生之凝聚力。本年度共辦理 5 場次，共 862 人次參與。	1.畢業班班代及班代約 124 人 2.全校師生 280 人 3.畢業班代表及班代 120 人 4.師長 8 人、學生約 210 人 5.畢業班代表及班代約 120 人	1.108 年 4 月 17 日/3 樓會議廳 2.108 年 5 月 22 日/活動中心 2 樓電競教室 3.108 年 11 月 13 日/3 樓會議廳。4.108 年 11 月 27 日/活動中心 2 樓-正修進化基地 5.108 年 12 月 18 日/3 樓會議廳	1.下次的期末會議，可以提早辦理，避免各班畢帶代編出席人數不足的問題。2.1.活動執掌分配要完善，執行長與副執行長更要適時提醒大家工作進度。2.大家的事物要先報告活動執行長，在由活動執行長上呈至總監核查。3.宣傳要再努力一點。1.場地的電源要請學校檢查。2.參與學員要一而再而三地提醒時間，避免提早來又急著要入場。3.要跟大家說要排隊。下一次舉辦此類型活動不要再讓長官一直回覆問題冊的問題，可以多一點時間讓學生進行當面地發問。3.(1)會議前通知各班畢代班編，可減少畢代班編未到或遲到之現象。(2)會議行進中，若有遲到的畢代班編，請其餘工作人員引導入座，以免影響會議程序。(3)此次場地因素臨時更動場地 4.5.下次的期末會議，可以提早辦理，避免各班畢帶畢編出席人數不足的問題。	

52	提升人權教育強化公民意識	15,000(獎金：0)(獎品：1,500)	15,000	推動人權教育培養學生人權素養，養成相互尊重、包容與關懷之良好公民品德，並發展友善校園人權文化。本年度共辦理 4 場次，共 1008 人次參與。	1.全校師生共 768 人參加。2.校內師生，計 180 參與人次。3.學生/60 人	1.108 年 4 月 1 日至 108 年 5 月 31 日/正修校園 2.108 年 5 月 6 日至 108 年 5 月 23 日/5/6-生創大樓 27-0307 演講廳 5/23-圖書資訊處 I 學堂 3.108 年 11 月 27 日/圖資處 I 學堂	1.問卷數量偏低，之後應配合導師或其他課程協助宣導。2.更認識高雄之前的歷史和人權。3.希望能利用影片的方式，探討其他發展中國家之人權問題。	
金額小計：		45,000	93,000					
工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
53	帶動中小學社團社區服務隊	40,480(獎金：0)(獎品：0)	30,000	配合中小學團體、聯課活動實際需要，規劃辦理帶動中小學社團活動，以營造校園多元學習環境，亦鼓勵社團本於服務社會的精神，進入中小學帶動中小學社團發展，促進雙方學生群育發展及興趣之培養。本年度共辦理 8 場次，共 451 人次參與。	1.鳥松國小學生，國標社幹部 8 位。2.工作人員 31 人、學生 45 人 3.工作人員:40、文德國民小學全體學生(21 人)4.工作人員:45 人、學員:25 人 5.網球社陽明國中同學 20 人 6.活動人員及學童 60 位 7.建興國小中高年級學生 50 位、工作人員 35 位，總共 85 人 8.工作人員 31 人、國小學生 40 人	1.108 年 3 月 18 日至 108 年 5 月 9 日/鳥松國小向陽球場 2.108 年 3 月 23 日至 108 年 3 月 24 日/鎮北國小 3.108 年 4 月 24 日至 108 年 6 月 12 日/高雄市鳳山區文德國民小學 4.108 年 5 月 1 日至 108 年 6 月 12 日/高雄市文德國小 5.108 年 5 月 17 日/陽明網球中心 6.108 年 6 月 1 日/正興國小 7.108 年 11 月 30 日至 108 年 12 月 1 日/屏東縣枋寮鄉建興國小 8.108 年 12 月 21 日至 108 年 12 月 22 日/光武國小	1.每個人的工作分配需要再更詳細分工，例如:一位負責管理自序、一位負責擔任示範者、一位負責教學說明的部分。二、事先將上課的音樂再次準備下載即可，不然，上課途中還要等廣告不是很可以。三、需要事先與鳥松主任確認學期末的表演日期，並且配合上課次數完成有規律的上課進度。2.Q1 小朋友太早來簽到然後沒有顧好他們導致要集合時找不到小朋友 A1:應該在小朋友簽到後先將他們集中到一個地方然後工作人員在一旁顧著他們 Q2:剛開始有工作人員站在旁邊聊天沒主動幫忙 A2:應該在行前會或是在活動日開始前就事先告知要主動幫忙不要在一旁聊天滑手機建議:1.給小朋友的糖果可以準備多一點 2.可以在活動日前先打電話通知家長隔天要記得帶小朋友來參加活動 3.Q1：工作人員對於課程沒有充分了解，導致活動日進行困難 A1：會提醒下一屆的總副召去叮嚀工作人員加強課前教學 Q2：活動當天活動組員不在原本的組上亂跑 A2：提醒下一屆記得要在原組別，才不會導致有些組人多或人少 Q3：少數活動組員不夠積極照顧學員 A3：會提醒組員記得要專心對待學員 Q4：女生要上廁所卻是男大哥哥陪 A4：會跟工作人員提醒男學員給男生陪，女學員給女生陪 Q5：學員一直跑出去教室 A5：會告訴下一屆提醒工作人員注意學員的狀況 Q6：隊輔沒有適時的告訴學員現在該做什麼事反而還跟學員玩導致課程沒辦法繼續 A6：會提醒下一屆告訴工作人員什麼時間做什麼，盡量不要影響到課程進度 4.一、帶動時間常與其他活動發生衝突，以至於服務時間不斷延後。二、活動人員遲到的問題，造成人員進出學校零零散散的，統計人數困難。三、場地事前	

							<p>未做再次的確認，因學校方面臨時更改場地，而使人員不清楚服務地點。四、增加訓練、開會、檢討的次數，讓活動工作人員了解自己的缺失五、工作人員注意輔導時間，不影響學員其他的課程。六、加強控管學員的上課秩序，注意學員禮貌問題。七、活動人員請假未告知，使組長們無法立即調度人員協助。5.提醒總召未考慮完善之處策劃活動的流程及分配各小組工作內容規劃活動所需經費並提出合理的預算洽談講師時間，協調處理工作時所遇到的難題 6.一.規劃和準備仍需更加完善。二.再帶動的過程還不夠順暢。三.想法不夠充足。7.在本次活動中，有小朋友在闖關期間因奔跑碰撞而受傷，隊輔及生醫組雖在第一時間做傷口的包紮處理，但有家長反映為何沒有第一時間做告知的動作，所以在未來若發生這種事件，無論傷口大小，第一時間必須向家長聯絡做告知。部分人員因空閒時間時未分配協助組別，導致閒置人員過多，我們應確實將空閒時間的閒置人員分配至各小隊，協助隊輔幫助小學員們。8.Q1:隊輔沒有注意小朋友動向?A:隊輔長要盯好隊輔?Q2:活動組關卡沒背熟 A:加強驗收標準 Q3:試玩及開會沒請假狀況太誇張 A:下次會更明確的規範計點標準 Q4:未依表訂細流跑流程 A:總副召應多注意時間 Q5:活動日工作人員遲到及早退 A:總副召會與兩系會長斟酌扣保 Q6:其餘工作人員太常待在休息室 A:總副召要多控管工作人員去休息室的時間 Q7:第一天湯圓太晚煮、數量準備太少 A:下次評估煮湯圓時間及學員人數 Q8:工作人員未依財醫組長指示擅自助餐 A:下次會明確告知各組用餐時間</p>	
54	品德教育與宣導	25,000(獎金：0)(獎品：0)	94,000	<p>推動品德教育分成正式課程、非正式課程及潛在課程，正式課程由教務處及通識教育中心辦理，潛在課程由總務處於校園中做情境營造。非正式課程藉由課外活動及導師班級經營融入學生的生活之中。品德核心價值分別為「尊重生命、誠實信用、負責盡責、自主自律、孝親尊長」。參與學生也非常認同其推廣意涵，也確立未來品德教育與宣導推動方向。108 年度品德教育與宣導合計辦理 1 場尊重生命講座：讓狗狗輕鬆點，讓我們「心/感受」、2 場勤學系列講座及 3 場樂活嘉年華系列活動，合計 5 場次，6,720 參與人次。</p>	<p>1.全校學生/200 人 2.全校學生/1,000 人次 3.全校師生/8,000 人 4.全校師生/5.全校學生/380 人 6.學務處/50 人</p>	<p>1.108 年 3 月 13 日/生創大樓 2 樓演講廳(22-0207)2.108 年 5 月 14 日至 108 年 5 月 15 日/文苑廳外廣場/藝術專業教室 3.108 年 5 月 20 日至 108 年 6 月 16 日/學生餐廳 4.108 年 9 月 9 日至 108 年 12 月 15 日/學生餐廳及 7-ELEVEN 正修門市 5.108 年 9 月 9 日至 108 年 10 月 7 日/生創大樓 3 樓演講廳、圖科大樓 10 樓至善廳 6.108 年 12 月 19 日/行政大樓 9 樓多功能教室</p>	<p>1.本次活動雖採電子簽到的方式簽到，面對短時間湧入 200 人簽到的狀況，還是產生大排長龍的現象，下次辦理 150 人以上的活動，可能需要多準備幾臺平板提供簽到，避免花太多的時間簽到，影響講座開始的時間。2.今年度樂活嘉年華-闖關活動參與人數比預期人數高不少，導致闖關卡不敷使用，臨時加印 100 張，明年度辦理此類活動，要增加預算避免今年的窘境。3.本學期藉由各系的系週週會時間宣自備餐具的觀念與本活動資訊，活動造成學生的熱烈參與，原印 400 張集點卡於活動開始第 1 週即索取完畢，臨時加印 400 張依然供不應求。活動雖叫好，但完成集點並登錄知集點卡，卻僅 35</p>	

							張，由學生反思回饋可知，活動時間太短及點數要集 30 點，對於學生而是難以完成的的關鍵，下學期辦理將把點數降至 21 點，並編列更多的印刷費印製集點卡，讓更多的同學可以一同努力養成「減塑、無痕飲食」的好習慣。4.本學期活動有學生超過時間還跑過來要認證集點卡，下次辦理在敘述上要再多加改進。5.生活時間管理講座，若只有 1 個半小時，時間上實在不足，若下學期以課程的方向，針對逆勢高飛的學生辦理延續行課程，說不定效果會好很多。6.本次研習辦理時間略晚，導致核銷時程上很趕，下次盡量在 11 月底前完成最後一場活動比較安全。	
金額小計：		65,480	124,000					
工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民								
工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
55	從我到我們-輔導志工培力與服務	30,000(獎金：0)(獎品：0)	48,000	學生輔導中心帶領志工團學生進行校內外的志工服務，對街友、養老院、育幼院等在社會中相對弱勢的族群伸出關懷的雙手，透過服務讓學生學習面對社會上不同族群時，得以反思自我並得到成長。活動包含：輔導志工幹部訓練、輔導志工培訓、關懷弱勢-志工服務活動、志工服務成果展。共 12 場次，585 參與人次。	1.輔導志工共 40 人 2.輔導志工 40 人 3.本校志工團學生、師長共 120 人 4.輔導志工幹部 25 人 5.輔導志工 160 人 6.輔導志工 150 人 7.輔導志工 50 人	1.108 年 2 月 23 日至 108 年 2 月 24 日/正修科技大學學生輔導中心、澄清湖風景區。2.108 年 4 月 10 日/學務處學生輔導中心 3.108 年 6 月 6 日/學生輔導中心 4.108 年 6 月 25 日至 108 年 6 月 26 日/正修科技大學學生輔導中心 5.108 年 10 月 1 日至 108 年 12 月 31 日/聖翁護理之家、人安基金會鳳山站、捷運鳳山站 6.108 年 10 月 16 日至 108 年 12 月 11 日/正修科技大學學生輔導中心、幼保大樓 0205 教室 7.108 年 12 月 13 日/學生輔導中心	1.(1)兩日之活動無提供住宿，造成學生會有遲到之現象，建議將集合時間拉長或者提供學生住宿地點，方便集中管理。(2)有帶領學生外出澄清湖風景區，建議若有外出可以替學生保險。2.(1)本活動只針對本校 fun 心志工社辦理，建議可以邀請其他志工性社團參與。(2)活動開始時間為 3 點，許多學生遲到，造成講師需多花時間串場讓早到之同學覺得講師話，後續可針對時間上做調整，讓同學 3 點下課後有足夠時間走至教室。3.(1)活動場地冷氣不冷，且電風扇不足，而參與人員多造成空間悶熱，建議下次先與電工處申請冷氣開放。(2)發現有些同學無法全程參與，故中途有人陸續離開而無填寫到回饋單造成回饋單填寫率較低，建議下次活動於報到時即給予回饋單，並要求先離開之同學繳回。4.(1)便當較晚送到造成用餐時間較晚，建議訂便當時在與廠商確認送餐時間。5.(一)建議車隊帶隊長可以放慢速度或幫一條較醒目之標示，以免跟在車隊後面之成員跟不上或找不到車隊長。(二)因面對之服務對象不同而有許多須注意的點，若可以增加社課培訓次數則更好。(三)因為外出活動，不方	

							便攜帶回饋單當場填寫，導致後續的回饋單回收過低，建議不管最後方不方便讓成員當場填寫回饋單。6.(1)活動場地冷氣強度不夠，造成教室較悶熱，建議可以提前借用 0903 或 0904 教室。7.1.學輔中心晚上無冷氣，造成較悶的情況，建議就算冬天也要申請冷氣。	
56	志願服務知能研習與訓練	15,000(獎金：0)(獎品：0)	60,000	邀請專業志工、師長授課，面對面經驗分享及士氣鼓舞，提升學生社團的主持以及領導能力，增加社員及幹部之間的友情，讓幹部之間的凝聚力及彼此的羈絆，提升志工服務品質及增進專業知識，期許志工教育更臻完善。本年度共辦理 2 場次，共 160 人次參與。	1.學生 70 位 2.對志願服務有興趣學生 90 人	1.108 年 6 月 1 日至 108 年 6 月 2 日/正修科技大學活動中心三樓會議廳、六龜山水災民宿 2.108 年 12 月 14 日至 108 年 12 月 15 日/正修科技大學活動中心	1.一、應確認活動上所傳達的資訊，工作人員是否有確實收到。二、要注意工作人員遲到問題，於下次活動前再次提醒。三、需要注意帶車隊的速度，避免車隊拉的太長。2.1.使用場地之空調太冷，導致社員身體不適，應注意溫度的控制。2.互動式的教學應考量其安全問題，避免社員受傷之情形。3.闖關遊戲因為時間問題沒有辦法完整體驗效果不佳。4.器材準備應該要更加完善，部分器材遺漏或未清點。	
57	校園社區服務捐血活動	0(獎金：0)(獎品：0)	60,000	捐血車帶進校園內，讓平時因課業關係無法至外面的捐血中心捐血的同學有機會直接在校內捐贈血液做愛心，希望能藉此活動讓各位同學能夠發揮愛心，幫助更多需要幫助的人。本年度共辦理 4 場次，共 1057 人次參與。	1.全校師生約 500 人 2.進修院校師生共 114 人 3.全體師生人數約 300 位 4.1.進修院校師生共 157 人	1.108 年 3 月 19 日至 108 年 3 月 21 日/圖書科技大樓旁大型電視牆前廣場 2.108 年 3 月 30 日/正修科技大學圖書科技大樓前廣場 3.108 年 9 月 23 日至 108 年 9 月 25 日/正修科技大學圖書科技大樓旁大型電視牆前廣場 4.108 年 9 月 28 日/正修科技大學圖書科技大樓前廣場	1.1.確認人員工作安排是否妥當，妥善調度以利活動人力順利配合。2.輪班交接工作需再說明詳細，並使對方能理解。3.確實做好活動宣傳，可再加強文宣海報之數量，張貼至各棟大樓顯眼處。4.器材清單設想不夠完善，未來需考量納入多台電風扇，以防天氣炎熱中暑。2.1.將日間部捐血活動日程公告於各班，將活動訊息傳送於通訊軟體群組，並鼓勵進修院校教師及學生踴躍參加。3.1.為什麼紅布條活動第二天才出現?因為太慢輸出 2.公假的進度?已由指導老師請假系統發出 3.今年捐血袋數 199 袋，比預估人數還少?宣傳未到位，可能人數有增減，也可能是因為目前街頭捐血的增加，導致來捐血的人不多 4.1.將日間部捐血活動日程公告於各班，對鼓勵進修院校學生踴躍參加。2.因進修院校課程及授課時間調整，造成週六日班學生選修週一至週五課程，使週六能到校參加捐血活動人數略為減少。	
58	培養學生公民素養	30,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	學生權益就是學生在學校縮小版的人權，學生應該更了解自己的權益，學生議會針對不一樣的學權議題邀請相關的講師至校進行演講，和學生分享學權觀念和進行經驗交流，讓學生更了解什麼是學生權益。本年度共辦理 1 場選舉及 2 場學權會議，共 3 場次，共 745 人次參與。	1.全校師生約 500 人 2.全體師生 125 人 3.全校學生 120 人	1.108 年 4 月 23 日/活動中心、人文廣場、各系館 2.108 年 5 月 28 日/活動中心會議廳 3.108 年 11 月 21 日/活動中心 2 樓電競教室	1.1.背板尺寸應事前確實量測 2.檢討會時間應確實執行，不可一拖再拖 3.注意:選舉委員會召集委員為當屆學生會長 4.建議:學生議員建議以單一圈選方式選舉並設門檻 5.參考:可於上學期開始籌備，學生會選舉與系學會會長於下學期各系系週會時同時選舉。2.1.工作人員簽到表上表格出錯，建議活動前一天要再次確認。2.簽到入場人手不足，導致需要	

							排隊，需多安排幾位人手。3.講師上課的內容，太過於深奧，導致一般學生聽不懂，需再跟老師說明清楚。3.1.活動宣傳時間太短，下次應該提早宣傳。2.工作人員人手不足，下次需提早安排增加工作人員。3.專業分數忘記蓋印章，下務需再請其他工作人員檢核並提醒	
金額小計：		75,000	188,000					
工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效								
工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織								
工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
59	補助學務人員參加學輔相關研習活動	80,380(獎金：0)(獎品：0)	0	學務工作因應時代演進而有所改變，為增進學輔人員學習與成長，鼓勵同仁參加各種研習與觀摩。本年度共參與 15 場次研習活動。	1.全國公私立大專校院課外活動主管及本署邀約人員，約 180 人。2.教育部代表、四區學務中心委員及相關工作同仁約 50 人。3.助人工作者，相關系所研究生，對組織（企業、政府部門、非營利組織等）中對話有興趣的工作者，共 80 人。4.課外組與指導老師共 9 人 5.公私立大專校院新進專任輔導人員，共 120 人 6.（一）北二區技專校院學務工作人員，每校 2 人。（二）其他地區大專校院學務主管、學務輔導人員，每校 1 名。共計 100 人為限，額滿為止。7.南區初審評選小組委員、教育部長官及南區學務中心工作同仁。8.專業輔導人員 80 人。9.中區(苗栗、臺中、南投、彰化、雲林等縣市地區)及南區(嘉義、臺南、高雄、屏東、臺東、澎湖及金門等縣市地區)大專校院輔導人員，共 80 人。10.全國私立大專校院學生事務相關人員約 230 人 11.學務人員 3 位 12.全國大專院校共 180 人 13.全國大專院校負責人約 200 人 14.學生輔導中心江政彥參與研習。15.課外組員 3 人	1.108 年 3 月 4 日至 108 年 3 月 5 日/沃田旅店 2.108 年 3 月 14 日至 108 年 3 月 15 日/國立中興大學實驗林管理處惠蓀林場。3.108 年 3 月 15 日至 108 年 3 月 17 日/國立臺灣師範大學公館校區綜合館 4.108 年 3 月 30 日至 108 年 3 月 31 日/國立中央大學、明新科技大學 5.108 年 4 月 18 日至 108 年 4 月 19 日/致理科技大學 6.108 年 5 月 3 日/亞東技術學院元智大樓 10 樓會議廳 7.108 年 6 月 5 日/國立成功大學光復校區 8.108 年 6 月 27 日/清華大學南大校區講堂丙 9.108 年 7 月 11 日/國立雲林科技大學管理學院 3 樓 MA314 金融科技教室 10.108 年 7 月 26 日/亞洲大學 11.108 年 8 月 1 日/中國文化大學大新館 12.108 年 8 月 5 日/台灣大學 13.108 年 8 月 7 日/輔仁大學 14.108 年 8 月 7 日/僑光科技大學雁閣樓 1F 會議室 15.109 年 1 月 1 日/日月潭青年活動中心	1.2.3.此工作坊講者為心理治療、合作對話實踐取向(Collaborative-DialogicPractice)創始人 HarleneAnderson，其合作、對話的主張在危機工作歷程的開展深具啟發性，建議後續如有危機處理相關議題，或合作對話實踐於其他議題的應用，仍可鼓勵輔導中心同仁繼續參與。4.（一）參加交流講座場地太過分散，同學位置不好掌握。（二）中央大學與明新科技大學的場地太遠，遇到塞車來不及參與開幕。（三）若經費足夠鼓勵其他社團學生交流與觀摩。5.各校新進人員互相交流，有助於認識學校輔導工作。6.7.委員互相討論，教學相長。8.無 9.該系統之填答僅能在建置中的平台，暫時無法與本校的 E 化平台串接；再者，該系統之基本資料為上網填答學生主動填答，若填答內容有誤，則將會影響該資料匯回本校的的準確度；資料的匯回以及資料的準確度影響著後續的追蹤是否確實、全面，因此是否導入該測驗平台作為本校高關懷學生篩檢用，仍需考量。10.11.12.13.活動開始時間太早，因為載新北市輔仁大學，交通需要多一點時間，建議可以改成下午的研習會議時間 14.外地的研習並且是一大早，因此需要提早一天過去，不然就算是高鐵當日早上到，也會因會議地點離高鐵過遠，大眾運輸不方便關係，時間上會非常的緊湊。15.	
金額小計：		80,380	0					

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
60	學生事務與輔導人員工作研討會	5,000(獎金：0)(獎品：0)	23,000	辦理學生事務與輔導人員工作研討會，藉由工作研討會之辦理，增進學務與輔導工作人員之專業與知識，108 年度共辦理 1 場次，70 人次參與。	1.學務處人員 70 位。	1.108 年 7 月 1 日/行政大樓 9 樓 03A0902 藝術專業教室	1.感謝成大的學務長經驗分享，讓人有所收穫。	
61	進修部社團幹部訓練	40,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	讓學生幹部在繁重的課業外，也能培養其他專長及興趣，更藉由團體培訓之方式，學習如何建立與他人之互動，同時讓幹部了解如何為同學服務。共辦理 2 場，合計 55 人次參加。	1.進修部學生社團幹部及組員，30 人 2.	1.108 年 6 月 29 日至 108 年 6 月 30 日/屏東 2.109 年 1 月 11 日至 109 年 1 月 12 日/待辦	1.此次活動因逢雨天，故可再規劃雨天備案，讓活動更加順利。2.	
62	日間部社團幹部訓練	150,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	延續歷屆學生會舉辦的社團幹部訓練營，藉由靜態課程跟動態活動，學生會幹部扮演軸心支柱的角色，系學會及社團之幹部具備領導能力、經營團隊能力、以及活動規劃能力。並藉由團體活動訓練學員在團體間互相協力，以達到學生組織間橫向聯繫交流目的。本年度共辦理 2 場次，242 人次參與。	1.系學會、社團成員 200 人 2.社團菁英幹部 42 人	1.108 年 8 月 29 日至 108 年 8 月 30 日/正修科技大學校園 2.108 年 12 月 1 日至 108 年 12 月 2 日/活動中心 3 樓會議廳、台中谷關龍谷飯店	1.1.第一天課程安排時間太趕 2.建議晚會可把話劇拿掉 3.安排更好的互動遊戲 4.會議廳冷氣壞掉須提前確認,讓工作人員們觀感不好。5.餐點的評價多數人感覺不佳。6.建議之後可以提前調查用餐內容 2.1.活動工作人員太少建議可爭取經費安排更多人手。2.集合時候人員不夠集中導致花費更多時間。 3.講師接待時應安排工作人員前往引導，協助講師前往教室。4.課程安排的時間要更加合宜，學員們抵達的時間不一，講師時間較晚開始。	
63	健全社團制度實務研習	80,000(獎金：0)(獎品：0)	140,000	提升系學會及社團幹部領導能力，藉由本次活動從中學習如何經營及帶領系學會及社團，與策劃團隊組織，並增進溝通能力，更可以讓校園內各自治組織圈達到互相交流，增進彼此之間的情誼。本年度辦理 1 場次，共 130 人次參與。	1.全校社團、系學會 130 位	1.108 年 6 月 25 日至 108 年 6 月 27 日/活動中心、南投天水蓮飯店	1.1.提早確認講師抵達時間，方便做接送 2.時間流程要提早規劃完成 3.活動關卡提前訓練及试玩 4.資訊流通要確實避免有人不知道當下要做什么 5.器材要清點好避免遺漏沒有帶到 6.工作人員應要提早起床做準備等待學員 7.集合時間要宣達正確避免有人提早到	
64	編印學生事務與輔導工作報導	70,000(獎金：0)(獎品：0)	0	編印學生事務與輔導工作專刊，讓全校師生瞭解學校活動動態及學生辦理各項活動的詳細資訊，加強學務與輔導工作的交流。本年度共辦理 4 次。	1.全校師生 18000 人 2.全校師生 18000 人	1.108 年 2 月 1 日至 108 年 6 月 30 日/正修校園 2.108 年 9 月 1 日至 108 年 12 月 31 日/正修校園	1.由於經費的限制目前只能印製 4 個版面，無法全面將學校活動動態及學生辦理各項活動的詳細資訊放置於版面讓全校師生閱覽，只好從中挑選較為大型或重要的活動報導。2.由於經費的限制目前只能印製 4 個版面，無法全面將學校活動動態及學生辦理各項活動的詳細資訊放置於版面讓全校師生閱覽，只好從中挑選較為大型或重要的活動報導。	
65	社團指導老師座談會	6,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	為了提升校內社團風氣，須先了解社團基本問題，結合社團指導老師的意見，進而達到了解問題及解決問題的最佳處理方法，提供老師提出建議的管道。本次特邀講師來為老師及社員們指導性別平等	1.社團系會指導老師及社團系會代表約 120 人 2.社團系會指導老師及社團系會代表約 120 人	1.108 年 4 月 10 日/學生活動中心三樓會議廳下午 2：00~6：002.108 年 10 月 9 日/學生活動中心三樓會議廳	1.1.有些老師因為活動會遲到，且為配合校外老師方便，也必須將座談會訂於社團上課之前，故仍需感謝各位老師辛苦配合。2.場地借用不易，容易與多個活動衝突，參與狀況尚可。2.1.有些老師因為活動會遲到，且為配合校外老師方便，也必須將座	

				議題，讓老師與社員間學習互動更完美。本年度共辦理 2 次，共 240 人次參與。			談會訂於社團上課之前，故仍需感謝各位老師辛苦配合。2.場地借用不易，容易與多個活動衝突，參與狀況尚可。	
66	建立標竿學習模式，加強學務與輔導工作觀摩與交流及傳承活動	35,000(獎金：0)(獎品：0)	28,000	辦理標竿學習模式促進工作成員與外校交流，透過校際交流，建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織，108 年度共辦理 4 場次，254 人次參與。	1.學務處及軍訓室同仁 43 人、校外 40 人，合計 83 人參與。2.校內共計 70 人、校外 31 人，合計 101 人參與。3.學務處及交通安全隊/40 人 4.學務處、軍訓室及交通安全隊/30 人	1.108 年 7 月 3 日/崑山科技大學 2.108 年 7 月 4 日/行政大樓 9 樓 03C0904 多功能研討室 3.108 年 12 月 2 日/國立中正大學 4.108 年 12 月 13 日/南臺科技大學	1.希望能辦理兩天一夜，安排多幾所學校使活動更具有其意義。2.與他校學務人員互相交流，收益良多。3.交流會議也安排分組活動，能進行雙向討論及溝通，使學生事務與輔導工作的推展更加順遂。4.學務工作最珍貴之處即為不藏私的精神，感謝南台科大無私的分想。	
金額小計：		386,000	291,000					
工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能								
工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作								
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
67	社團評鑑考核研習營	0(獎金：0)(獎品：0)	30,000	提升社團及系會的活動品質和加強活動書面資料整理的能力及了解評鑑之內容；藉由評鑑研習營，由請專業講師以活潑有趣的經驗分享上課過程，在教育活動進行過程中，為提供管理者改進資訊，藉以改進社團與系學會不足的地方，促進各社團及系會的進步。本年度共辦理 1 場次，共 140 人次參與。	1.社團及系學會幹部約 140 人	1.108 年 4 月 24 日/生創大樓 27-0107	1.1.位置部分沒有先規劃好，導致椅子數量也不夠。2.簽到、簽退混亂，下次應先規劃清楚。3.餐盒事先摺好以便讓學員簽退完自行領取，也方便行政及財務作業上的流暢。	
68	辦理全校社團評鑑考核	40,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	促進學生社團活動蓬勃發展，進而提升社團經營成效，實際強化社團的全面性發展，加強其領導、行政、財務及組織等等之能力，特舉辦評鑑活動以定期了解社團及系學會的組織運作狀況，同時也讓各個社團及系學會了解評鑑最重要的精髓在於傳承。本年度共辦理 1 場。共 500 人次參與。	1.系學會、社團幹部約 500 人	1.108 年 5 月 11 日/活動中心大禮堂	1.1.應提早準備好各項器材 2.確認好評審委員到達時間 3.便當數量確認不要訂過多造成浪費 4.器材借用要確實完成避免沒借用不能使用 5.收拾速度加快以免拖到結束時間 6.所有行政文書的東西要提早完成	
69	學生社團參加大專校院績優學生社團評鑑活動	80,000(獎金：0)(獎品：0)	70,000	透過大專校院學生社團參與評選暨觀摩活動之過程，建構各校間相互交流與學習之平臺，以提升各大專校院學生社團之經營品質及活動辦理成效。藉由各大專校院學生社團之參與，持續引導各大專校院強化對於學生社團活動的重視，促進學生社團之永續發展，強化學生參與課外活動之教育功能，提升大專學生進行社會參與之多元能力。本年度參與 1 次，共 80 人次參與。	1.環保先鋒隊、FUN 心志工社幹部共 40 人 2.本校學生會與學生議會幹部與成員 40 人	1.108 年 3 月 30 日至 108 年 3 月 31 日/國立中央大學 2.108 年 3 月 30 日至 108 年 3 月 31 日/明新科技大學	1.1.工作人員沒有做好引導的工作，應多注意。2.要讓社員掃描的 QR 應用紙本較為方便。3.大合照時工作人員應多加指引社員，避免場面混亂。2.1.路程較久抵達後佈置時間較為緊迫，建議可以提早出發。2.攤位的佈置與設計不宜太過花俏。3.集合時間太過散漫，其他學校的車子都在排隊 4.天氣不佳沒有準備雨備器材。5.雲端資料建立可以在更加明確	
70	社團評鑑頒獎暨交接典禮	60,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	為鼓勵在校社團及系學會成員提升組織運作、資料完整保存及理念傳承推動校園社團系學會風氣，學生會於學期末特舉辦社團及系學會經營資料評鑑。	1.全校社團系學會 500 人	1.108 年 5 月 15 日/活動中心四樓大禮堂	1.1.便當與餐盒數量過多 2.進場速度太快 3.社團與系會集合時遲到	

				在此頒獎典禮上結合社團和系學會領導人新舊任以信物交接，上表揚各個領導人在任期當中的事蹟，讓當屆社團及系學會光榮卸任留下美好的記憶。本年度共辦理 1 場次，共 500 人次參與。				
71	學務與輔導工作績效評鑑	10,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	透過學務評鑑機制達成績效評估，檢討精進學務工作使臻完善。本年度辦理 1 場次，共 70 人次參與。	1.學務處同仁/70 人	1.108 年 11 月 29 日/學務處	1.委員之專業審查意見，使學務工作更能基於自動自發的精神，發揮自我反省與自我批判的能力。	
金額小計：		190,000	175,000					
學校配合款執行總計： 2,860,390		補助款執行總計： 2,860,390						